

篇章五 面试备考必看 100 题

一、答题详解

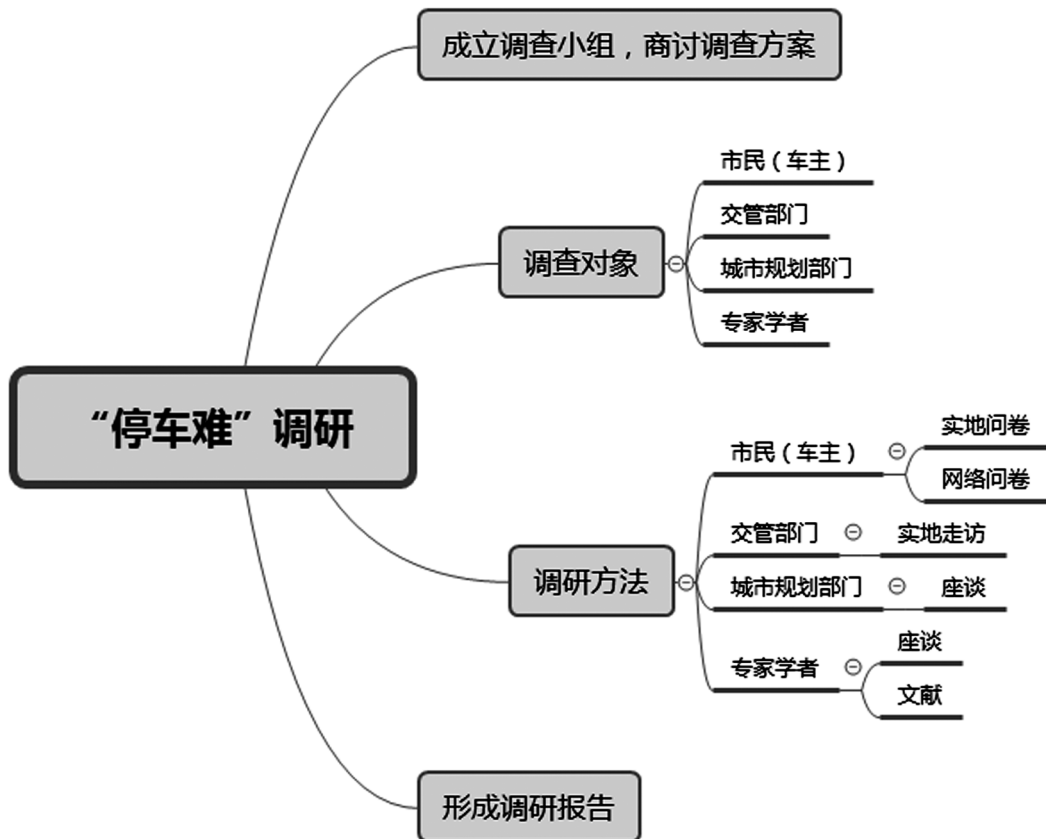
【真题示例 1】针对城市停车难问题,政府准备重新规划新建停车场,以缓解市民停车难问题。针对该问题要做前期调研工作,请问如何展开?

【测查能力】计划组织与协调能力

【审题切入】本题的切入点是“调研工作”,调研内容为停车场相关内容,目的是为了解决停车难问题。

答题的关键点是:

1. 是否熟悉调研工作的基本流程;
2. 能否紧紧围绕停车难展开有效的调研活动。



【答题思路】

停车难的问题不仅在停车难本身,它还会引发一系列的城市管理问题,如加重交通拥堵,带来安全隐患等,解决停车难问题刻不容缓。因此我一定会秉着严谨、认真的态度来展开

此次调研,为接下来解决停车难问题提供一定的理论基础,具体从以下几个方面展开此次调查:

第一,成立调查小组,收集资料,确定调查方案。此次调查的范围广泛,所以在调查开始之前,先成立一个调查小组,小组成员优先选择有调查经验的同事来组成,确定小组成员,合理分工,责任到人。小组成立之后,借助于单位的资料、网络和电话,对我市此前已有的停车难问题进行总结整理,从而确定我市停车难主要集中的区域、常见的问题,根据前期的资料分析来确定此地的调查方向、调查对象和调查方法,形成调查方案。

第二,确定此次调查的对象和方案。为了使此次的调查结果更加有效,在调查对象的选择上要更加的广泛且有针对性,可以将市民、交管局、城市规划局和社会学的专家、学者作为此次的调研对象。

其中,针对市民,可以采用调查问卷的调研方式。调查问卷的内容主要集中在:你生活当中有没有碰到过停车难的问题?主要在哪些地方碰到停车难的问题,是在行政单位、商业办公场所还是在住宅小区、大型公共场所?你认为停车难的原因是什么,该如何解决?调查问卷可以采用实地和互联网同时发放的形式,实地发放的地点主要集中在公交车站、小区、大型公共场所等;互联网主要通过政府网站和微信、微博等公众平台发放。

