|  |
| --- |
| **附表3** |

|  |
| --- |
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(1)** |
|  编制日期：2017 年12月4日 |
| **岗位名称** | 行政管理中心副主任　 | **所属部门** | 行政管理中心 | **直接上级** | 行政副校长　 |
| **定员人数** | 1　 | **薪资标准** | 1.6-2.0万元/月　 | **下属岗位**　 | 行政中心普通岗位 |
| **岗位职责** | 集团行政事务办理及部门各岗位工作调配、工作计划制定、工作落实与不断改善等。　 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 35　 | 制定本部门年度工作计划并负责组织实施　 | 逐项工作落实　 | 完成率及效果评价　 |
| 20　 | 部门管理制度的建立及运行完善 | 　管理标准文件 | 　是否形成管理体系 |
|
| 15 | 　部门工作创新及改善　 | 工作方法改善及管理制度修订　 | 　工作效率提升比率 |
|
| 10　 | 部门各岗位人员工作监督及绩效评价　 | 下属岗位绩效评价系数　 | 集团相关考核标准　 |
|
|
| 10　 | 会议、接待、文书档案、合同、法务等 | 无遗漏和差错　 | 满意度和差错底限　 |
|
| 10 | 　集团领导或直接上级交办的工作 | 准时无差错　 | 上级满意度　 |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 45周岁以下　 | **学历** | **本科及以上** | **培训经历** | 教育或管理　 |
| **性别** | 　不限 | **外语** | **不限** | **外貌身高** | 无要求　 |
| **专业** | 行政管理、教育、法律、经济类 | **工作年限** | **5年以上** | **特殊要求** | 中级以上职称优先 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：有丰富的教育行政管理工作经验，具有区直属公办学校、教科研机构、教育主管部门或国内知名教育集团、培训机构主管行政管理工作的行政岗位任职经历者优先。 |
| 工作态度：热爱本岗位工作，有责任心和创新精神，品行端正，大局意识强。 |
| **备注** | 同等条件下中共党员优先录用　 |
|

|  |
| --- |
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(2)** |
|  编制日期：2017 年12 月4日 |
| **岗位名称** | 人力资源中心主任 | **所属部门** | 人力资源中心 | **直接上级** | 副校长　 |
| **定员人数** | 1　 | **薪资标准** | 1.8-2.1万元/月　 | **下属岗位**　 | 中心各个岗位 |
| **岗位职责** | 制定集团人力资源长期发展规划和短期实施计划，制定教师队伍引进和培养目标，对部门各岗位工作进行协调和指导。　 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 30 | 制定集团人力资源管理制度 | 形成管理体系文件 | 是否形成有效体系文件 |
| 20 | 制定集团教师队伍发展规划及年度实施计划 | 经过集团讨论确定并作为发展计划和目标 | 发展规划和年度计划落实情况和年度目标完成率 |
|
| 15 | 协调下属各岗位工作有效开展及阶段性评价 | 部门工作协调有序，确保按计划进行 | 工作目标完成率及工作创新情况 |
|
| 15 | 薪酬体系的不断完善及激励作用评估 | 薪酬制度适应当前发展，充分体现员工能力价值 | 第三方调研评价 |
|
|
| 10 | 负责各单位干部选拔及考核，教师队伍稳定性 | 管理人员优秀、教师队伍相对稳定 | 人员离职率 |
|
| 10 | 负责教育集团优秀教师的选拔和专项培养 | 每年选拔一定数量优秀教师进行专项培养 | 年度计划完成率 |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 45周岁以下 | **学历** | **本科及以上** | **培训经历** | 相关培训 |
| **性别** | 不限 | **外语** | **不限** | **外貌身高** | 无要求 |
| **专业** | 人力资源或教育、法律、行政管理 | **工作年限** | **5年以上** | **特殊要求** | 人力资源专业并具有实际经验优先 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：有丰富的人力资源管理工作经验，熟悉《劳动法》等相关法律法规，具有区直属公办学校、教科研机构、教育主管部门或国内知名教育集团、培训机构主管人力资源管理工作的行政岗位任职经历者优先。 |
| 工作态度：热爱人力资源管理工作，有责任敢于担当。 |
| **备注** | 同等条件下中共党员优先录用　 |
|
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(3)** |
|  编制日期：2017 年12月4日 |
| **岗位名称** | 课程教学中心副主任 | **所属部门** | 课程教学中心 | **直接上级** | 中心主任 |
| **定员人数** | 1 | **薪资标准** | 1.6-2.0万元/月 | **下属岗位**　 | 中心各个岗位 |
