附件3

2018年大田县规划建筑设计院

招聘工作人员量化考核评分及面试成绩汇总表

姓名： 日期：2018年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序  号 | 项目指标 | | | 分值 | 考评内容 | | 得分 |  |
| 1 | 量化  考核  评分 | 学历 | | 15 | 获得国家教育部门承认的现有最高学历（查询国家学信网），大专得10分，本科及以上学历得15分。 | |  |  |
| 2 | 职称 | | 15 | 获得国家人事部门颁发的专业技术人员职称证书，中级职称得15分，初级职称得10分。 | |  |  |
| 3 | 获奖情况 | | 15 | 获得二级注册建筑（结构）师得10分，获得一级注册建筑（结构）得15分。 | |  | 得分就高不就低，累加不超15分 |
| 4 | 其它 | | 5 | 有建筑类相关工作经历每年加一分 | |  | 最高得5分 |
|  | 小计 | | | 50 |  | |  |  |
| 5 | 面试 | | | 50 | CAD或其它设计软件应用能力(占30分)，解决实际问题的能力、设计规范熟悉程度等的测试(占30分)。 | |  |  |
| 6 | 合计 | | | 100 |  | |  |  |
| 7 | 考评组长  签字 | |  | | 考生签字 |  | | |