

中共福建省委组织部

闽委组通〔2013〕86号

关于做好2012年大学生村官聘任 期满有关工作的意见

各市、县(区)党委组织部、编办、教育工委，政府公务员局、教育局、财政局、人力资源和社会保障局(劳动保障局)，法院、检察院，平潭综合实验区党工委党群工作部：

为切实做好2012年选聘高校毕业生到村任职(简称大学生村官)期满有关工作，根据中央组织部等部门印发的《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的意见》(组通字〔2009〕21号)、《关于做好大学生“村官”有序流动工作的意见》(组通字〔2010〕32号)、《关于进一步加强大学生村官工作意见》的通知(组通字〔2012〕36号)和省委组织

部等部门印发的《关于做好2012年大学生村官选聘工作的通知》（闽委组通〔2011〕94号）等文件精神，提出如下实施意见。

一、客观公正搞好考核

搞好考核是进行有序流动的重要基础，考核工作要以科学发展观为指导，坚持德才兼备、注重实绩、群众公认、公平公正的原则，按照干部考核有关规定要求进行。

（一）考核时间

2012年大学生村官聘任期满的考核，安排在2014年6至7月进行，务必在7月15日前结束，对参加2014年选调生笔试入围和春季公务员考录进入考核等各类人选，各地要积极配合适时进行考核。

（二）考核内容

以大学生村官的岗位职责和所承担的工作任务为依据，全面考核德、能、勤、绩、廉等方面的表现情况，主要包括：进入角色，熟悉村级工作；协助村“两委”开展中心工作，宣传党对农村工作的方针政策和上级党组织有关部署安排；协助加强农村基层组织建设，帮助培养入党积极分子和农村后备干部；深入农户了解情况，关心群众生产生活，努力为村民排忧解难；协助做好联系片工作，向村“两委”提出加强和改进工作建议；协助组织村民参加实用技术培训，促进农村经济发展；及时完成乡镇党委、政府和村“两委”交给

的其他任务。

（三）考核方法

实行平时考核与聘期考核相结合、乡镇考评与考核组考核相结合、定性分析与定量分析相结合的方法。考核组要积极运用多种考核办法，充分听取各方面意见，对考核对象的表现进行综合分析与评价，着重核实大学生村官履职情况和奖惩情况。

（四）考核程序

考核工作必须按规定分步组织实施，主要程序有：

1. 前期准备

（1）制定工作方案。各设区市和平潭综合实验区组织人事部门要根据省里统一部署，结合本地实际，研究制定考核工作方案，对切实做好本地区大学生村官服务期满有关工作提出计划安排。

（2）成立考核组。各县（市、区）组织人事部门要按照省、市的部署安排（平潭综合实验区按省里部署由相关部门组织实施，下同），根据考核任务组织若干考核组，抽调有关单位政治素质高、业务能力和责任心强的干部组成，其中对拟安排基层法院、检察院工作的法律专业大学生村官的考核，须有法院或检察院的人员参加。考核组组长应由科级干部担任。

（3）通知考核对象准备相关材料。县（市、区）组织人事部门通知考核对象撰写思想工作小结，内容包括考核对象两

年来思想、工作、学习和生活等方面情况，篇幅为 3000 字左右；同时通知考核对象提供有关考评加分项目原始材料等，作为奖惩情况计分的依据。

(4) 与考核对象单位沟通情况。考核组应事先与考核对象所在乡镇党委沟通有关情况，协商安排考察日程等具体事宜。

2. 实地考察

(1) 发布考察预告。各考核组在开展考察工作时，应事先在考核对象所在乡镇、村发布考察工作预告。预告内容包括考核对象、考察时间和考核组成员、考察监督联系方式等。

(2) 组织履职情况考评与民主测评。由考核组向有关干部群众发放大学生村官履职情况考评表、奖惩情况计分表和民主测评表，对考核对象进行考评与测评。一是组织乡镇、村有关干部填写《大学生村官履职情况考评表》。参加对象包括乡镇党政主要领导、分管领导、组织委员、培养联系人、包村干部等相关人员和村“两委”成员，如遇大学生村官服务期内乡镇相关干部和村“两委”成员调整的，还应包括原乡镇相关干部和村“两委”成员。同时由乡镇党委组织委员会同村“两委”负责人根据考核对象提交的材料和平时了解掌握的情况，填写《大学生村官奖惩情况计分表》，报乡镇党委书记审核后，送交考核组复核。二是组织村有关干部群众填写《大学生村官民主测评表》。参加对象包括村“两委”成

