

一、为了提高民警的执法能力，各公安机关组织开展执法技能比武，你怎么看？（2018年6月12日下午广东省公务员考试网面试真题）

【审题分析】

1. 主题：执法技能比武
2. 事件：为了提高民警的执法能力，各公安机关组织开展执法技能比武
3. 任务：对公安机关组织开展执法技能比武的做法进行评价
4. 身份：政府工作人员
5. 条件：目的是提高民警的执法能力

【测评要素】

综合分析能力、信息获得能力、言语表达能力

【题型分类】

认知题型中的政府认知题

【评分参考】

1. 点明本质：对此做法表示赞同和支持；
2. 政府思考：分析利弊，开展执法技能比武的意义和容易出现的问题；
3. 政府做法：
 - （1）保证内容的多样化和专业化；
 - （2）要加强宣传，调动积极性；
 - （3）保证活动常态化，通过多期活动，创新活动形式来让活动效果扩大化。

【参考答案】

通过开展执法技能比武，能够进一步提升民警执法办案能力，积极推进公安机关执法规范化建设，全面提升公安干警整体战斗力，对此我是持赞同和支持的态度的。

一方面，通过开展执法技能比武，形成执法规范化的氛围，潜移默化的引导公安机关整体人员的执法规范化意识。并且，这也是技能培训的创新模式，值得提倡。另一方面，对于执法民警来说，通过执法技能比武，除了能够展现自己的能力和风采之外，还能够在对手上学习到自身的不足，不断提高自身执法技能。

当然，我们也要认识到在技能比武开展的过程中容易出现的问题，比如民警参与热情不高涨，比如比武流于形式，不能取得实效等等。如果不能解决好这些问题，技能比武也就失去了应有的意义，我认为可以从以下几个方面来进行完善。

第一，保证内容的多样化和专业化。一方面，内容不能局限于法律法规的选择题，要增加现场模拟题、综合分析题和风险选择题等题型，最大限度的模拟实际执法的过程，以此



达到实效。另一方面，内容要体现专业性，对于对接处警、案件受理、证据采集、警械武器使用、辨认扣押鉴定等执法重点要重点考察，实现“以考促学、以赛促练、以比武促实战”的目的。

第二，要加强宣传，调动积极性。一方面要通过多样化的宣传方式，比如微信工作群、动员大会、公安官网进行宣传。另一方面要宣传奖励内容，比如奖章、奖金、年底考核加分、晋升依据等，以此调动民警的积极性。

第三，要保证活动常态化。举行一次活动是不够的，要让执法技能比武常态化。除了定期举办比武之外，还可以通过比武花絮投票的方式，让大家对比武过程中最亮眼的民警进行评选，以此扩大比武效果。

执法技能比武贵在实效性，贵在常态化，要持之以恒，不断的进行提升，才能跟上时代发展的步伐，让民警在不断进步中更好的为人民服务。

【答题思维】



二、你单位招了一批协警，现要对这批协警半年来的工作情况进行调研，领导把这个工作交给你，你怎么办？

【审题分析】

1. 主题：工作情况调研

1对1点评密押课，考前再抢10分的秘密！



2. 事件：领导安排你对入职半年的协警工作情况进行调研
3. 任务：开展调研工作
4. 身份：交警人员
5. 条件：协警入职半年

【测评要素】

综合分析能力、信息获得能力、计划调查能力

【题型分类】

规划事件处理

【评分参考】

1. 明确本次调研的意义，点明调研对下阶段工作开展和改进的意义。
2. 做好调研的前期工作，制定调研方案，确定调研的对象、内容和形式，提交领导审批。
3. 按照计划开展调研工作，针对不同的调研对象和调研内容采取不同的调研方法。
4. 形成调研报告，向领导汇报。

【参考答案】

组织本次调研活动，能够有利于单位及领导适时了解和掌握入职半年的协警的工作情况，便于领导组织安排下阶段工作，同时也有利于这批协警工作的调整和业绩的提升。同时，领导把这件事情交给我办理是对我的信任，我一定坚持原则，以实事求是做好调研工作。具体来说，我将采取以下措施：

