

附件 1:

体检内容、标准及要求

为确保新员工招录质量,依据国家《劳动法》、《职业健康监护管理办法》(2002年3月15日国家卫生部第23号令)、《中国成人超重和肥胖症预防控制指南(试用)》,制定本标准及要求。

一、适用范围

适用于2018年资源资本国际部招聘的新员工。

二、体检项目

(一)内科常规检查:指血压测定,心、肺、腹部检查,甲状腺,咽喉检查。血常规,尿常规,肝功能,心电图,肝、胆、脾、肾B超,胸部X射线摄片。

(二)眼科:指视力、色觉检查。同时对耳、鼻检查。

(三)综合检查:重点检查残疾、畸形、智障、遗传性疾病,其它器质性或功能性疾病,未能控制的细菌性或病毒性感染疾病。

三、体检合格标准

(一)视力色觉

1、远视力(对数视力表):两裸眼 ≥ 4.0 (即对应小数视力表0.1),矫正视力 ≥ 4.8 (即对应小数视力表0.6)。

2、色觉:无色盲,无红、绿、黄色弱。

(二)听力

双耳平均听阈 $\leq 30\text{db}$ (语频纯音气导)。

(三)血象

血红蛋白 $\geq 120\text{g/L}$ (男)

血红蛋白 $\geq 110\text{g/L}$ (女)白细胞 $\geq 4.5 \times 10^9/\text{L}$ 血小板 $\geq 110 \times 10^9/\text{L}$

(四)尿检呈阴性。

(五)身高、体重标准

1、男性身高不低于165厘米;女性身高不低于160厘米。

2、体重过低或肥胖者,不予录用。判定体重过低或肥胖者按以下方法:

国家卫生部发布的《中国成人超重和肥胖症预防控制指南(试用)》中规定的中国的分类标准是:体重指数(BMI)

< 18.5 为体重过低, $18.5 \sim 23.9$ 为体重正常, $24 \sim 27.9$ 为超重, ≥ 28 为肥胖。

体重指数(BMI)计算方法:

以体重(公斤, Kg)除以身高(米, m)的平方,即 $\text{BMI} = \text{体重} / \text{身高}^2$ (Kg/m²)。

(六)其他

1、无严重的呼吸、循环、消化、血液、内分泌、泌尿、免疫系统疾病。

2、无精神和神经系统疾病(如癫痫病史或晕厥史,美尼尔氏症,眩晕症,癔病,震颤麻痹和影响手脚活动的脑病),无严重皮肤疾病,无严重的视听障碍、恶性肿瘤。

3、无残疾、先天性畸形、遗传性疾病、结核病、其它器质性(如器质性心血管系统疾病)或功能性疾病(肝、胆、肾、脾),无未能控制的细菌性或病毒性感染疾病。

4、妇女不得处于妊娠期。

四、有关要求

(一)参加体检人员须持身份证、体检通知,在规定时间内到达公司职工医院体检中心接受体检。

- (二) 对体检结果有异议的，可组织复检，复检仍不合格的，不再组织第三次体检。
- (三) 凡体检结果有一项不符合体检合格标准的，取消录取资格，并告知应聘者。