员、党员代表、村民代表、村民小组长等，如遇大学生村官服务期内村级组织换届，村“两委”成员有变动的，还应包括上一届村“两委”成员。参加民主测评的人数应在30人左右（人口较多的村，应安排35人以上参加测评）。

（3）进行个别谈话。个别谈话的对象包括乡镇党政主要领导、分管领导、组织委员、培养联系人、包村干部，以及村“两委”成员、党员代表、村民代表、村民小组长等20人以上。谈话时，考核组要征求乡镇和村级党组织主要负责人对大学生村官考核等次的建议意见。

（4）开展实地察看。考核组深入大学生村官工作生活场所、创业实践项目基地等，了解大学生村官任职村的基础条件和工作环境，客观公正地评价其履职成效。

（5）查阅有关资料。包括考核对象学习笔记、请销假手续、调研任务完成情况和村“两委”会议记录、考勤记录、村务工作情况等。重点核实履职业绩量化评分表和奖惩计分表所列情况。

（6）与考核对象面谈。由考核对象自我介绍在村任职主要工作成绩和不足，从中考察其履职情况，以及语言表达、心理素质和自我认知能力等。面谈时，考核组还要听取考核对象对聘用期满流动安排的想法。

3. 综合分析

（1）提出综合评价意见。考核组要对考察了解的情况进

行全面分析，经集体研究提出综合评价及考核对象评定等次的初步意见。

考核分为优秀、称职、不称职三个等次。考核结果确定为优秀等次的，民主测评优秀率必须达到 80%以上，且履职业绩考评所得平均分与奖惩计分所得分合计在 95 分以上；如民主测评不称职率达到 35%以上，或履职业绩考评所得平均分与奖惩计分所得分合计在 65 分以下的，应确定为不称职等次。个人违规违纪，受到省、市、县通报批评或查处的，或有一年年度考核为不称职的，实行一票否决，直接定为不称职等次。对于确定为不称职等次的，考核组与有关单位要认真核实，确保不出差错。

(2) 撰写考察材料。考察材料主要内容为考核对象德、能、勤、绩、廉的主要表现和主要特长与不足，以及民主测评结果等情况。考察材料应客观公正、实事求是地反映考核结果，突出考核对象个性特征，篇幅为 1000 字左右。

(3) 形成考察工作报告。考察工作结束后，考核组要向县(市、区)组织人事部门报送考察工作报告。考察工作报告应包括考察工作基本情况，以及对考核对象的综合评价意见。县(市、区)组织人事部门要及时汇总、确定对大学生村官的考核结果，报设区市和平潭综合实验区组织人事部门。设区市和平潭综合实验区组织人事部门综合各县(市、区)上报的情况，汇总填写《福建省××市 2012 年大学生村官考核情况

汇总表》，连同本地区考察工作情况报告，报省委组织部、省公务员局。

为使考核更能全面了解情况和相互比较衡量，各地在采用以上考核基本方法的同时，还可探索试行组织听取大学生村官述职报告并予以评分等办法，促进更为科学地评定考核等次。

二、多措并举妥善分流

流动是对考核结果的运用，涉及大学生村官的切身利益，必须积极稳妥进行。在实施有序流动时，既要充分体现按照中央提出的“五条出路”的要求，又要与本省已出台的政策措施相衔接，切实采取多措并举的办法，努力形成大学生村官聘任期满有序流动、多元发展的局面。

按照闽委组通〔2011〕94号等文件的规定要求，为疏通大学生村官有序流动的渠道，对2012年聘任期满考核称职的大学生村官，将采取切实有力的扶持措施：一是在聘任期满考核称职的大学生村官，经组织批准，可参加面向社会统一组织的公务员考录；聘任期满考核称职的大学生村官，可参加面向服务基层项目高校毕业生的公务员定向考录，如具备选调生条件和资格的，可推荐参加2014年选调生单列计划考录，考试录用按相关规定办理。二是在地方事业单位招聘工作人员时划出一定的比例，面向任职期满考核称职的大学生村官等服务基层项目高校毕业生招聘，并按服务基层项目的