| **岗位职责** | 集团教育、课程设置、教学规范、卫生保健等制度建设与监督管理 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 30 | 教育与教学规范化推进，优质课程设计 | 制度及标准设计 | 第三方考核 |
| 20 | 推行品牌教学战略和模式创新，深化教学改革，创特色教育示范工程 | 区域化示范性特色教育 | 特色学校比率及第三方考核 |
|
| 15 | 根据课程设置及课程标准制定教学进度和课程表 | 可执行的教学进程方案 | 专家评审及时性完整性 |
|
| 15 | 负责教材及用品采购，膳食卫生，幼儿保健管理 | 质量与可靠性达标 | 第三方考核 |
|
|
| 10 | 督教督学，总结教学经验，不断提出教学改革新方案 | 实现年度创新目标 | 集团年度教学评价 |
|
| 10 | 集团领导交办的其它工作 | 及时性与结果反馈 | 集团领导评价 |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 45周岁以下 | **学历** | **本科及以上** | **培训经历** | 有相关教学培训 |
| **性别** | 不限 | **外语** | **简单阅读** | **外貌身高** | 无要求 |
| **专业** | 幼教或师范教育类 | **工作年限** | **10年以上** | **特殊要求** | 在职 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：有丰富的教育教学管理统筹能力和优异的教学成绩，具有3年及区级公办学校、教科研机构、教育主管部门或国内知名教育集团、培训机构主管学前教育管理工作的行政岗位任职经历者优先。 |
| 工作态度：热爱教育事业，工作认真负责，开创意识强。 |
| **备注** | 同等条件下中共党员优先录用　 |
|

|  |
| --- |
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(4)** |
|  编制日期：2017 年12月4日 |
| **岗位名称** | 规划发展中心副主任 | **所属部门** | 规划发展中心 | **直接上级** | 中心主任 |
| **定员人数** |  | **薪资标准** | 1.6-2.0万元/月 | **下属岗位**　 | 中心各个岗位 |
| **岗位职责** | 对外合作交流，引进优质资源，建设特色教育示范化区域，创造品牌化教育工程 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 30 | 对外交流引进优质教育资源，创新教育模式并形成品牌化示范区域 | 获得示范化教育区域荣誉 | 规模化等第三方考核指标 |
| 20 | 拟定学校发展规划和年度实施计划 | 规划和计划方案 | 第三方考核 |
|
| 20 | 校区建设规划以及建设组织实施和过程管理 | 根据需求的标准化工程 | 集团内部与第三方考核 |
|
| 10 | 学校设备设施的统一采购管理 | 成本优势与公开招标 | 预算执行与成本控制率 |
|
|
| 10 | 安全运行管理 | 管理制度与日常落实 | 零事故与安全巡视覆盖率 |
|
| 10 |  上级交办的工作 | 及时性与结果反馈 | 领导评价 |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 45周岁以下 | **学历** | **本科及以上** | **培训经历** | 教师培训 |
| **性别** | 不限 | **外语** | **普通阅读** | **外貌身高** | 无要求 |
| **专业** | 行政管理、教育类 | **工作年限** | **5年以上** | **特殊要求** |  |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：熟悉教育改革工作，有较强的教学创新能力和丰富的教育规划制定与执行经验，具有区级公办学校、教科研机构、教育主管部门或国内知名教育集团、培训机构主管教育规划工作的行政岗位任职经历者优先。 |
| 工作态度：积极认真，团队合作意识强，对教育管理工作有很高的热情。 |
| **备注** |  |
|
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(5)** |
|  编制日期：2017 年12月 4日 |
| **岗位名称** | 财务会计　 | **所属部门** | 行政管理中心 | **直接上级** | 行政中心主任　 |
| **定员人数** | 1　 | **薪资标准** | 1.0-1.25万元/月　 | **下属岗位**　 | 无 |
| **岗位职责** | 根据财务会计准则建立集团财务管理体系，资金往来、预算、记账凭证、固定资产管理。　 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 40 | 负责制定集团财务制度，资金往来、费用结算管理 | 财务管理制度 | 制度是否完善无缺项 |
| 30 | 负责财务报表、各类费用凭证的建立和归档 | 按时无差错 | 归档率 |
|
| 10 | 费用单据的审核以及银行业务的的办理 | 按时无差错 | 纠错或及时性 |
|
| 10 | 负责会计凭证、台账的查询及配合外部财务审计工作 | 审计无问题存在 | 审计通过 |
|
|
| 5 | 负责督促所属各单位社保、公积金等费用的上缴与管理 | 足额缴纳 | 涉及单位全面性 |
|