其中针对交管局和城市规划局,可分别采用实地走访的调研方式。到交管部门中,通过与交管部门同志交谈,了解我市的停车难的分布情况,停车难集中的地点、时间段,由停车难引发的问题,调取第一手的停车难视频、录像资料,并询问他们关于停车难的建议。到城市规划局去,通过与城市规划局的同志交谈了解国家对于商用、民用停车场的标准和要求;了解我市大型公共停车场的规模、数量和分布情况;了解我市未来停车场的规划和解决停车难的建议。

其中针对社会问题的专家学者可以采用座谈会的调研方式。咨询专家学者的人选可以先请单位领导推荐,也可以通过单位内部的同志联系一下,还可以通过网络查询一些专家学者,确定专家学者的名单后,可以提前跟他们取得联系,沟通面谈的时间和地点。在咨询专家之前要先列好问题的提纲,准备好录音笔,以确保咨询过程顺利进行。在咨询过程中认真聆听,做好会议记录。

第三,为了确保此次调查数据的真实性,在调查过程中要全程把控、严格监督。对于各种调查小组的工作进行协调、监督,保证调研工作顺利进行。

最后,整理调查资料,形成调查报告。在调查结束以后,会将各调研小组收集上来的调研数据、资料进行科学的分析、整理、汇总,撰写调研报告,提交领导审阅。

答题字数 1096,思考时间:0.5—1 分钟,答题时间:4—5 分钟,真实考官评价:思路清晰,考虑周全,但是重点不够突出,容易超时,确定答案等级为良。

【真题示例 2】据报道,某部门启动了“中华小孝子培养工程”,将利用五年时间在全国培养百万中华小孝子。对此你怎么看?

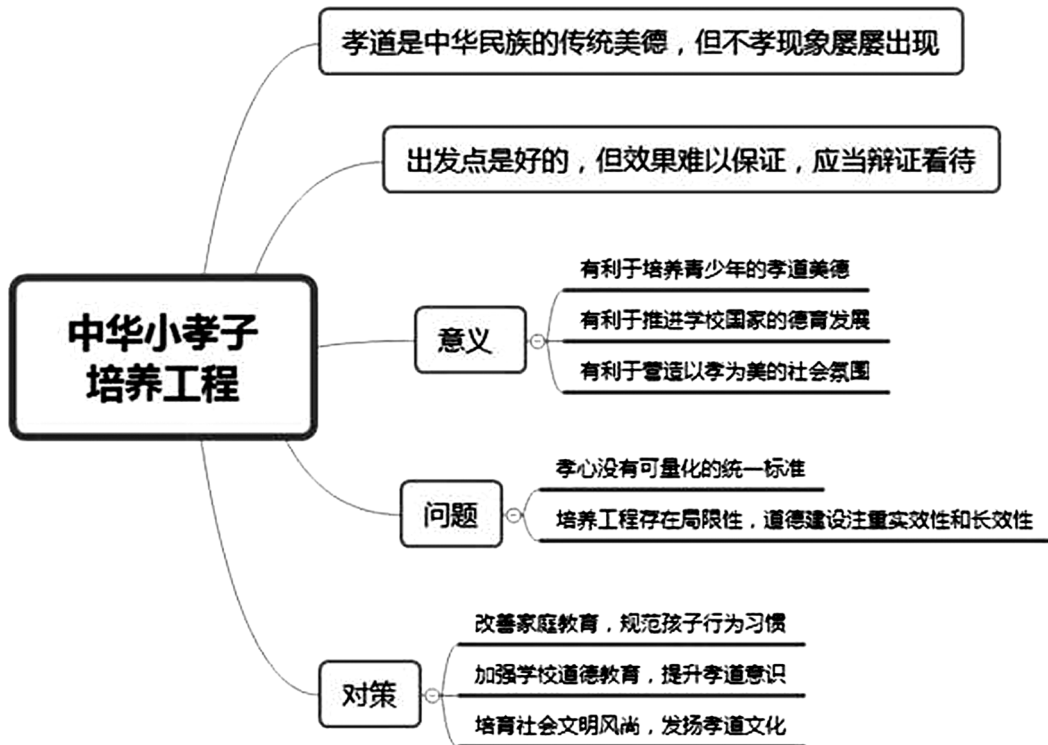
【考官测查能力】综合分析能力

【审题切入】通过关键词“中华小孝子培养工程”可以得知,这道题的**主题**是孝道文化,紧接着分析就会发现“政府部门利用五年时间在全国培养百万中华小孝子”是一种社会现象,对此你怎么看,其实就是要求考生评论这种社会现象。

本题答题的**关键点**是:

- 1.辩证地看待“中华小孝子培养工程”;
- 2.中华小孝子培养工程的意义和问题分别是什么;
- 3.如何合理地宣扬孝道文化。

【答题思路】



【参考解析】

孟子曰:“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”,古人很多年前就教育人们要学会孝顺父母和长辈,这是中华民族传承了上千年的传统美德,但是现在随着经济的快速发展,人情关系的逐渐疏远,孝道观念也越来越淡薄,于是出现了殴打、遗弃老人等不孝的社会现象,在这种