有关规定给予相应加分；三是在城市社区和国有企业招聘人员时，协调优先从大学生村官中聘用，并对任职期满考核称职的，推荐参加中国农业银行、中国人寿保险公司、中国邮政公司等单位面向大学生村官的人员招聘。各地还应有组织、有计划地举办专场招聘会、推介会等形式，向国有企事业单位和非公有制企业宣传大学生村官的优势，积极为大学生村官另行择业提供服务。四是根据地方工作需求和实际情况，对聘任期满且考核合格的大学生村官，由各设市区和平潭综合实验区组织人事部门，协调各县（市、区）组织人事部门将其统筹安排到有空编的乡镇事业单位工作（不含参公单位）。五是对选择自主创业、另行择业的，给予协调落实中央和省里有关扶持政策，并鼓励有条件的地方创办“孵化”基地，积极为大学生村官创业发展提供舞台。六是对聘期内工作表现良好、考核称职的大学生村官，经组织批准报考研究生的予以初试总分加 10 分，在同等条件下优先录取。

对服务期满经考核不称职的，应劝其退出大学生村官队伍，不享受报考公务员、事业单位和研究生的有关优惠政策。对退出大学生村官队伍的，其人事档案可选择在原籍或服务地县级政府人事行政部门所属人才服务机构代理，其户口可迁回原籍或现家庭户籍所在地。

在 2012 年大学生村官实施多措并举流动安排后，对各类别人员的接续管理，按照相关规定办理。

三、切实加强组织领导

做好大学生村官聘任期满有序流动工作，涉及面广，政策性强，协调任务重，工作量大，各地有关部门在工作中要切实加强领导，严密组织实施。

（一）搞好协调配合，形成整体合力。省委组织部、省公务员局负责大学生村官聘任期满有关工作的组织、指导、协调。各级组织人事和机构编制部门要加强沟通联系，确保各项工作顺利开展。各有关单位要各司其职，密切配合，通力协作，共同做好这项工作。

（二）加强宣传引导，营造良好氛围。各地要全面宣传中央对大学生村官服务期满实施“五条出路”有序流动和我省有关措施办法，宣扬大学生村官勇于自主创业和另行择业的事迹，积极引导大学生村官形成合理预期，根据自己实际情况选择发展方向。

（三）严格履行程序，公道公正办事。各有关部门要严格按照规定的工作程序，严谨细致地做好各环节工作。要坚持秉公办事，实施阳光操作，及时把考核办法、考核结果、落实情况进行公布，接受干部群众监督。考核结果应通知大学生村官本人。对于考核等次或安排决定有异议的，要充分听取意见，认真进行复核。如无不妥，应耐心做好疏导工作，促进这项工作平稳有序进行。

（四）严肃工作纪律，加强监督检查。各有关单位要严

格遵守组织人事工作纪律，防止考核与安排工作中的不正之风，确保开展这项工作风清气正。各设区市和平潭综合实验区组织人事部门要全面了解掌握工作进展情况，检查督促各项措施落实到位。省委组织部、省公务员局将在适当时候派出巡视组进行工作督查。

大学生村官服务期满有关工作结束后，各设区市和平潭综合实验区组织人事部门要及时进行工作总结，并形成书面材料于8月10日前报省委组织部、省公务员局。

- 附件：1. 大学生村官履职情况考评表
2. 大学生村官奖惩情况计分表
3. 大学生村官民主测评表
4. 福建省××市(区)2012年大学生村官考核情况汇总表
5. 福建省××市(区)2012年大学生村官有序流动情况汇总表
6. 福建省2012年大学生村官录用为选调生审批表

中共福建省委组织部



中共福建省委机构编制委员会办公室



中共福建省委教育工作委员会



福建省教育厅



福建省财政厅



福建省人力资源和社会保障厅



福建省公务员局



福建省高级人民法院



福建省人民检察院

2013年11月21日



附件 1

同志(大学生村官)履职情况考评表

填表人:

填表日期:

年 月 日

序号	考核内容	分值 (100)	得分 情况
1	认真学习贯彻党在农村的路线、方针、政策。	6	
2	经常向村民宣传政策、法规,努力当好宣传员。	5	
3	积极参加各级组织举办的学习、培训活动,熟练掌握农村工作方法。	4	
4	经常走村入户,熟悉所在村基本情况,并结合工作开展调研,适时总结上报所在村的经验、做法。	6	
5	积极参与村“两委”会议,当好村主干的参谋助手,为村里发展出谋献策。	10	
6	努力协助加强农村基层组织建设,帮助培养入党积极分子和农村后备干部。	3	
7	积极参与计生、综治、征地拆迁、抢险救灾等重要任务。	10	
8	协助做好种养户、帮扶户、贫困户的联系工作,以及新农村建设示范户的培育工作等。	8	
9	协助做好联系片工作,向村“两委”提出加强和改进工作的建议。	3	
10	着力加强农村科技普及,协助组织村民参加实用技术培训。	4	
11	领办、创办经济发展项目,带领农民增收致富。	5	
12	发挥专业特长,服务群众生产生活,促进新农村建设。	4	
13	学习掌握群众工作方法,了解农民思想动态,及时发现问题,化解社会矛盾。	4	
14	深入农户了解村情民意,倾听群众呼声,努力为村民排忧解难。	5	
15	每年工作做到有计划、有安排、有落实、有总结。	3	
16	加强实践锻炼,注意学习、提高办文办电办会等行政技能。	3	
17	认真做好村“两委”会议记录,起草有关文书材料,规范各类档案资料的收集、整理和归档工作。	6	
18	遵纪守法,严格遵守组织纪律和各项规章制度。	5	
19	每年住村时间不少于全年的 50%(节假日除外),参加农业生产劳动不少于 20 天。	3	
20	自觉履行请销假手续,全年请假累计不超过 20 天。	3	
合计得分:			

