

2016年引进人才公开招聘条件申报表

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
新闻与传播学院	高层次领军人物	1	新闻学、传播学	1.具有本学科博士学位、正高职；2.省级及省级以上本学科“四个一批人才”或“领军人物”；3.主持过国家社科基金项目；4.年龄一般不超过45周岁；5.身体健康。	2016年11月20日
	学科带头人	1	新闻传播学（史论、业务研究）	1.具有本学科博士学位、正高职；2.省级及省级以上本学科“领军人物”；3.担任过国家社科基金项目或教育部社科项目；4.年龄一般不超过40周岁。	2016年11月20日
	学术带头人和学术骨干	1	互联网新媒体、广告学（设计、制作、摄影）	1.具有本学科或相关学科博士学位（广告、摄影可以参考资历、作品及获奖情况酌情降低学历水平）、副高职以上职称；2.具有较强科研能力和论文发表水平；3.年龄一般不超过40周岁。	2016年11月20日
哲学社会学院	高层次领军人物	2	哲学各二级学科及社会学、人口学、人类学和社会统计	1.国内应为长江学者、领军人才以及相当层次人员；2.国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；3.具有博士学位；4.年龄一般不超过55周岁。	2016年12月31日
	学科带头人	2	哲学各二级学科及社会学、人口学、人类学和社会统计	1.具有博士研究生学历并获得博士学位，年龄不超过45岁；2.具有丰富的教学经验，能够胜任本科生和研究生的专业课程；3.有较高学术研究水平，教学、科研业绩需满足学院聘任教授的要求。	2016年12月31日
	学术带头人和学术骨干	4	哲学各二级学科及社会学、人口学、人类学和社会统计	1.具有博士研究生学历并获得博士学位；2.年龄一般不超过40周岁；3.具有丰富的教学经验，能够胜任本科生和研究生的专业课程；4.有较高学术研究水平，教学、科研业绩需满足学院聘任副教授的要求。	2016年12月31日

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
管理学院	高层次领军人物	8	工商管理、市场营销、会计学、财务管理、人力资源管理、行政管理、政府绩效管理、劳动与社会保障、土地资源管理、信息管理	符合《兰州大学“萃英人才建设计划”》附件1相关规定。	2016年12月31日
	学科带头人	8	工商管理、市场营销、会计学、财务管理、人力资源管理、行政管理、政府绩效管理、劳动与社会保障、土地资源管理、信息管理	符合《兰州大学“萃英人才建设计划”》附件1相关规定。	2016年12月31日
	学术带头人和学术骨干	8	工商管理、市场营销、会计学、财务管理、人力资源管理、行政管理、政府绩效管理、劳动与社会保障、土地资源管理、信息管理、政治学	符合《兰州大学“萃英人才建设计划”》附件1相关规定。	2016年12月31日
外国语学院	高层次领军人物	1人	英语或俄语	1.国内此专业公认的领军人物以及相当层次人员；2.国外人员应在国外著名高校、科研院所、担任正教授或相当职务；3.具有博士学位；4.年龄一般不超过55周岁，特别优秀者可适当放宽。	长期有效
	学科带头人	2人	英语、俄语各1名	1.从事科研教学第一线工作，一般应具有博士学位；2.国外应为有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员；3.年龄一般不超过45周岁，特别优秀者可适当放宽。	长期有效
	学术带头人和学术骨干	3-5人	英、俄、日、德、法各1名	1.学术带头人年龄在40周岁以下，学术骨干年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；2.一般应具有博士学位；3.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，有较大的发展潜力，对本学科建设和学术研究有创新性。	2016年12月31日

