**附件1**

**深圳市建筑工务署工程设计管理中心招聘岗位要求**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位**  **名称** | **岗位等级** | **人数** | **专业** | **最低专业技术资格** | **年龄及工作经验** |
| 1 | 总建筑师 | 总监 | 1 | 建筑学 | 高级工程师或一级  注册建筑师资格  （外籍人士无要求） | 50岁以下，20年以上建筑设计管理或建筑设计相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责设计或管理的建设工程项目不少于5个（每个项目总建筑面积不小于10万平米）。 |
| 2 | 高级建筑师（含高级主管） | 高级 | 2 | 建筑学、城市规划等相关专业 | 高级工程师或 注册建筑师、  注册城市规划师  （外籍人士无要求） | 45岁以下，10年以上建筑设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院或设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责设计或管理的建设工程项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于8万平米）。 |
| 3 | 高级给排水工程师 | 高级 | 1 | 给排水相关专业 | 高级工程师或  注册公用设备工程师 | 50岁以下，10年以上给排水工程设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院或设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责设计或管理的建设工程项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于8万平米）。 |
| 4 | 高级电气  工程师 | 高级 | 1 | 电气工程、自动化等相关专业 | 高级工程师或  注册公用设备工程师 | 50岁以下，10年以上电气工程设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责设计或管理的建设工程项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于8万平米）。 |
| 5 | 高级暖通  工程师 | 高级 | 1 | 暖通相关专业 | 高级工程师或  注册公用设备工程师 | 50岁以下，10年以上暖通工程设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院或设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责设计或管理的建设工程项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于8万平米）。 |
| 6 | 结构  工程师 | 中级 | 1 | 结构工程、建筑工程等相关专业 | 工程师 | 35岁以下，5年以上结构工程设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责的建设工程项目不少于1个，配合设计或管理的项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于5万平米）。 |
| 7 | 给排水  工程师 | 中级 | 1 | 给排水相关专业 | 工程师 | 35岁以下，5年以上给排水工程设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责的建设工程项目不少于1个，配合设计或管理的项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于5万平米）。 |

**深圳市建筑工务署工程设计管理中心招聘岗位要求（续）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位**  **名称** | **岗位等级** | **人数** | **专业** | **最低专业技术资格** | **年龄及工作经验** |
| 8 | 电气  工程师 | 中级 | 1 | 电气工程、自动化等相关专业 | 工程师 | 35岁以下，5年以上电气工程设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责的建设工程项目不少于1个，配合设计或管理的项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于5万平米）。 |
| 9 | 暖通  工程师 | 中级 | 1 | 暖通相关  专业 | 工程师 | 35岁以下，5年以上暖通工程设计或设计管理相关岗位经验，有房地产公司、工程项目管理公司、设计院相关岗位工作经验优先；近5年负责设计或管理的建设工程项目不少于1个，配合设计或管理的项目不少于3个（每个项目总建筑面积不小于5万平米）。 |
| 10 | 文秘 | 中级 | 1 | 汉语言文学、法律、文秘、新闻学等相关专业 | 无 | 35岁以下，5年以上文秘、编辑等相关工作经验,负责中心工作总结、领导讲话、请示、报告、汇报、纪要等重要综合性对外宣传文字材料的起草；负责中心公文管理，包括内部文件的审核、发放、上报等工作；完成领导交办的其他工作。有机关事业单位、国企等文秘岗位工作经验优先。 |

**说明：**对于表现特别优秀的应聘者，可以适当放宽年龄、学历、职称、工作年限等条件。