说明: (1)本表由乡镇党政主要领导、分管领导、组织委员、培养联系人、包村干部等相关人员和村“两委”委员分别对考核对象进行评分,并提交考核组复核。(2)考核组在复核时,应查看学习笔记、请销假手续、村“两委”记录等相关资料。(3)考核组在复核基础上,汇总计算平均分。

考核组复核人员:

复核日期: 2014 年 月 日

附件 2

同志(大学生村官) 奖惩情况计分表

填表人:

审核人:

填表日期: 年 月 日

计分项目	考核内容	最高分值	得分情况
加分事项 (30分)	受县级以上综合性表彰或奖励(中央5分、省4分、市3分、县2分), 单项表彰或奖励减半得分。	加2-5	
	工作开展有亮点、有特色、有创新, 在创业实践活动中表现突出, 致富作用明显(1-2分); 工作方法经验或创新举措得到推广, 另加分(全国5分、省4分、市3分、县2分、乡镇1分)。	加1-7	
	撰写报告或信息被省市县主流媒体宣传报道或采用, 或者在县级以上座谈会上作经验交流(中央4分、省3分、市2分、县1分)。	加1-4	
	当选党代表或人大代表(省4分、市3分、县2分、乡镇1分); 担任村级党组织书记、副书记、委员或村主任、副主任、委员(书记、主任3分, 副书记、副主任2分, 委员或兼任村级团组织书记、副书记1分)。	加1-7	
	年度考核获得优秀等次(一年优秀2分、两年优秀4分)。	加2-4	
	积极参与扶贫济困、助残助学等公益活动。	加1-3	
扣分事项 (20分)	擅离岗位(1-5天扣2分、6-10天扣4分、11-15天扣7分、15天以上定为不称职)	扣2-7或不称职	
	无故不参加各级组织举办的学习、培训活动(二次扣1分、三次扣2分、四次扣3分、四次以上扣4分)。	扣1-4	
	工作态度消极, 不努力完成乡镇党委、政府和村“两委”交办的任务(一次扣1分、二次扣3分、三次扣5分、三次以上定为不称职)。	扣1-5或不称职	
	不按规定向所在县(市、区)委组织部和乡镇党委书面报告思想、工作情况(一次扣1分、二次以上扣4分)。	扣1-4	
合计得分:			

说明: (1)本表由乡镇党委组织委员会同村“两委”负责人根据大学生村官平时表现、年度考核等情况进行评分, 计分事项应以相关原始材料为依据。(2)审核人为乡镇党委书记。(3)同一事项获多级表彰、奖励或推广, 同一人担任多个职务的, 不累计加分, 取最高分。(4)每项加分累计不得超过该项的最高分。

考核组复核人员:

复核日期: 2014年 月 日

附件 3

大学生村官民主测评表

姓名 \ 等次	优秀	称职	不称职

说明：(1)本表为村干部群众民主测评使用。

(2)请在三个等次中选择一项打“√”。

附件 6

福建省 2012 年大学生村官录用为选调生审批表

姓 名		性 别		出生日期		相 片
籍 贯		民 族		入党时间		
健 康 状 况		到村任职时间 (计入连续工龄)		参加工作 时 间		
服务期满 考核等次		身 份 证 号				
毕 业 院 校 及 专 业						
原 所 在 村 及 职 务						
现 工 作 单 位 及 职 务						
组 织 部 意 见	县(市、区)委	盖 章 年 月 日				
组 织 部 意 见	设区市(区)委	盖 章 年 月 日				
省 委 组 织 部 意 见		盖 章 年 月 日				

注：本表一式三份，省委组织部、设区市（区）委组织部各一份，存入个人档案一份。

中共福建省委组织部制