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
法学院	学术带头人和学术骨干	2	宪法与行政法学、环境法学、民商法学、刑事法学、诉讼法学、国际法学、法史学、知识产权法学	1.博士学位并具有副高职(含)以上职称,学术造诣深,在科学研究方面取得过重要成果;2.专业知识扎实、具有较高科研能力;3.同时具备较高教育教学能力;4.学术带头人年龄不超过40周岁,学术骨干年龄不超过35周岁,特别优秀者可适当放宽。	2016年12月31日
马克思主义学院	学术带头人和学术骨干	不限	马克思主义理论各二级学科及马克思主义哲学、中共党史、政治学、马克思主义政治经济学	1.中共党员。2.具有博士研究生学历并获得博士学位。3.学术带头人年龄不超过45岁,学术骨干年龄不超过40岁。4.具有丰富的教学经验,能够胜任本科生、研究生的专业课程教学。5.有较高学术研究水平,学术带头人教学、科研业绩需满足学院聘任教授的要求;学术骨干教学、科研业绩需满足学院聘任副教授的要求。	2016年12月31日
数学与统计学院	高层次领军人物	2	数学	1.国内应为千人计划特聘教授、长江学者、杰青以及相当层次人员,国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名高校担任正教授或相当职务;2.具有博士学位;3.年龄一般不超过55周岁。	长期有效
	学科带头人	4		1.能从事科研教学第一线工作,年龄一般不超过45周岁,一般应具有博士学位,并有一年以上国际合作交流的经历;2.国外应为有一定学术成就的副教授及以上层次人员,国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员;3.具有发展潜力,对本学科建设具有创新性构想和战略性思维,具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力,主持过国家自然科学基金面上项目;4.胜任主干课或核心课程教学,能够承担研究生培养和本科生教学任务;5.具有良好的学术道德和科学精神,能够团结协作、拼搏奉献,具备较强的组织管理和领导能力。	长期有效
	学术带头人和学术骨干	6		1.学术带头人年龄在40周岁以下,学术骨干年龄在35周岁以下;2.具有博士学位;3.胜任核心课程教学,能够承担研究生培养和本科生教学任务;4.学术造诣深,在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果,主持过国家自然科学基金;5.有较大的发展潜力,对本学科建设和学术研究有创新性,具有在本学科赶超国际先进水平的能力。	长期有效

附件1

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
物理科学与技术学院	高层次领军人物	5	理论物理、凝聚态物理、生物物理、医学物理、微电子学与固体电子学、光学、计算物理、材料物理与化学、材料学或相关专业	1.国内应为院士以及相当层次人员，国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；2.具有博士学位；3.年龄一般不超过55周岁。	常年有效
	学科带头人	5		1.年龄一般不超过45周岁，具有博士学位；2.胜任核心课程教学，能够承担研究生和本科生的教学任务；3.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行专家公认重要成就，或主持过国家重大科研项目；4.有较大的发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有领导本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力。	常年有效
	学术带头人和学术骨干	5		1.年龄在35周岁以下，具有国内外著名大学或科研院所博士学位或博士后工作经历；2.能从事教学科研第一线工作；3.有较大的发展潜力，能独立承担科研工作，曾参与国家级科研项目，对本学科建设和学术研究有创新性，有高水平的研究论文（成果）发表。	常年有效
核科学与技术学院	高层次领军人物	1	粒子物理与原子核物理、核技术及应用、核化学与放射化学	1.国内应为院士以及相当层次人员，国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；2.具有博士学位；3.年龄一般不超过55周岁。	长期有效
	学科带头人	3		1.能从事科研教学第一线工作，年龄一般不超过45周岁，一般应具有博士学位，并有一年以上国际合作交流的经历；2.国外应为有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员；3.具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力；4.胜任本学科的教学科研工作，承担1~2门本科或研究生课程；5.具有良好的学术道德和科学精神，能够团结协作、拼搏奉献，具备较强的组织管理和领导能力。	长期有效
	学术带头人和学术骨干	3		1.学术带头人年龄在40周岁以下，学术骨干年龄在35周岁以下；2.具有博士学位；3.胜任核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；4.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，或主持过重大科研项目；5.有较大的发展潜力，对本学科建设和学术研究有创新性，具有在本学科赶超国际先进水平的能力。	应届博士研究生应聘工作截止2016年12月12日，其余应聘长期有效。