情况下,培养人们的孝道意识极其必要,因此,某部门启动了“中华小孝子培养工程”,利用五年时间在全国培养百万中华小孝子。可以说这个举动的出发点是值得肯定的,但是效果未必尽如人意。

一方面,中华小孝子工程有极其重要的社会意义。

首先,百善孝为先,通过中华小孝子工程可以在短期内,向广大青少年灌输孝道的意识和文化,让他们学会通过一些具体的孝道行为去实现自己的孝心,将孝道文化转变为切实的行动,培养他们孝亲敬老的思想美德。

其次,三岁看大,七岁看老,青少年时期是一个人价值观念和品德修养形成的关键时期,也是道德教育是否成功的决定性阶段。“孝为德之本”,教育孩子孝敬父母是任何其他品德形成的前提和基础,是做人的根本。因此,中华小孝子工程在一定程度上能让这些青少年从小就接受传统美德孝道文化的熏陶和感化,有利于德育的推进和发展。

另一方面,虽然中华小孝子工程具有一定的意义,但是也存在某些问题。

首先,孝道是一种内在的道德准则,没有可量化的评定标准。中华小孝子工程用统一的标准去培养孝子的模式,忽略了孝道行为的个体性和多样性,因此有些背离实际情况。

第一,孝道是综合因素影响的结果,重在内化。“孝”是发自内心,表于言行的一种品德,主要通过老师、家长的言传身教和榜样示范而形成,是一个潜移默化的过程,如果仅仅进行批量生产,通过学习班进行培养,无法体现孝道的精髓和本质。

第三,孝道是一个需要长期坚持的美德,仅仅用阶段性和硬性的工程来规范青少年的行为,显然是不够的。孝心应该是对父母自始至终的感激,需要长期的坚持和努力,一个人的价值观和人生观很容易随着环境的变化而变化,所以中华小孝子工程很难保证孝道文化的长效性。

因此,如果要真正培养“孝道”,应该从以下几个方面来进行努力:

首先,孝道的培养是人们灵魂方面的升华,是一个长期的社会系统工程,应该利用媒体进行报道和宣扬典型的事迹,通过榜样的示范作用,形成良好的社会风气和氛围,这样才能让青少年的思想道德得到真正的升华。

其次,家庭教育应该发挥最重要的教育意义。家庭是人生中的第一课堂。“身教重于言教”,父母应该以身作则,在孝顺自己长辈的同时,也将这种观念和行为习惯传授给孩子,让孩子体会父母的艰辛和不易,懂得体谅和感激,在生活中帮父母排忧解难。

总之,孝道建设不能急于求成,孝子更不能短期生产。只有通过家庭、学校、社会各个方面一起行动,才能真正实现“以孝为先”的社会氛围。

答题字数 1112,思考时间:0.5—1 分钟,答题时间:4—5 分钟,真实考官评价:思路清晰,分析到位,但是表述不够精炼,容易超时,确定答案等级为良。

【真题示例 3】

某镇在开展精准扶贫工作过程中,针对不同的贫困家庭采取了不同的扶贫方法和措施,但有些村民要求扶贫要对大家一视同仁,平等对待,不能差异化,你作为扶贫小组负责人,你该如何跟他们沟通解释?

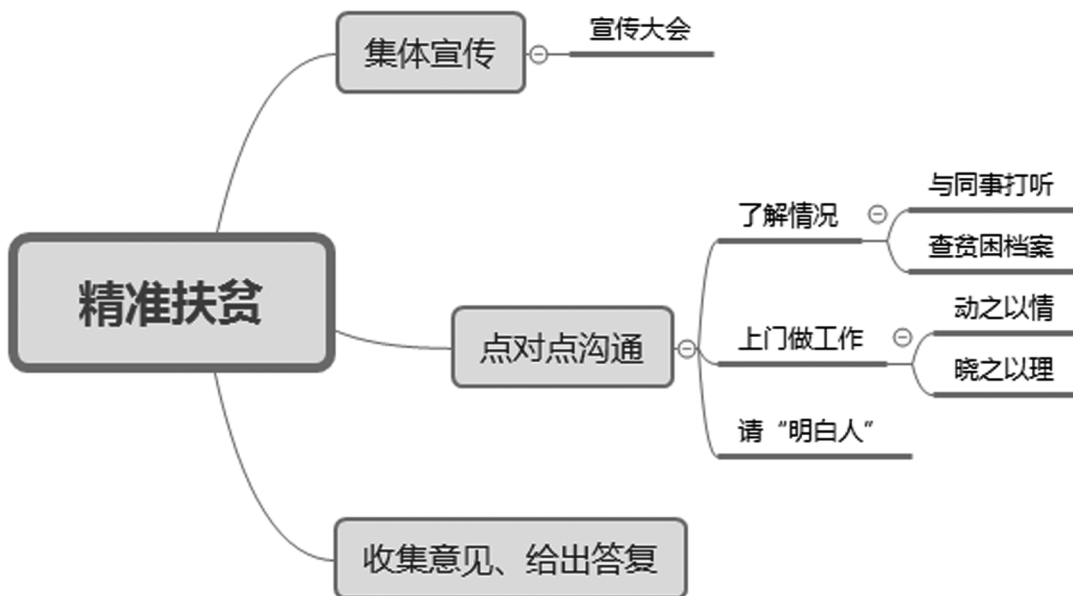
【测查能力】人际沟通的意识与技巧

【审题切入】首先要明确自己的身份是“扶贫小组负责人”,其次要弄清题目的矛盾是村民对精准扶贫的误解,把握住这两点后才能有效答题。

答题的**关键点**是:

- 1.对精准扶贫是否理解正确;
- 2.与村民的沟通方式是否符合身份,是否能被村民所接受;
- 3.能否有效的解决问题。

【答题思路】



【参考解析】

精准扶贫是指针对不同贫困区域环境、不同贫困农户状况,运用科学有效的程序对扶贫对象实施精确帮扶和管理的治贫方式。过去,我们主要采用的都是粗放型扶贫的方式,家家户户都一样。忽然切换到精准扶贫上,群众不理解这是很正常的,我们首先要理解群众的不理解跟不配合,然后要面向不理解的群众做好沟通工作。

第一,组织一个宣传大会向全体村民宣传精准扶贫政策。在宣传大会上,先请村长给大家普及精准扶贫的政策,再请其他村镇的村民代表现身说法谈谈精准扶贫怎样改变了他们的生活,让村民们对精准扶贫有个正确的认识。

第二,开完大会我会紧接着了解一下反对“精准扶贫”的村民都有哪些。然后查看我们村贫困户的档案,了解一下这些贫困户的基本情况。再结合他们的情况想好怎么做他们的思想工作,村民可能会有什么反应,会问哪些问题,事先做好准备。

做到心中有数以后,我觉得不能坐在办公室里等着群众来找我们,而是要主动走到群众中间去。我要脱下制服,穿上便装,去村民家敲个门,到家中坐一坐。到了村民家中,先跟村民聊聊今年的收成,如果是因病返贫的农户就问问家里人身体恢复的怎么样了等等,拉近跟村民的距离。然后慢慢的过渡到精准扶贫的政策上,在与村民交谈的时候,不要讲官话套话,而是要用老百姓听得懂、好理解的大白话把我们的政策为什么要由“粗放扶贫”到“精准扶贫”转变,实行“精准扶贫”后对村民会有什么样的好处向村民们讲清楚。回答一些群众咨询的有关精准扶贫政策的问题时,还要用大伙儿身边发生的具体事例来印证政策,让群众便于接受和理解,才能真正说到村民的心里去。

第三,除了我们村委会的成员去做工作之外,还可以邀请一些村子里的“明白人”来协助我们一起做这些对精准扶贫有意见的村民的工作。

在挨家挨户做完工作之后,我会把群众的意见带回去,争取给村民一个合理的答复。对于比较难沟通的村民,我也不会气馁,做农村工作就是这样,一次不行就两次,不是有句话吗?只要主义真,铁杵磨成针。只要抱着相信群众的信心和做好工作的决心,我们最终一定能够获得村民的认同,把精准扶贫的政策推行下去。

答题字数 850,思考时间:0.5—1 分钟,答题时间:3—4 分钟,真实考官评价:思路清晰,措施得当,时间适中,确定答案等级为优。

【真题示例 4】

小王是税务窗口的办事人员,突然接到幼儿园电话说让赶快去接孩子,孩子发烧了。这时窗口前来办事的群众不满意,说已经等了 20 分钟,场面有些混乱,也有人拍照,你作为大厅值班人员,你怎么办?

【测查能力】应急应变能力

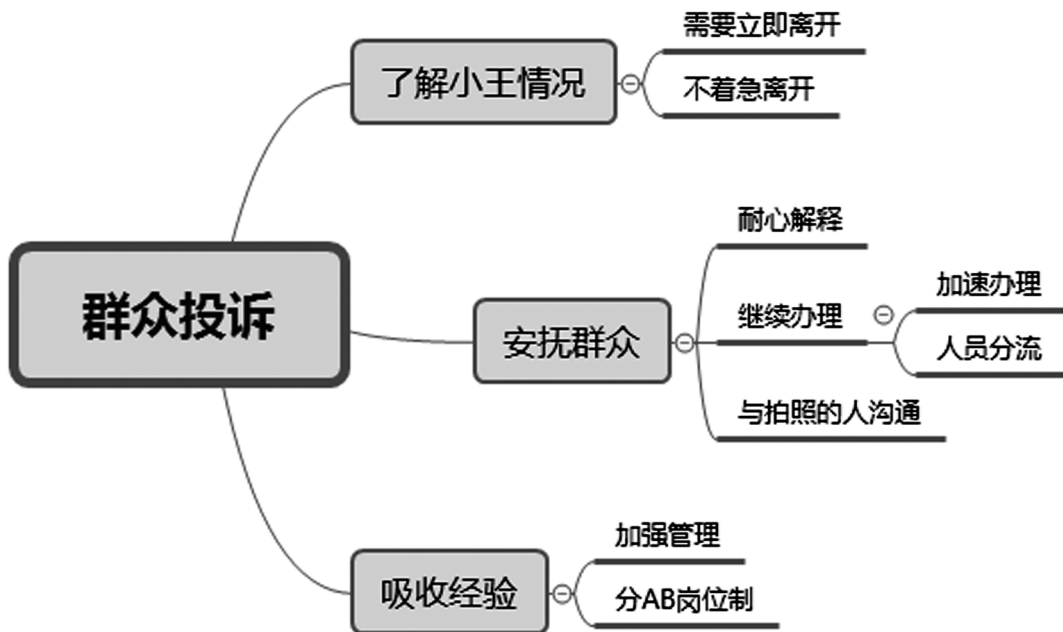
【审题切入】本题中的事件有三个,一是群众投诉,二是有人拍照,三是小王的家事。这三件事情都要统筹安排好。

