

1. 现在很多城市开展人才的争夺战，通过落户优待政策以及住房优惠补贴来吸引人才，对于这种现象，你怎么看？

(2018年6月10日上午广东省公务员考试省直面试真题)

【审题分析】

1. 主题：人才争夺
2. 事件：人才大战，即以各地的人才引进政策为背景所展开的人才争夺
3. 任务：谈看法
4. 身份：无特定角色要求，建议站在政府系统工作人员立场
5. 条件：很多城市在开展人才争夺战

【测评要素】

综合分析能力、信息获得能力、解决问题能力

【题型分类】

政府认知

【评分参考】

1. 阐述人才大战的背景、人才重要性，提出自己对人才竞争的理解。
2. 论述当前引进人才政策的利弊。
3. 对当前人才大战提出具体化建议，注意分条罗列，对策可操作性强。

【参考答案】

二十一世纪什么最贵——人才。在当今人口红利消减的大背景下，“人口结构压力增加、人力资本面临结构性短缺”已成不争的事实。为此各地纷纷出台吸引人才政策，故而点燃了这场没有硝烟的战争。对于这一现象我们必须客观看待。

人才是带动经济发展的重要驱动力，“人才大战”客观反应了当前我国的人才分布不均衡、短缺的现状，也充分体现了各地政府对于发展当地经济的迫切希望，能够着眼长远。

同时，我们也应注意到其中值得商榷的地方：第一，各地纷纷通过落户、住房、薪酬等“硬条件”吸引人才，这本身虽然能体现对于人才的重视及需求，但极易导致盲目竞争、跟风随大流，不利于结合各地发展实情，引进专项人才，带动当地经济发展；第二，对于地方发展，依靠的是各领域人才的集体发力，而不仅仅是由个别领域的科技人才，因此如何制定一个涵盖多层次、领域的人才需求

计划更为重要；第三，人才引进只是“输血”，如何能让输进来的血液发挥应有的价值，促进本地人才的新陈代谢，这其中更应注意发挥输血的价值体现，促进当地人才的“造血”模式。

我认为，可以在几个方面解决这些顾虑：第一，对于人才引进，各地政府应结合当地实际，仔细审视需求、因地制宜，切勿盲目跟风、随波逐流；第二，对于人才引进，各地政府应结合当地实际，制定多领域、层级的人才需求、引进计划，做到心中有数、底子清楚；第三，对于引进来的人才，应当结合实地教育、劳动力市场，建立相关培训机制，开设培训班、讲座等；助力本地劳动力成才，形成合力。第四，加大国内教育力度，提升国内人才教育质量，以解决人才短缺的现状。第五，我们不仅要着眼于国内人才的引进，更应注意国外的人才引入，在技术、管理、服务等多层次、领域引入，方能提升当地的总体经济向好发展。

相信通过这几项建议，能“聚天下英才而用之”助力经济发展。以上就是我对于“人才大战”的看法。

2. 为了保障我们的河流安全让广大百姓能够保证一个绿水青山，打赢我们的环境污染保护战，保证广大群众的饮用水安全，你辖区打算开展河流整治专项活动，如果这一活动交给你来负责，你觉得工作重点是什么？

(2018年6月10日上午广东省公务员考试省直面试真题)

【审题分析】

1. 主题：环境治理
2. 事件：打赢环境污染保护战
3. 任务：开展河流整治专项活动
4. 身份：无特定角色要求，建议站在政府系统工作人员立场
5. 条件：保证广大群众的饮用水安全

【测评要素】

主动性、计划组织能力、言语表达能力、解决问题能力

【题型分类】

规划事件处理

【评分参考】

1. 能够阐述河流整治工作的意义，地阐述此项工作目标，主要内容和需要解决的问题。

2. 具体方法：（1）做好调查摸底，实地调查掌握河流污染的真实情况，对污染程度进行登记造册；（2）开展集中整治，辖区内各地区各乡镇、各职能部门例如环保、生态、安监等形成联动机制；（3）加强监督检查，明察暗访、确立督查、通报、排名制度，落实责任；（4）加强宣传，群防群治。