附件1

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
信息科学与工程学院	高层次领军人物	不限	计算机领域和电子通信领域相关学科	1.一般应具有博士学位和教授职称；2.学术造诣深，在本领域有较高学术影响力，胜任本学科的科研教学工作，承担1~2门本科或研究生课程；3.教学、科研业绩满足学院聘任教授的要求；4.年龄不超过45岁。	2016年12月
	学科带头人	不限		1.一般应具有博士学位和教授职称；2.学术造诣较深，在本领域有一定学术影响力，胜任本学科的科研教学工作，承担1~2门本科或研究生课程；3.教学、科研业绩满足学院聘任教授的要求；4.年龄不超过45岁。	2016年12月
	学术带头人和学术骨干	不限		1.一般应具有博士学位和副教授职称；2.学术造诣较深，在本领域有一定学术影响力，胜任本学科的科研教学工作，承担1~2门本科或研究生课程；3.教学、科研业绩满足学院聘任教授的要求；4.年龄不超过40岁。	2016年12月
化学化工学院	高层次领军人物	不限	无机化学、分析化学、物理化学、高分子化学、化学工程、应用化学、功能材料及相关学科	1.中国科学院院士、中国工程院院士、“国家特支计划”杰出人才、“千人计划”、“青年千人计划”、“外专千人计划”、国家自然科学基金杰出青年基金获得者、“长江学者”特聘教授以及海内外具有与此相当学术地位和成就的专家学者。	常年有效
	学科带头人	不限		1.师德高尚，学风正派，治学严谨；2.胜任核心课程讲授任务；3.学术造诣高深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成就；4.具有创新性、战略性思维，具有带领本学科赶超或保持国际先进水平的能力；5.具有较强的领导和协调能力，能带领学术团队协同攻关；6.具有教授或同等的专业技术职务资格；7.年龄一般不超过45周岁。	常年有效
	学术带头人和学术骨干	不限		1.具有博士学位，年龄一般不超过40周岁；2.师德高尚，学风正派，治学严谨；3.有较好的学术造诣，研究方向面向国家发展急需和学科前沿，已取得突出研究成果；4.能胜任本学科核心课程和前沿课程的教学任务；5.具有开阔的学术视野和良好的科研合作背景，有能力组建富有竞争力的学术团队，具备进一步开展高水平创新性研究的学术基础和成长为青年学科带头人的良好潜力。	常年有效

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
草地农业科技学院	高层次领军人物	不限	生物信息学、农业经济管理、天然草地利用与管理、土壤学、啮齿类动物防控、栽培草地利用与管理、育种学、畜牧学、地图学与地理信息系统	1.国内应为院士以及相当层次人员，国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；2.具有博士学位；3.年龄一般不超过55周岁。	2016年12月31日
	学科带头人	不限		1.能从事科研教学第一线工作，年龄一般不超过45周岁，一般应具有博士学位，并有一年以上国际合作交流的经历。国外应为有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员； 2.具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力； 3.胜任主干课或核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务； 4.具有良好的学术道德和科学精神，能够团结协作、拼搏奉献，具备较强的组织管理和领导能力。	2016年12月31日
	学术带头人和学术骨干	不限		1.学术带头人年龄在40周岁以下，学术骨干年龄在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；2.具有博士学位； 3.胜任核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务； 4.学术带头人应学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，或主持过重大科研项目； 5.有较大的发展潜力，对本学科建设和科学研究有创新性设想； 6.学术骨干须提供本领域两位正高级专家推荐信。	2016年12月31日
生命科学学院	高层次领军人物	4	生物类相关专业（植物学、细胞生物学、动物学等）、生态学、林学	1.院士、千人计划入选者、长江学者奖励计划特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者等高层次人才； 2.年龄一般不超过55周岁。	2016年6月30日
	学科带头人	4		1.青年千人计划入选者、国家优秀青年基金获得者等，并达到兰州大学“萃英特聘教授”标准； 2.年龄一般不超过45周岁。	2016年6月30日