答题的关键点是:

- 1.多事件同时发生的时候要分清轻重缓急;

2. 如何采取有效措施解决群众投诉;
3. 如何消除此事件带来的负面影响。

【答题思路】



【参考解析】

来大厅办事的群众目的性很强,时间也是有限的,这样混乱的场景会影响到正常办公,拍照上传到网络也会对单位形象造成负面影响,我作为值班人员具体做法如下:

第一,了解小王情况。我会到小王的窗口,请正在办事的群众等待一下,并向他表示我们一定会办理完业务的。我会了解一下小王孩子的情况,如果孩子是小感冒的话,幼儿园一般有老师、医生,是能够处理的,希望小王能安心做好接下来的工作;但如果小王的孩子情况较严重,可帮小王打电话给幼儿园,希望他们班的老师能够先照顾小王的孩子,并且帮小王联系他的家属。让现场的群众看到我们正在解决问题。

第二,缓解群众情绪。我会和其他值班的同事一起走到情绪比较激动的群众跟前,轻声细语的问他“请问有什么需要帮忙吗?”并让同事引导他们到休息区进行等待,在休息区我会给群众做好解释工作,告诉他们现在可以正常办理,而且今天一定会办理完的,请他们放心,有任何问题可以到值班室来找我。让同事准备好饮用水和纸杯,给群众递上一杯茶水,对待老人和孕妇可以搀扶他们坐下,看一下他们的号码,如果太靠后可以给他们开辟绿色通道,尽量让群众感受到我们的真诚。对于拍照的群众我也会温馨提醒他们注意力不要全在手机上,要多留意

电子显示屏的号码,防止过号。同时也真诚的向他解释,请求他删除现场混乱时的照片。

第三,继续正常办理业务。在群众等待的过程当中,我可以询问一下他们具体办理的业务是什么,如果可以在网上办理的话,我会用单位的公用电脑办理或者告诉他们税务大厅的Wi-Fi密码,引导他们在网上办理,同时给他们发放一份自助办理流程的宣传手册。

最后,我们在后期工作过程中也要对办事人员有所要求,上班窗口办理业务期间,手机应放在办公室;如果确实紧急的事情,一定要提前他们告知领导。此外我们还可以实行AB岗位制,这样也是提高群众办事效率的一种方法。

答题字数 752,思考时间:0.5—1 分钟,答题时间:3 分钟,真实考官评价:思路清晰,措施得当,时间适中,确定答案等级为优。

二、面试必知 100 题

难度系数:★★——基础训练题集

1. 公务员要忠于职守勤勉尽责,结合报考岗位职责和学习工作经历谈谈如何做到。

2. 你是新入职员工,没有经验,领导让你和一个经验丰富的老同事负责一项重要工作,老同事因为有其他紧急事情一时无法加入工作,你怎么开展工作?

3. 最近你调到了别的部门,新来的同事小刘接替你的工作,但他业务不熟,经常向你请教,影响了你的本职工作,处长对你不满,你怎么看?

4. 高校要组织 100 名大学生去贫困边远地区支教,你作为教委工作人员,出发前要对这批大学生进行 3 天的培训,你怎么组织?

5. 人才机构要组织一次大学生创业及成果展活动,你怎么组织?

6. 现领导要你组织一次“两学一做”的学习活动,请问你如何组织?

7. 你在召开贫困资金派发会议,突然有群众进来对你们贫困资金的发放操作不满意,你会怎么处理?

8. 单位办事大厅,有很多群众在排队办事,突然发生了争吵,原因是有几个市民想要抽烟,但又不想放弃排队的位置,就在队列里抽烟,引起群众不满,保安人员上前制止,发生激烈的争吵,领导派你去处理,你怎么做?

9. 优步、滴滴打车深入人们生活,也给出租车行业带来了冲击,甚至有些地方出现了出租车司机集体罢工的现象,对此你有什么看法,并提出建议。

10. 现如今生活压力大,带薪休假少,不少行业出现“过劳死”现象,对此你怎么看?