3. 建章立制，形成长效。

【参考答案】

开展河流整治专项活动是刻不容缓的，我觉得重点要抓好以下几个方面：

第一项重点工作，就是做好情况的摸排。组织专门的工作队伍，针对辖区内的所有河流启动污染原因排查工作，排查的主要内容为：水系是否畅通，有没有阻水障碍物；河面是否清洁，河面上有没有垃圾漂浮物；岸坡是否整洁，是否存在乱建乱挖，乱种乱垦等水土保持不力的问题；污水排放是否合理，有没有黑臭污水生活污水直接排放入河的现象；排查结束后，对在排查中发现的，污染点进行编号，拍照登记，形成统一的台账记录，并明确污染的原因，进而制定河流治理，专项行动方案。

第二项重点工作，就是开展集中整治。在辖区内全面开展专项治理工作，组织人员、机械设备、车辆，清除辖区内河流、滩地、岸坡周边垃圾杂物，以及影响河道行洪的障碍物；协同安监生态环保等执法部门，严厉打击破坏植被和砍伐护岸林等破坏水环境生态平衡的行为；查处向河流管理范围内排放、倾倒、堆放和填埋废水、废液、工业废渣、生活垃圾、粪便等废弃物及有毒有害物品的行为。

第三项重点工作，就是加强监督检查，确保整治工作取得实效。可由政府办、效能办、纪检委、人大等相关具有监督职权的部门人员组成专项督查工作领导小组，分阶段对河流污染治理工作进行督促检查，做到每个月都查一次，每个季度通报一次，每半年排名一次，总结经验推广典型，对于行动迟缓，工作不力的予以通报批评。

第四项重点工作，就是强化宣传、依靠群众。充分利用媒体矩阵，线上线下相结合针对河流治理的重要性、必要性、积极意义，以及工作进展情况，在辖区范围内广泛宣传，让群众真正了解、参与支持河流治理工作，形成共同关心河流

治理，共同建设生态文明家园的良好氛围。

最后，河流治理、保护环境绝不是一时之功，不能三分钟热度就结束，最重要的是要形成长效机制，可以探索实施河长制等有效的管理机制，切实巩固河流治理的成果。

3. 市体育局要开展健康长跑的活动，让市民参与进来。同时要体现文化特色，领导让我去规划路线，你怎么做？

(2018年6月10日上午广东省公务员考试省直面试真题)

【审题分析】

1. 主题：组织选拔跑步路线
2. 事件：为了让广大市民有休闲锻炼的舒适场所，打算选拔几条跑步路线
3. 任务：如何组织选拔几条跑步路线
4. 身份：无特定角色要求，建议站在政府系统工作人员立场
5. 条件：需结合全民健康主题，并且需结合本市的文化特色进行体现。

【测评要素】

组织规划能力、信息获得能力、言语表达能力

【题型分类】

规划组织类

【评分参考】

1. 能够阐述全民健身的意义，提出全民健身跑的意义。
2. 阐述如何确定跑步建设路线，对如何确定提出具体化建议，注意分条罗列，对策可操作性强。同时能有效的从体育局、交通局、城管局等部门确定意见，同时可征询群众获得路线设计思路，并且要凸显本市文化特色。
3. 结合认真总结此次活动的意义，强调完成这项工作的历史使命。

【参考答案】

在实现中国梦的伟大征途上，群众健康、全民体育作为重要的一环，具有重要的现实意义。发展跑步健身活动，对于群众健康体魄的锻炼、对于民族向上精神的涵养具有重要的基础性作用。这项工作交给我负责，我会本着对人民

负责、对社会负责、对历史负责的态度，将这项活动组织好，发展好，维护好，争取将这项活动打造成品牌活动。

第一，我会和体育局的相关同志进行沟通，掌握我市目前群众体育活动的规模，注册在籍的社团组织的人员情况，了解我市跑步健身活动的基础情况，方便规划、选取跑步路线；

第二，我会通过微信、微博、新闻客户端以及电视台等相关媒介，进行信息的征集，希望全市人民踊跃的推荐跑步路线，希望在广大市民经常的跑步路线中择优录取合适的跑步路线；

第三，我会和交通局、城管大队的同志进行沟通，希望他们对目前推荐的跑步路线从安全管理、城市交通等方面进行评估，确定几条既方便群众跑步，也能保证城市管理的有效路线；同时我会实地查访这几条路线，从距离、交通、绿地环境等方面展开调研，为制定路线做好充分准备。