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
大气科学学院	高层次领军人物	不限	大气科学类相关专业	1.国内应为院士以及相当层次人员，国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；2.具有博士学位；3.年龄一般不超过55周岁。	长期有效
	学科带头人	不限		1.能从事科研教学第一线工作，年龄一般不超过45周岁，一般应具有博士学位，并有一年以上国际合作交流的经历；2.国外应为有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员；3.具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力；4.胜任主干课或核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；5.具有良好的学术道德和科学精神。	长期有效
	学术带头人和学术骨干	不限		1.学术带头人年龄在40周岁以下，学术骨干年龄在35周岁以下；2.具有博士学位；3.胜任核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；4.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，或主持过重大科研项目；5.有较大发展潜力，对大气学科建设和学术研究有创新性，具有赶超国际先进水平的能力。	长期有效
资源环境学院	高层次领军人物	不限	自然地理学、人文地理学、城市与区域规划、第四纪地质学、遥感与地理信息系统、地球系统科学、环境科学、环境工程、水文学及水资源	1.应为“千人计划”、“长江学者”、“国家杰出青年基金获得者”以上层次人员，具有带领本学科赶超国内先进水平的能力；2.具有创新性、战略性思维，能带领学术团队协同攻关；3.年龄一般不超过55岁。	长期有效
	学科带头人	不限		1.具有一年以上国际合作交流的经历，国外应为有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员2.能够胜任本学科的科研教学工作；3.对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力；4.年龄一般不超过45岁。	长期有效
	学术带头人和学术骨干	不限		1.胜任核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；2.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，主持过国家自然科学基金项目；3.本学科建设和科学研究有创新性，具有在本学科赶超国际先进水平的能力；4.学术带头人年龄一般不超过40岁，学术骨干年龄一般不超过35周岁。	长期有效

附件1

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
土木工程与力学学院	高层次领军人物	不限	力学、土木工程、地质工程	1.两院院士、千人计划入选者、长江学者奖励计划特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者等高层次人才，国际高水平大学（最新US NEWS排名世界前200位）终身教授；2.年龄一般不超过55岁。	2016年12月31日
	学科带头人	不限		1.青年千人计划、青年拔尖人才支持计划入选者、青年长江学者、国际高水平大学（最新US NEWS排名世界前200位）助理教授及以上或同等水平的优秀人才；2.年龄一般不超过45周岁。	2016年12月31日
	学术带头人和学术骨干	不限		1.具有教授、副教授职称，学术造诣较深，胜任本学科的科研教学工作，承担1~2门本科或研究生课程；2.学术研究有较高水平和创新性，教学、科研业绩满足学院聘任教授、副教授条件；3.学术带头人年龄在40周岁以下，学术骨干年龄在35周岁以下。	2016年12月31日
地质科学与矿产资源学院	高层次领军人物	不限	地质学下二级学科	国内应为院士以及相当层次人员；国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务，具有博士学位，年龄一般不超过55周岁。	长期有限
	学科带头人	不限		1. 能从事科研教学第一线工作，年龄一般不超过45周岁，一般应具有博士学位，并有一年以上国际合作交流的经历。国外应为有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员；2. 具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力；3. 胜任主干课或核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；4. 具有良好的学术道德和科学精神。	长期有限
	学术带头人和学术骨干	不限		1.学术带头人年龄在40周岁以下，学术骨干年龄在35周岁以下；2.具有博士学位；3.胜任核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；4.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，或主持过重大科研项目；5.有较大发展潜力，对地质学科建设和学术研究有创新性，具有赶超国际先进水平的能力。	长期有限

