

## 篇章二 说说面试“奇葩题”

“你觉得你适合这份工作吗？你的优势和劣势是什么？”

“年底单位要写新年总结，你打算怎么办？”

“请谈谈你对‘诚信’的理解。”

说起公考面试题目，很多人第一印象就想到上面那种类型的题目。诚然，在面试题中像上面那样的题目占绝大多数，这些题目难度适中，出题角度也中规中矩。但是，也有一些奇葩题目难度大、角度刁钻，极为考验考生的临场应变能力和综合素质。

### 奇葩题型第一种：考验情商类

1. 同事们在背后议论领导，你在场但是没参与。领导知道此事后，同事们以为是你打的小报告，而领导则认为你也参与讨论中，你将如何处理此事？

2. 有一次你买上水果去看望同事，恰巧局长夫人住在对门而且看见了你，还以为你是去看局长的，一把把果篮接了过来，请问你怎么把果篮要回来？

上述两个题目就是典型的考验学生为人处事的情商类题目。它们通过创造一种尴尬、为难的困境，考察考生的人品、沟通能力以及应变技巧。大部分考生在考场上遇到这种题时都会觉得无处下手，左右为难。

### 奇葩题型第二种：压力测试类

1. 你今天表现不太好，我们决定不录取你了，你怎么办？

2. 据有人反映，你在这次考试中拉关系、走后门，对此你作何解释？

这类题在考场上的杀伤力是巨大的，因为很多考生一见到这种题目一下子就懵了，甚至当场崩溃觉得自己真的没希望被录取了。但是实际上，这类题目都是“心机婊”，它就是通过打击你的自信，否定你的表现、质疑你的成绩甚至品行，考察你在如此高压的环境下能不能展现良好的心理素质，并对自身客观评价，化危为机。

### 奇葩题型第三种：题材新颖类

1. 现在网络出现一些如网上购物、网络社交、媒体报道、生活服务失信问题，请你以“网路诚信伴我行”为主题发表演讲。

2. 请你用互联网、创业、太阳、发电、惩罚五个词编一个故事。

奇葩题型哪家强，面试题里找演讲。一般来说，在面试考场上平均一道题只给我们 5 分钟左右的时间。演讲、串词、讲故事这类题目对于平时积累较少，甚至没有接触过演讲串词的同学来说，要想在短短 5 分钟之内答得精彩真可谓是“蜀道难，难于上青天”。

以上这些题目不知道各位考生能答出几道？其实这些题难归难，但并不是无法可解，想知道答案吗？现在就关注我们的微博和微信公众号吧。更多真题和精彩答案在等你哦！