| 5 | 集团各单位财务工作核查及管理制度宣贯 | 管理制度实施 | 涉及单位覆盖率 |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 45岁以下　 | **学历** | **本科及以上** | **培训经历** | 中级专业技术职称 |
| **性别** | 　不限 | **外语** | **不限** | **外貌身高** | 无　 |
| **专业** | 会计及财经类 | **工作年限** | **5年以上** | **特殊要求** | 现从事学校财务会计工作者优先 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：会计、财务相关专业，具有中级专业职称，具有5年以上财务工作经验. |
| 工作态度：工作认真负责，品行端正。 |
| **备注** | 同等条件下中共党员优先录用　 |
|
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(6)** |
|  编制日期：2017 年12月 4 日 |
| **岗位名称** | 基建管理人员 | **所属部门** | 规划发展中心 | **直接上级** | 主任 |
| **定员人数** | 1 | **薪资标准** | 1.0-1.25万元/月 | **下属岗位**　 | 无 |
| **岗位职责** | 基本建设计划的落实，工程监督管理，配合预算、建设和验收 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 20 | 配合执行建设规划和建设方案的报批 | 依据建设规划按时完成 | 建设进度是否按计划 |
| 20 | 根据建设规划制定建设管理计划和实施方案 | 完善的施工、建设方案 | 施工方案第三方评审 |
|
| 20 | 建设过程现场管理与监督 | 建设方、监理方资质审查与管理有效协调 | 三方协调有效性评价 |
|
| 15 | 配合建设预算及过程变更的审核 | 完善的预算管理制度及工程变更审核制度 | 是否建立预算与变更的有效监管机制 |
|
|
| 15 | 建设项目验收以及建设资料归档 | 按照建设规划验收与材料归档 | 验收效果与建设资料是否及时归档 |
|
| 10 | 上级交办的工作 | 按时完成与反馈 | 领导评价 |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 45岁以下 | **学历** | **本科及以上** | **培训经历** | 中级专业技术职称 |
| **性别** | 男 | **外语** | **无要求** | **外貌身高** | 无要求 |
| **专业** |  建筑学或土木工程 | **工作年限** | **5年以上** | **特殊要求** | 从事基建预算优先 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：具备土建工程师任职资格，熟悉基建施工过程，具备简单CAD绘图水平。具有5年以上基建管理的工作经验，具有建筑类国家注册执业资格或高级职称者优先 |
| 工作态度：工作认真负责，能够廉洁从业，服从工作安排。 |
| **备注** |  |
|
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(7)** |
|  编制日期：2017 年10 月10日 |
| **岗位名称** | 安全保卫干部 | **所属部门** | 规划发展中心 | **直接上级** | 主任 |
| **定员人数** | 1 | **薪资标准** | 0.6-0.8万元/月 | **下属岗位**　 | 无 |
| **岗位职责** | 集团及下属各个校区技防、人防、物防安全运行与提升　 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 15 | 集团及下属各校区安全管理实施 | 人防、物防、技防配备到位 | 是否完备 |
| 15 | 安全应急预案与演练 | 应急预案制定与演练效果 | 处理结果满意率 |
|
| 20 | 定期对技防、物防设施进行安全检查维护 | 检查记录并录入 | 设备完好率与检查覆盖率 |
|
| 30 | 安全管理效果 | 运行零事故 | 是否发生 |
|
|
| 20 | 各个园区安全管理 | 安全管理符合规定 | 第三方评价 |
|
|  |  |  |  |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 40岁以下 | **学历** | **高中** | **培训经历** | 安保培训 |
| **性别** | 男 | **外语** | **无要求** | **外貌身高** | 165cm以上 |
| **专业** |  | **工作年限** | **2年以上** | **特殊要求** | 翔安本区人 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：熟悉校园技防、人防、物防安全管理，具有2年以上安全保卫工作经验，军转干部优先 |
| 工作态度：踏实勤奋，认真负责。 |
| **备注** | 同等条件下中共党员优先录用　 |
|

|  |
| --- |
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(8)** |
|  编制日期：2017 年10 月10日 |
| **岗位名称** | 网络信息人员 | **所属部门** | 行政管理中心 | **直接上级** | 主任 |
| **定员人数** | 1 | **薪资标准** | 0.6-0.8万元/月 | **下属岗位**　 | 无 |