首先，做好调研的前期准备工作，制定详细的调查方案，包括调查方式，时间地点，调查的对象范围，注意事项，预算经费，报领导审批。调研方法以问卷调研、访谈、观察法为主，调研内容围绕工作满意度、适应情况、自我评定、工作态度、工作作风、业绩表现、同事相处等方面展开。

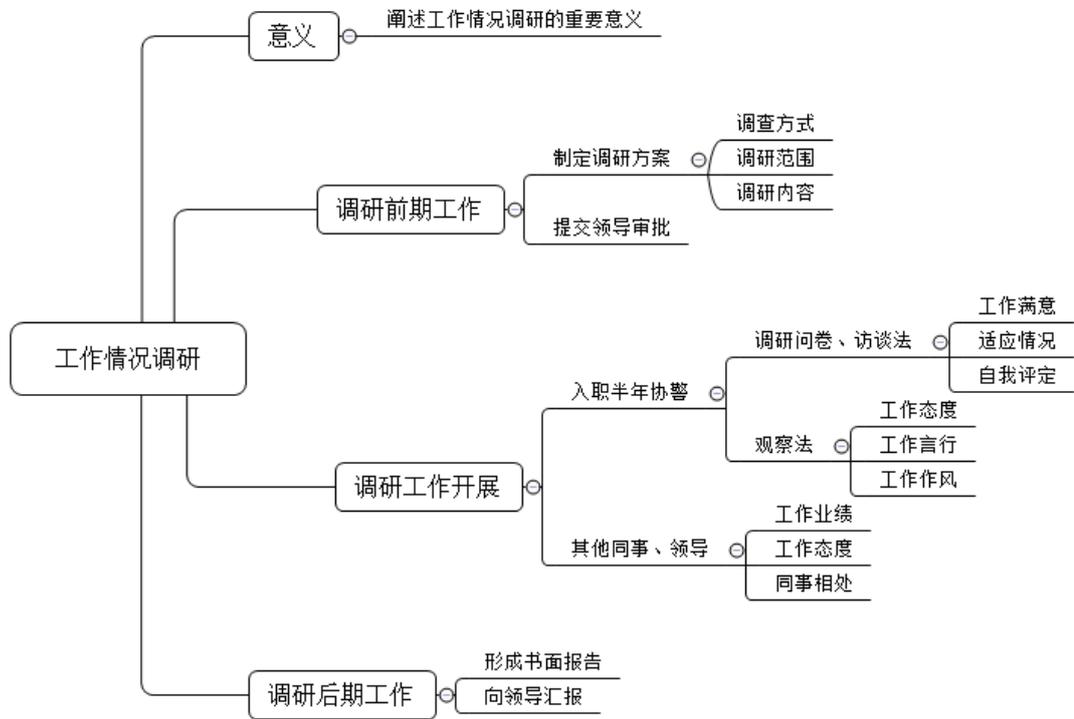
其次，按照计划进行调研工作，对入职半年同事、部门其他同事以及直属领导进行调研，采用不同的方法进行数据收集。第一，针对新入职协警可以采取问卷调查和访谈的方式，了解他们对工作的满意度、工作适应情况以及自我评定；



第三，可以采取观察法，了解协警的工作态度、工作言行、工作作风；第三，采取访谈的方式对部门其他同事以及直属领导进行调研，了解协警的工作态度、工作业绩和同事的相处情况，同时结合协警的考核情况进行调研。

最后，将本次调研的基本情况以及所反映出来的问题、原因、影响及相关的对策建议整合进调研报告中，向领导作出工作汇报，希望能够为领导组织开展下一阶段工作和提升协警工作表现提供决策依据。