第四，最后我会根据上述调查出来的结果，结合本市的文化特色，如本市侧重岭南文化传统，则在选择路线上也可进行偏向性，在传统的跑步路线上，稍微进行改进，比如可以穿越一些具有岭南文化特色的一条街，作为本跑步路线的中段，另外也可以在跑步路线上进行设置一些古色古香的悬挂物以此突出本市的特色文化。最后根据上述的调查结果及文化特色选择，据此决定跑步路线。

我相信，只要我能从群众利益以及和城市的良性互动出发，我的方案肯定能够赢得群众、领导和社会的认可。同时我也相信我市的全民健身跑活动肯定会成为这个城市的健康标签！

4. 你单位搬入新办公楼，要对办公室重新进行分配，而每个办公室的朝向、采光条件不同，各个部门的要求不能同时得到满足，由你来进行分配，你该怎么办？

(2018年6月10日上午广东省公务员考试省直面试真题)

【审题分析】

1. 主题：办公室座位分配问题
2. 事件：单位要搬入新的办公楼，但办公室的采光和朝向不能满足每个部

门

3. 任务：要求你对办公室进行分配
4. 身份：政府工作人员
5. 条件：每个办公室的朝向、采光条件不同

【测评要素】

计划组织能力、解决问题能力、信息获得能力、言语表达能力

【题型分类】

执行能力题中的规划事件处理

【评分参考】

1. 执行意识：明确开展分配工作的意义和紧迫性；
2. 处理方法：（1）做好调研工作，了解各个部门对办公室的需求，并做好数据分析；（2）制定分配方案，以办公室职能、人数、级别以及各办公室之间的关联为分配标准；（3）做好分配方案和分配标准的审批和公示；
3. 总结评估，总结经验和不足；

【参考答案】

搬入新的办公楼之后，面临着分配办公室的工作，我会迅速办好此事，让每个政府工作人员都能够使用上适合其办公要求及特点的办公室，让各个部门都能够尽快开展日常工作，我会从以下几个方面来开展分配工作：

第一，做好调研工作。通过办公室向各个部门发送意见征集通知，内容为：在上午下班前将本部门的办公室楼层、采光、朝向、大小等方面的要求进行上报，作为分配的依据。我会在意见征集回来之后做好数据的整理。比如对于实际需求要给予重视，重点标记。对非必需要求进行排序的后移，以此来协调各个部门之间的需求。

第二，制定分配方案。按照前面做好的统计，按照三个标准来进行分配。首先是根据办公室职能优先分配，比如档案室、配电室、监控室等选取高楼、朝向稍差的办公室，保证环境通风即可。比如针对投诉受理、许可材料收集等直面群众的部门则选取采光好，低楼层的较好的办公室，方便群众办事。然后，按照各科室的人数、级别分配办公室。一方面，人数较多的肯定要分配较大的办公室，同时要符合办公室面积标准。另一方面，对于副职及其以上级别

的领导，要根据级别面积进行分配，比如副职为 12 平方米。最后，按照各部门的关联性来进行分配。比如财务、人事等后勤部门尽量放在同一层，以此加强各个部门之间的联系和工作的互动，保证工作能够更好的开展。

第三，在做好分配方案之后，我会将其呈交给领导审批，看领导对方案是否有更好的意见。之后还需要对分配方案和分配标准进行公示，并做好意见收集工作，避免出现一些不必要的矛盾。

相信通过以上三个步骤，一定能够处理好此次的办公室分配任务。我也会总结此次工作中的经验和不足，坚持公平、公正、公开的原则，坚持以更好的开展日常工作为目的，来做好类似的分配工作。

