

国家电网公司高校毕业生招聘考试大纲

(人力资源类专业 2018 版)

一、公共与行业知识 (20%)

类别	序号	主要知识结构
一般能力	1	言语理解: 对语言文字的综合分析能力
	2	数理思维: 快速理解和解决算数问题的能力
	3	判断推理: 根据一定的先知条件, 通过自己拥有的知识、思维进行判定、推断, 对事物得出自己的结论的能力
	4	资料分析: 主要包括文字类资料、表格类资料、图形类资料和综合类资料四种基本形式, 综合考查应试者的阅读、理解、分析、计算等方面的能力
企业文化、电力与能源战略	5	参见《国家电网公司企业文化、电力与能源战略》题库
形势与政策	6	中国共产党和中国政府在现阶段的重大方针政策, 2017 年 1 月至今国际、国内的重大时事

二、专业知识（80%）

人力资源类		
主要课程	序号	主要知识点
计算机基础	1	计算机基础知识（计算机定义、计算机系统的组成、数据的表示与处理、操作系统）
	2	网络技术基础（计算机网络定义、计算机网络组成、局域网、Internet 及应用）
	3	多媒体技术基础（媒体定义、多媒体组成、多媒体应用）
	4	信息安全技术（计算机网络安全、计算机病毒及防范）
	5	信息科学前沿（云计算、大数据、人工智能、数据挖掘、物联网）
管理学原理	6	管理的概念与职能
	7	管理者的角色
	8	管理理论各学派
	9	决策的概念、原则和依据
	10	决策制订的过程
	11	群体决策
	12	计划的概念和目的
	13	计划的类型
	14	战略管理
	15	目标管理
	16	组织设计与组织结构
	17	组织变革
	18	组织文化
	19	领导的概念与领导力
	20	领导的基本理论
	21	激励的概念
	22	激励产生的内因与外因
	23	激励理论
	24	沟通的概念
	25	沟通的技能与方法

人力资源类		
主要课程	序号	主要知识点
管理学原理	26	控制的概念
	27	控制的过程
	28	控制的方法
统计学	29	统计学的基本概念与分科
	30	统计数据的来源
	31	统计数据的描述：图示和表示
	32	统计数据的描述：分布集中趋势、离散程度、偏态和峰度的测度
	33	概率、概率分布与抽样分布
	34	参数估计的基本方法与样本容量的确定
	35	总体均值、比例和方差的假设检验
	36	方差分析基本原理、单因素方差分析与双因素方差分析的方法和步骤
	37	相关分析的概念、分类与方法
	38	一元线性回归模型的估计与检验
	39	多元线性回归模型的估计与检验
	40	时间序列的水平与速度分析
	41	时间序列趋势变动和季节变动分析的基本原理与方法
	42	统计指数的编制与应用
经济学基础	43	需求、供给与均衡价格
	44	消费者选择
	45	生产理论
	46	成本理论
	47	完全竞争市场
	48	不完全竞争市场
	49	生产要素价格的确定
	50	一般均衡和福利经济学
	51	博弈论初步
	52	市场失灵和微观经济政策

人力资源类		
主要课程	序号	主要知识点
经济学基础	53	国民收入核算理论
	54	国民收入的决定：收入—支出模型
	55	国民收入的决定：IS—LM 模型
	56	总需求和总供给
	57	通货膨胀与失业理论
	58	宏观经济政策
	59	经济增长
	60	开放经济下的短期经济模型
人力资源管理	61	人力资源和人力资本
	62	人力资源管理概念、职能、发展
	63	人性假设与激励理论
	64	工作分析与工作说明书
	65	工作分析的方法与流程
	66	工作设计
	67	人力资源规划
	68	人力资源需求与供给
	69	员工招聘
	70	员工选拔技术与方法
	71	员工培训与开发
	72	培训需求分析与评估
	73	绩效与绩效管理
	74	绩效考核体系与方法
	75	薪酬与薪酬管理
	76	岗位评估与薪酬设计
	77	员工福利与保险
	78	职业生涯规划
	79	员工关系
	80	劳动关系与劳动保护

人力资源类		
主要课程	序号	主要知识点
人力资源管理	81	劳动合同管理与劳动争议处理
组织行为学	82	组织行为与组织行为学
	83	个体心理与个体行为
	84	群体心理与群体行为
	85	团队的类型与管理
	86	非正式组织及其行为
	87	正式沟通与非正式沟通
	88	群体动力理论与激励
	89	领导与组织行为
	90	组织文化与组织行为
	91	组织变革与发展