11.结合岗位和经历,谈谈你进入岗位需要做哪些调整 and 改变,以此来适应岗位的需求?

12.进入单位后,经常被安排做一些事务性工作,有人认为会荒废自己所学的专业,结合自己的报考岗位和所学专业谈谈看法?

13.当今时代是大众创业万众创新时代,创业是时尚和潮流。在这种大背景下你为什么考公务员?

14.你在现在的工作岗位上工作了一段时间,已经没有什么很大的晋升空间,现在出现了一个新的岗位,薪酬高、适合自己,你怎么办?

15.领导安排小王和你共同负责工作,但小王容易受周围人评价而心情低落,影响工作进程,也让你很困扰,领导和同事质疑你们工作能力不强,你怎么办?

16.你是一名新入职的选调生,事事都抢着干,同事对你有意见,后来,你工作出了一些小问题,同事又对你议论纷纷,你怎么办?

17.单位人手不够,找其他人员帮你工作,薪酬也低,临时借调退休老刘来做这个工作,但是老刘为人认真负责,爱较真,其他同事有意见,老刘也和你抱怨,你怎么办?

18.你带领新同事小刘,但是小刘对工作条件不满意态度消极,失误不断。领导对此很不满意,请问你怎么办?

19.领导安排你与另一单位同事组织会签工作,同事工作懈怠,态度傲慢,影响会签工作进程,你怎么办?

20.由于不文明旅游出行的现象比较多,文明办和旅游局要举办一次文明出行的主题活动,你作为文明办的工作人员,领导让你负责组织,你怎么做?

21.为了关爱老人,妇联要组建一支关怀老年的志愿服务队,组织大家到养老院开展服务活动,你是妇联工作人员,领导交给你负责,你怎么组织?

22.为了治理雾霾天气,郊区环保局准备开展禁止焚烧秸秆的活动,你作为环保局的工作人员,打算怎么组织这个活动?

23.作为志愿者组织的一名成员,开展“关爱抗战老兵”活动,大家推选你,你怎么组织?

24.单位去年组织一次安全生产知识宣传活动,但是活动的组织者准备的不充分,受到了领导的批评。今年,这项活动,领导交由你负责组织。请问,你怎么办?

25.你所在的部门领导在外出差,打电话安排你送一份紧急的文件给其他单位,但你在出单位时,在单位门口撞到了一辆电动车,电动车车主在你单位门口大吵大闹,你怎么处理?

26.你是社区的工作人员,早上刚一上班就有群众打电话说外面积雪严重,让你去除雪,同时还有两个群众因为走廊里堆放物品发生争执来这里找到你,与此同时你的领导还让你马上下发关于就业保障的相关政策,你怎么处理?

27.现在90后是一个独立的群体,很多人说他们娇生惯养、浮躁、拜金,但是也有人说他们积极向上,对此你怎么看?

28.现代社会,邻里之间的关系越来越冷漠,很多住在一个楼、一个单位的邻居都没见过,见面也不打招呼,远亲不如近邻的传统没了,如今却是邻里老死不相往来,你怎么看?

29.新修订的中小学生守则中删除见义勇为、勇于斗争等方面内容,有人支持有人反对,你怎么看?

30.目前许多政府部门开了微信公众号,但是其中许多更新缓慢,甚至停滞,被称为“僵尸”公众号,对此你怎么看?

31.有人说在基层,干部要把自己当干部,也有人说,基层干部不要把自己当干部,你怎么看?

32.有人说知无不言,言无不尽,有人说言多必失,你怎么看?

33.有言道“大事看能力,小事看品德”,你怎么看?

难度系数:★★★——强化练习题集

1.在生活经常遇到能力、学历、资历相类似的人,但发展的比你好,你怎么克服羡慕嫉妒恨的心理?

2.小刘学历比你高,说你没能力,不能配合他的工作进度,还到处跟人说你耽误了他的工作效率,同事都质疑你的能力,领导也觉得你不好,你怎么办?

3.你所在的辖区要和兄弟单位一起联合开展法律宣讲活动,如果你是负责人,你会怎么做?

4.市里要举办一次“大众创业,万众创新”的先进事迹报告会,领导交给你完成筹备工作,请问您打算如何开展?

5.为加强与群众的联系,市领导走进直播间,开通群众热线,每一位市领导抽一天时间通过市长热线直播间与市民进行沟通交流,你是宣传部门的工作人员,领导把这件事交由你负责,怎么开展宣传活动?

6.某微信群有大量拐带小孩的消息,并附有图片和视频,此消息被媒体公布,引起公众恐慌,领导交由你处理,你怎么办?

7.你是镇政府的一名工作人员,现下乡视察工作,路上遇到有一辆拖拉机和一辆摩托发生轻微碰撞,两司机为此争执不下,造成道路的堵塞,你怎么办?

