附件2：

武胜县从大学生村官中考核招聘乡镇事业单位工作人员量化考核办法

从大学生村官中考核招聘乡镇事业单位工作人员量化考核遵循“注重实绩、公开透明、量化考核、全面评价”的原则，突出工作实绩，注重政治素质、工作态度、工作能力、公民道德和职业道德等内容，围绕综合评估、群众评价、乡镇评价、考察组综合考察等内容赋予不同权重分值，细化具体指标，对大学生村官全面量化考核。量化考核满分为100分，当选并担任村“两委”副职、量化考核得分80分以上视为表现优秀。具体项目及量化方式如下：

一、综合评估（40分）

（一）学历情况（5分）

以最高学历计算，不重复计分，双学历不累计，时间认定截止到2016年12月31日。

1.大专学历，得4分；

2.大学及以上学历，得5分。

（二）任职情况（5分）

以现任职务计算，村党支部书记、副书记以乡镇党委批复的选举结果为准，村（居）委员主任、副主任以当选证为准。

1.任村“两委”正职（村党支部书记、村主任），得5分；

2.任村“两委”副职（村党支部副书记、副村主任），得4分。

（三）当选时间（5分）

1.2017年及以前选举担任村“两委”副职及以上，得5分；

2.2017年选举担任村“两委”副职及以上，得4分。

（四）工作经历（10分）

大学生村官工作经历以全省统筹选聘最初签订聘用合同的时间计算。

1.服务期满4年的大学生村官，得7分；

2.服务期满5年的大学生村官，得8分；

3.服务期满6年的大学生村官，得9分；

4.服务期满7年及以上的大学生村官，得10分；

（五）年度考核（10分）

以县委组织部、县人力资源和社会保障局对大学生村官年度考核结果为依据。

1.年度考核均为称职，得7分；

2.年度考核称职且有1次优秀，得8分；

3.年度考核称职且有2次优秀，得9分；

4.年度考核称职且有3次及以上优秀，得10分。

（六）奖惩情况（5分）

任职期内因同一原因获得多项荣誉的，以获得的最高级别一项荣誉计分，不累计计分；参加各项竞赛类活动授予的奖励及荣誉不纳入计分。获得荣誉以具体文件或荣誉证书为准，奖励得分最高不超过5分，时间认定截止到2016年12月31日。

1.任职以来获得乡（镇）级表扬（表彰），一次得1分；

2.任职以来获得县级表扬（表彰），一次得2分；

3.任职以来获得市级表扬（表彰），一次得3分；

4.任职以来获得省级表扬（表彰），一次得4分；

5.任职以来获得国家级表扬（表彰），一次得5分；

6.受过党纪、政纪处分，1次扣3分。

二、考察（60分）

（一）群众评价（20分）

由考察组在大学生村官任职村组织召开测评会，参会对象为全体在家党员、部分群众代表（人数不得少于15人，原则上每社不少于1名），大学生村官进行述职后，由参会人员对其政治素质、工作态度、工作能力及业绩、公民和职业道德等指标，按优秀、良好、一般、较差进行测评，并分别按1、0.8、0.6、0.4折算成分值。计算公式为：群众评价得分=（优秀票数×1+良好票数×0.8+一般票数×0.6+较差票数×0.4）÷总有效票数×20（该指标满分）

（二）组织测评（20分）

由考察组在大学生村官任职村所在乡镇组织召开测评会，参会对象为领导班子成员、乡镇中层以上干部职工、驻乡（镇）单位代表（人数不少于15人），大学生村官进行述职后，由参会人员对其政治素质、工作态度、工作能力及业绩、公民和职业道德等指标，按优秀、良好、一般、较差进行测评。并分别按1、0.8、0.6、0.4折算成分值。计算公式为：组织测评得分=（优秀票数×1+良好票数×0.8+一般票数×0.6+较差票数×0.4）÷总有效票数×20（该指标满分）

（三）乡镇党委评价（10分）

由大学生村官任职村所在乡镇党委根据其日常表现进行综合评价。

综合评价为不称职得0分；

综合评价为基本称职得6分；

综合评价为称职得8分；

综合评价为优秀得10分。

（四）考察组综合评价（10分）

考察组采取个别谈话、查阅档案、走访调查等方式，对考察对象进行全面深入了解后，对其政治素质、工作态度、工作能力及业绩、公民道德和职业道德等指标直接赋分。

武胜县从大学生村官中考核招聘乡镇事业单位工作人员

综合评估评分表

填报乡镇（盖章）： 大学生村官姓名： 任职村及职务：

| 指 标 | 权 重 | 项 目 | 评分标准 | 自评分 | 评估组  审核分 | 组织部门  审 核 分 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 综  合  评  估  （40分） | 学历情况（5分） | 大专 | 4分 |  |  |  |
| 大学及以上 | 5分 |  |  |  |
| 任职情况（5分） | 任村“两委”正职（村党支部书记、村主任） | 5分 |  |  |  |
| 任村“两委”副职（村党支部副书记、村副主任） | 4分 |  |  |  |
| 当选时间（5分） | 2017年及以前经选举担任村“两委”副职及以上 | 5分 |  |  |  |
| 2017年经选举担任村“两委”副职及以上 | 4分 |  |  |  |
| 工作经历（10分） | 服务期满4年的大学生村官 | 7分 |  |  |  |
| 服务期满5年的大学生村官 | 8分 |  |  |  |
| 服务期满6年的大学生村官 | 9分 |  |  |  |
| 服务期满7年及以上的大学生村官 | 10分 |  |  |  |
| 综  合  评  估  （40分） | 年度考核（10分） | 年度考核均为称职 | 7分 |  |  |  |
| 年度考核称职且有1次优秀 | 8分 |  |  |  |
| 年度考核称职且有2次优秀 | 9分 |  |  |  |
| 年度考核称职且有3次及以上优秀 | 10分 |  |  |  |
| 奖惩情况（5分） | 任职以来获得乡（镇）级表扬（表彰）1次 | 1分 |  |  |  |
| 任职以来获得县级表扬（表彰）1次 | 2分 |  |  |  |
| 任职以来获得市级表扬（表彰）1次 | 3分 |  |  |  |
| 任职以来获得省级表扬（表彰）1次 | 4分 |  |  |  |
| 任职以来获得国家级表扬（表彰）1次 | 5分 |  |  |  |
| 受过党纪、政纪处分1次 | -3分 |  |  |  |

大学生村官本人签字： 评估组组长（签字）：

评估组成员：

武胜县从大学生村官中考核招聘乡镇事业单位工作人员量化考核得分表

姓名： 现任职务：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目 | | 满分 | 得分 | 签 字 |
| 综合评估 | | 40分 |  | （盖章）  2017年 月 日 |
| 考  察 | 乡镇  党委  评价 | 10分 |  | （盖章）  2017年 月 日 |
| 群众  评价 | 20分 |  | （签字）  2017年 月 日 |
| 组织  测评 | 20分 |  |
| 考察组  综合评价 | 10分 |  |
| 总 分 | |  | | |