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
药学院	高层次领军人物	2	药学及相关专业	1.国内应为长江学者、杰青、优青人员，国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；2.具有博士学位；3.年龄一般不超过50周岁。	2016年12月1日
	学科带头人	5		1.国内应聘者应为有公认学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员，一般应有主持国家级科研项目的经历，具有突出科研成果国外应聘者应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任副教授或相当职务；具有博士学位；年龄一般不超过45周岁。2.国内应聘者一般应有主持国家级科研项目的经历，具有突出科研成果；海外应聘者应有独立承担学科前沿研究课题的经历。具有突出科研成果，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力。	2016年12月1日
	学术带头人和学术骨干	5		1.取得国内外高校相关专业博士学位；2.国内应聘者一般应有主持国家级科研项目的经历，具较好的科研成果和发展潜力；海外应聘者应有独立承担或参加学科前沿研究课题的经历，具有较好科研成果和发展潜力；3.能系统讲授药学专业（生药学方向优先）基础课或相应专业课，能够承担研究生培养和本科生教学任务；4.具备学术带头人潜质和团队合作精神；5.年龄一般不超过40岁。	2016年12月1日
基础医学院	高层次领军人物		医学相关（人体解剖与组织胚胎学、免疫学、病理学、病理生理学、医学生理学、药理学、病原生物学、药物合成、神经科学、医学遗传学、中西医结合、循证医学、生物化学与分子生物学、外科手术学）	1.国内应为院士以及相当层次人员，国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；2.具有博士学位；3.年龄一般不超过55周岁。	2016年12月31日
	学科带头人			1.能从事科研教学第一线工作，年龄一般不超过45周岁，一般应具有博士学位，并有一年以上国际合作交流的经历；2.国外应为有一定学术成就的副教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授、博士生导师或相当层次人员；3.具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力；4.胜任主干课或核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；5.具有良好的学术道德和科学精神，能够团结协作、拼搏奉献，具备较强的组织管理和领导能力。	2016年12月31日
	学术带头人和学术骨干			1.年龄在40周岁以下,应具有博士学位；2.胜任核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；3.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，或主持过重大科研项目；4.有较大的发展潜力，对本学科建设和学术研究有创新性，具有在本学科赶超国际先进水平的能力。	2016年12月31日

附件1

单位	引进人才类型	招聘人数	招聘条件		报名截止时间
			专业方向	具体要求	
口腔医学院	高层次领军人物	不限	口腔临床医学	1.国内应为有公认学术成就的正高职以上职称，博士生导师；国外人员应在国外著名高校、科研院所、国际知名企业担任正教授或相当职务；2.具有博士学位；3.年龄一般不超过55周岁。	2016年12月31日
	学科带头人	不限		1.能从事科研教学及口腔医疗一线工作，具有博士学位，并有一年以上国际合作交流的经历；2.年龄一般不超过45周岁，特别优秀者可适当放宽；3.国外应有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应为教授、博士生导师或相当层次人员；4.具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力；5.胜任主干课或核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；6.具有良好的学术道德和科学研究精神。	2016年12月31日
	学术带头人和学术骨干	不限		1.学术带头人年龄一般在40周岁以下，学术骨干年龄一般在35周岁以下，特别优秀者可适当放宽；2.具有博士学位；3.胜任口腔专业学科教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；4.有较大发展潜力，对口腔医学的学科建设和学术研究有创新性，具有赶超国际先进水平的能力。	2016年12月31日
护理学院	学科带头人	不限	护理学	1.能从事科研教学第一线工作，年龄一般不超过50周岁，应具有博士学位，并有一年以上国际合作交流的经历；2.国外应为有一定学术成就的助理教授以上或相当层次人员，国内应是有公认的学术成就的教授或相当层次人员；3.具有发展潜力，对本学科建设具有创新性构想和战略性思维，具有带领本学科在其前沿领域赶超国际先进水平的能力；4.胜任主干课或核心课程教学，能够承担研究生培养和本科生教学任务；5.具有良好的学术道德和科学精神，能够团结协作、拼搏奉献，具备较强的组织管理和领导能力。	长期有效
	学术带头人和学术骨干	不限		1.学术带头人年龄在45周岁以下，学术骨干年龄在40周岁以下；2.具有博士学位；3.胜任护理学一级学科核心课程教学，能够承担护理学科研究生培养和本科生教学任务；4.学术造诣深，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要成果，或主持过国家自然科学基金项目；5.有较大的发展潜力，对本学科建设和学术研究有创新性，具有在本学科赶超国际先进水平的能力。	长期有效