【答题思维】



三、为了丰富警营文化，你打算征集文学、书画、摄影等方面作品出书刊，你怎么说服你领导支持你？

【审题分析】

1. 主题：出书刊
2. 事件：征集文学、书画、摄影等作品
3. 任务：说服领导
4. 身份：单位人员
5. 条件：充分具体，有说服力

【测评要素】

1对1点评密押课，考前再抢10分的秘密！



沟通能力、言语表达能力、解决问题能力

【题型分类】

解决问题

【评分参考】

考官观察评判应重点把握以下几个方面：

- (1) 应试者能否清晰地认识到说服领导之前做好相关调查和方案。
- (2) 应试者能否和领导进行有效沟通，遇到问题能否有效解决。
- (3) 应试者思路是否清楚，逻辑是否严谨，语言是否流畅。

【参考答案】

在警营中征集文学、书画、摄影等方面作品，有利于丰富警营文化，提高战士们的文学素养。为说服领导支持，我会从以下几点开展工作：

第一，调查了解警营中已经出版的一些书刊杂志，查看有无文学、书画、摄影等相关作品。如果有相关作品，可以查看这些书刊杂志在销量上是否较好，读者反响如何。

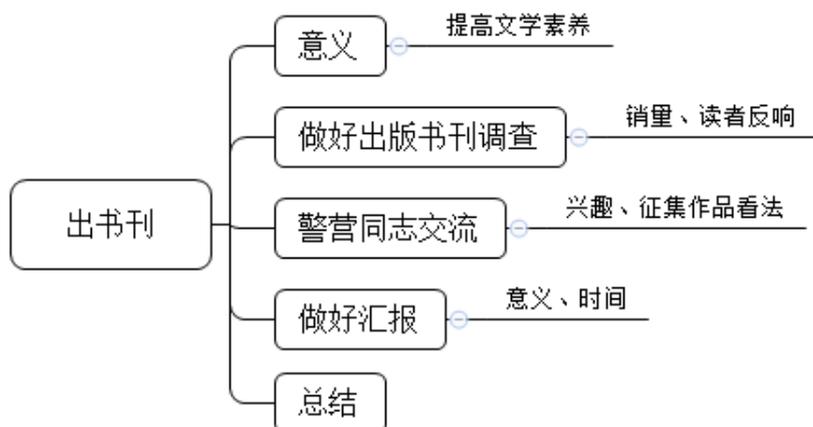
第二，和警营里的同志进行交流，询问他们周围是否有文学、书画、摄影等特长的同事，对文学作品兴趣，有无书画、摄影等方面的爱好，对于在书刊中出版文学、书画、摄影作品的看法等。

第三，把调查得到的一些数据形成方案，向领导进行汇报。在和领导汇报的过程当中，着重说明文学、书画、摄影等作品一方面是培养战士们的兴趣爱好，丰富枯燥的警营生活，另一方面这些作品是记录战士们在警营生活中的方方面面，有利于提升警营的形象。如果领导担心征集文学、书画、摄影等作品会影响战士们的日常作息，那么可以向领导说明并不是每期书刊都进行作品征集，且每次作品征集时间为3天，并不会影响战士们的时间。

相信领导听完我的汇报，对于在警营中征集文学、书画、摄影等作品出书刊的行为会表示支持，在进行征集作品的过程中，也要时刻注意向领导进行请教。

【答题思维】





四、你是窗口户籍民警，给一位群众办理业务，你发现他是在逃犯人，而这时他已办完业务，准备离开，你怎么办？

(2018年6月12日上午下午面试真题)

【审题分析】

1. 主题：发现逃犯
2. 事件：为户籍民警发现办理完业务的人是逃犯
3. 任务：面对逃犯，你作为户籍警怎么办
4. 身份：户籍民警
5. 条件：需结合户籍民警、办理业务、办完这三个主要点进行思考

【测评要素】

人际能力、信息获得能力、言语表达能力

【题型分类】

应急应变类

【评分参考】

1. 能够阐述警察的重要作用，提出自己在解决问题过程中的原则



2. 阐述如何确定诱捕方案，对如何确定提出具体化建议，注意分条罗列，对策可操作性强。同时能有效的从群众安全、同事安全、机智应对上进行思考，保证有效完成此次工作
3. 相信自己，相信同事，相信案件妥善处置