8.现年轻人喜欢上网,网络上的“热词”也很多,请说出 5 个你喜欢的网络词汇,并说明原因。

9.现在的中学生在使用手机、开车接送等方面进行攀比,还有花费过万的生日聚会。各种攀比现象比较严重,如果你是孩子的家长你怎么做?

10.“完成任务最好的时机是昨天,而不是明天。”请你谈谈你对这句话的理解。

11.在当今的社会,高情商的人总是如鱼得水,高情商在这个社会显得非常的重要,但是老人总是受到欺负,请你谈一谈你对高情商的看法?

难度系数:★★★★——查漏补缺题集

1. 每个人都有表达自己的愿望,都有参与到一件事情的创建过程中的愿望。让一个人付出比给予他更能让她有成就感。你是否有积极参与过一项任务的经历,请说给我们听听。

2. 考生总是努力表现自己的长处,掩盖自己的缺点,我们认为你也是这样,你有什么话要说?

3. 领导安排你一项工作,要求三天完成,但是你的常识告诉你需要一周时间。你跟领导反映,领导说你的能力三天足够了,你怎么办?



4.你新入职单位,领导让老王带你。老王经常让你独自承担任务,只鼓励放手干但是不教你,你因为没经验出错,领导同事有意见,你怎么办?

5.领导安排小刘作为你们工作组的组长,小刘工作能力很强,但是为人傲慢,现在同事对他有意见,你作为副组长,应该怎么办?

6.你在单位 A 部门工作,另一个单位领导想让你去 B 部门工作,你也觉得更适合你的发展,你的领导不同意,你怎么协调,怎么办?

7.医院医疗资源有限,为了解决这个问题,医院决定推出微信公众号方便沟通,由你负责推广微信公众号,谈谈你的思路? 追问:微信公众号开放一段时间后,关注的人很少,你认为有哪些原因?

8.为了更好的对我市旧城区进行改造,合理规划打造一个焕然一新的城市面貌,领导打算派你去开展旧城区改造的前期调研工作,以便更好的制定相关政策,你觉得这一工作重点是什么?

9.你市邀请民间文艺团体在本镇主要街道举行大型闹元宵活动。其中醒狮活动及花灯活动要在市主干道举行,领导安排你来负责安保工作,怎么组织?

10.县文化部门要组织一个农村文化活动,如果你是该活动的负责人,你认为开展这次活动的重点、难点是什么?

11.某镇旅游资源丰富,镇政府邀请媒体记者来考察旅游景点,如果你是镇政府的一名工作人员,你怎么安排此次考察工作?

12.你是教育局的工作人员,某学校食堂用过期骨头煲汤导致学生身体不适,学生家长堵在教育局门口上访,学生在学校闹事,假如你是教育局工作人员,你怎么办?

13.十一小长假,你作为应急办的值班人员,数名游客在祁连山游玩时与团队失联,请问你怎么办?

14.网上传言本地的草莓用了激素,会导致儿童性早熟,所以本地的草莓大量滞销,专家辟谣后仍然无济于事。作为本地政府的工作人员,你打算怎么做?

15.某地石灰厂污染农田,农民召集亲朋好友去石灰厂抢砸设备,你作为当地驻村干部,你怎么办?

16.某市要参加卫生城市评比,上级前来检查,政府要求沿街统一粉刷,小商小贩和商店停止营业,你怎么看?



17.某市为了打造宜居城市,取消了本市有 30 多年历史的夜市,对此你怎么看?

18.某地区政府拆除违章建筑工作取得成效,但是也有人反映违章建筑本就不应该建,对此你怎么看?

19.习总书记说:党性、道德思想水平、觉悟不会随着工作时间的增加而增加,也不会随着职务的升迁而提高,而是要终身学习。你怎么看?

20.有人说,梦想有多大,舞台就有多大,你怎么看?

难度系数:★★★★★——拓展提升题集

1.你带领三名同事外出做一项工作,你认为这个计划不合理,不全面,打算延长调研时间,但老同事认为没有必要,还让其他两位同事也不要支持你,你怎么办?

2.当下中国,少数人采用极端的对抗方式来表达诉求和解决矛盾,而当政府就一些社会热点问题与公众进行民主协商时,公众参与的积极性并不高。你认为应该如何进一步提高公众参与民主协商的积极性?

3.某市已有 1000 辆出租车,市政府为方便市民出行,计划增加投放 300 辆出租车。消息出来后,原来的出租车司机认为,增加投放出租车影响他们的收入,因而集体罢工。为妥善处理此事,你认为市政府应该采取哪些有效措施?



4.在施工现场附近有居民楼出现了墙体开裂的现象,居民认为是施工方造成的,并与其发生争执,领导要你去解决这个问题,你会怎么做?

5.有人说:“提出问题远比解决问题难,因为解决问题是技术性的,而提出问题则是革命性的。”谈谈你对这句话的理解?

6.商鞅说立法应依国情民意才能合理方便治理,反之,则不易管理,请结合我国现在推进依法治国的实践,谈谈你的看法?