| **岗位职责** | 为集团及下属各个校区信息技术提供技术支撑与日常维护　 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 20 | 集团及下属各校区信息技术实施建设 | 设施设备配备到位 | 是否完备 |
| 10 | 各校区信息技术人员培训 | 相关人员培训效果 | 实际培训成效 |
|
| 25 | 定期对信息技术硬件施进行安全检查维护 | 检查记录并录入 | 设备完好率与检查覆盖率 |
|
| 20 | 加强信息技术安全管理 | 制定信息安全管理制度，运行零事故 | 是否发生 |
|
|
| 25 | 保障各校区信息运行顺畅 | 实际运行效果 | 各使用方评价 |
|
|  |  |  |  |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 35岁以下 | **学历** | **全日制本科以上** | **培训经历** | 网络专业 |
| **性别** | 男 | **外语** | **无要求** | **外貌身高** | 不限 |
| **专业** | 信息技术相关专业 | **工作年限** | **2年以上** | **特殊要求** | 无 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：具有3年以上相关行业工作经验或同类岗位工作经验，熟练掌握信息安全相关知识，具备相关领域技能。 |
| 工作态度：踏实勤奋，认真负责。 |
| **备注** |  |
|

|  |
| --- |
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(9)** |
|  编制日期：2017 年10 月10日 |
| **岗位名称** | 文秘 | **所属部门** | 行政管理中心 | **直接上级** | 主任 |
| **定员人数** | 1 | **薪资标准** | 0.6-0.8万元/月 | **下属岗位**　 | 无 |
| **岗位职责** | 集团日常文秘工作 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |
| 30 | 集团日常公文往来处理 | 熟练及时 | 是否失误 |
| 20 | 集团文档管理 | 文档归档到位 | 是否有序规范 |
|
| 10 | 集团工作计划与总结 | 及时制定 | 行文质量与水平 |
|
| 20 | 及时完成集团和本部门领导交办的业务 | 实际运行效果 | 领导评价 |
|
|
| 20 | 协助部门领导协调督办有关事项 | 实际运行效果 | 各方评价 |
|
|  |  |  |  |
|
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 35岁以下 | **学历** | **全日制本科以上** | **培训经历** | 不限 |
| **性别** | 不限 | **外语** | **无要求** | **外貌身高** | 不限 |
| **专业** | 文秘专业 | **工作年限** | **3年以上** | **特殊要求** | 无 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：熟悉办公室文秘工作，有较强的文字表达能力，具有3年以上文秘工作经验。 |
| 工作态度：踏实勤奋，认真负责。 |
| **备注** | 同等条件下中共党员优先录用　 |
|

|  |
| --- |
| **厦门市翔安教育集团招聘岗位说明书(10)** |
|  编制日期：2017 年10 月10日 |
| **岗位名称** | 食品卫生与疾控人员 | **所属部门** | 课程教学中心 | **直接上级** | 主任 |
| **定员人数** | 1 | **薪资标准** | 0.6-0.8万元/月 | **下属岗位**　 | 无 |
| **岗位职责** | 集团及下属各校区食品卫生与疾控工作 |
| **岗位工作内容和评价指标** |
| **工作** | **工作职责** | **工作成果** | **考核标准** |
| **权重（％）** |  |  |  |
| 15 | 食品卫生与疾控人防、物防配备 | 人防、物防配备到位 | 是否完备 |
| 15 | 食品卫生与疾控安全应急预案与演练 | 应急预案制定与演练效果 | 处理结果满意率 |
| 20 | 定期对人防、物防设施进行安全检查维护 | 检查记录并录入 | 设备完好率与检查覆盖率 |
| 30 | 安全管理效果 | 运行零事故 | 是否发生 |
| 20 | 各个园区食品卫生与疾控安全管理 | 食品卫生与疾控安全管理符合规定 | 第三方评价 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **岗位任职资格要求** |
| **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** | **项目** | **入职标准** |
| **年龄** | 35岁以下 | **学历** | **本科以上** | **培训经历** | 卫生培训 |
| **性别** | 不限 | **外语** | **无要求** | **外貌身高** | 不限 |
| **专业** | 食品卫生与疾控、医学相关专业 | **工作年限** | **2年以上** | **特殊要求** | 无 |
| **工作技能与工作态度要求**　 |
| **入职标准** | 工作技能：熟悉食品卫生与疾控工作，具有3年以上中小学幼儿园食品卫生与疾控工作经验者优先。 |
|  | 工作态度：踏实勤奋，认真负责。 |
| **备注** |  |