【参考答案】

警察作为共和国之盾，具有保境安民的责任。作为户籍警察，我虽然只是文职岗位，但是职责和荣耀要求我必须在面对这种问题的时候积极面对、小心观察、大胆处置，确保抓住逃犯：

首先我会先观察办事大厅中的人员情况，看看大厅之中是否有巡逻的同事，明确大厅中办事群众的数量和岁数等，确保在处置过程中必须保证群众安全；同时认真观察犯人是否携带提包，防止提包里面有作案工具，同时观察腰间，是否携带管制刀具或者枪械；

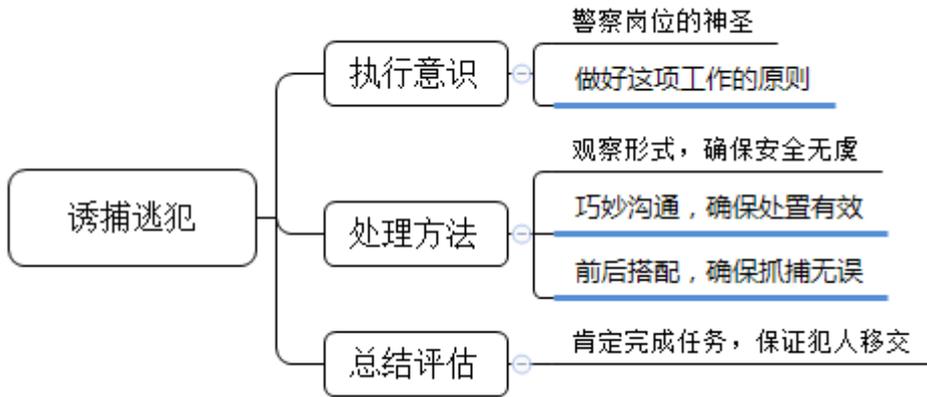
其次我会巧妙的展开周旋，我会微笑着告知这名逃犯，信息录入已经完成，相关内容已经通过审查，但是现在需要去复印资料，等复印存档之后就可以办结离开了，请他耐心等待几分钟。然后我会迅速转入到后面的执勤备勤科室，告知犯人的情况，告诉他们我已经稳住犯人，以目前来看没有管制刀具、枪械，但是也请他们提高防范，请他们悄悄的采取行动，最好是穿便装，利于迷惑犯人，行动过程中既要稳控犯人，也要保证群众安全；

最后我会立即返回窗口，继续在信息上进行沟通周旋，同时让同事悄悄地在背后接近他，制服他。

我相信我的同事在案件处置上的素质和能力，我也相信只要我们密切配合一定在不伤害办事群众的前提下，将犯人控制，并移送法律机关。

【答题思维】





6月10日 命中汕头 “第一道面试题：人才大战”

湛江-面试礼包VIP群1(382)

第四题：某一个单位要搬到新的一个办公楼。所以每一个部门都要重新分配，办公室的朝向楼层不同，对于这样一个情况，当领导让你去进行分配。你会怎么做。

第一题我昨天晚上练过，蝌蚪公考app上的原题

哇！

这么爽的嘛

就是那699买的32次精细批改

面试实战精细点评报告

蝌蚪公考

面试实战

精细点评报告

排名	得分	击败
3名	87分	1083人

1分44秒	3秒	3分14秒
读题时间	思考时间	答题时间

题目

近来，武汉市专门出台了政策以留住人才，合肥市也投入了几十亿元以培养人才，留住人才，很多省份也相继出台政策吸引留住人才，人才争夺战愈演愈烈，对此你怎么看？

2018年 省考面试

1对1

点评密押课

考前再抢“10分”的秘密



长按或扫描二维码
查看详情

1对1点评密押课，考前再抢10分的秘密！