7.牵牛花柔软,但靠着篱笆墙往上生长,篱笆墙不起眼,但是因为牵牛花而成为一道美丽的风景,谈谈你的认识。

8.杜甫说：“会当凌绝顶，一览众山小”。而尼采说：“不要爬上山顶去，也不要站在山脚，从半高处去看，这个世界最美好”。你怎么看？

9.有三只蚂蚁，第一只蚂蚁怕石头，不断地爬上去掉下来，但最终还是爬过了石头，达到了目标；第二只蚂蚁爬了一半又掉了下去，它绕过了这个石头也到达了目标；第三只蚂蚁没有爬那块石头，而是转身向后，重新寻找了一个目标。对于这个故事，你有什么看法？

10.球王贝利不仅球艺高超，且谈吐不凡。当他个人进球纪录满 1000 个时，有人问他：“您哪个进球踢得最好？”贝利笑了，说：“下一个。”由此你得到哪些启示？

11.在寒冷的冬天里，两只刺猬要相依取暖，一开始由于距离太近，各自的刺将对方刺得鲜血淋漓，后来它们调整了姿势，相互之间拉开了适当的距离，不但互相之间能够取暖，而且很好地保护了对方。这就是刺猬效应，对此，谈谈你的看法。

12.某地发生自然灾害,房屋倒塌,老人不愿意离开,你要怎么劝说,请现场模拟。

13.学校动员学生去农村支教,但是学生积极性不高,假如你是校团委书记,请现场发表一个动员讲话。

14.现在网络出现一些如网上购物、网络社交、媒体报道、生活服务失信问题,请你以“网路诚信伴我行”为主题发表演讲。

15.演讲题:请以“我的生活我做主”为题做演讲。

16.以“旅游文明从我做起”为主题做一个演讲。

17. 串词编故事：用“夕阳、城管、市场、微笑、感动”编个故事。

18. 串词编故事：用“努力、四面八方、紧急、巨大、香蕉”编一个故事。

19. 串词编故事：用“茶叶、下雨、虚心、劣质、创业”编一个故事。

20. 卢梭说：“人生而自由，却无往不在枷锁之中。”你怎么看？

21. 联系实际，谈谈你对下面这幅漫画的看法。



22.对于下面这幅漫画,请谈一下你的看法。



难度系数:★★★★——面试经典题集

1.你的合作伙伴小李是个工作狂,平时就经常加班加点,一次周日也给你打电话,让你就一些无关紧要的事情和他一起加班,你态度表现很消极。他把此事报告给了领导,领导对你不满,你该怎么办?

2.单位要简化审批流程,王副局长让你牵头组织,你是 a 部门的,过程中发现是 b 部门的问题,b 部门不是王局长分管的,你该怎么办?

3.假如你是某单位的新入职人员,最近你干了很多业务上的事,同事们都对你不屑一顾,而领导却对你的工作能力非常肯定,恰好单位要组织一次文体活动,领导就把这项工作交给你来负责完成,你打算如何开展这项工作?

4.政府历来重视三农问题,为此,我村想邀请一些农村致富带头人,开展一个种植技术经验交流会,以提高我村农民的种植水平,如果你是村干部,你认为开展此项工作的重点是什么?

5.某村在入选生态文明村公示期间,被举报造纸厂排污,污染饮用水,立刻展开处置,在公布时产生分歧,有人主张文明村公示后公布,也有人主张现在公布。你作为政府工作人员应该怎么办?

6.你们单位开通了微信公众号,你是负责此工作的人,不小心转发了质疑国家政策的文章,等你发现了已经有几十人浏览了,还有人转发了,你要怎么办?

7.微博举报有饭店宰客。食客打电话给 110,110 说不归他们管,食客打电话给物价局和工商局,他们推脱时间太晚,明天再说。如果你是这位接到微博举报的旅游局工作人员。你怎么办?

8.我国倡导生态文明建设,打造美丽中国,某企业污染环境被罚款 20 万,并要求整改,但罚款未交,又被罚款 1000 万,针对这样的现象你怎么看?

9.针对有偿补课的问题,某市教育部门出台一项规定,禁止有偿家教,一经发现,只要学校有一位老师违反规定,全校老师的考核优秀和奖金都取消,社会对此褒贬不一,你怎么看?

10.对于古村落的保护与开发,有人说我们要保持好该村的原貌,也有人说要改善居民的居住环境,宣传我们的古村落,因此需要重新翻修,才能更好地开发当地的旅游资源,对此你怎么看?

11.公务员考试、高考、研究生入学考试中,都曝出了考试作弊的情况,虽然考试作弊已经被列入刑法,但是仍屡禁不止,请问你怎么看?

12.华为创始人任正非说：“很多找工作的人问我，来公司工作有没有双休？需不需要加班？”我笑而不语，客气的请他们离开了公司。你怎么看？

13.“不日新者必日退”这是习近平总书记在谈到媒体工作如何应对新形势变化时引用的古语。请你谈谈如何在工作中保持“日新”以防止“日退”？

14.很多人问马云为什么成功，马云说：我与你的差距就是我在做，你在看。请联系实际谈谈你的看法。