

2014年7月10日上午内蒙古公务员面试真题及解析

1. 婴儿岛建立了，收到的婴儿太多，在第47天的时候被迫关闭，关于婴儿岛问题你怎么看

长期以来社会上一直有遗弃婴儿的行为存在，而之前我们国家又缺少相应的机构，使得很多弃婴不能得到及时的发现和救助，降低了他们的存活率和健康程度，婴儿岛的设立是政府和有关部门以生命至上、儿童权益优先的原则为出发点最大限度保障弃婴最基本的生命权的措施，是值得鼓励和肯定的，也是与我国的未成年人保护法一致的。某地由于接受的弃儿太多只好暂时关闭婴儿岛即使有其苦衷，也应当尽快重新开放，以体现政府相关部门勇于承担公共利益的责任，做到善始善终，将好事做好。

首先，接收弃婴数量太多，一方面体现了弃婴这个现象的长期存在，并且其家长也愿意将孩子送到条件更好的安全岛，另一方面也说明设立婴儿岛确实很符合现实需要和其重要性、必要性。

其次由于弃儿太多婴儿岛暂时关闭，可能是超出预料的弃儿人数超过福利院负荷和疾病防控的风险，不仅说明了福利院、有关部门前期规划不够科学合理，没有准备更多的配套设施和人力、物力、财力，同时也说明了很多身患疾病的弃婴不仅是家庭的负担，也是婴儿岛、福利院所难以承受的重任。

所以我们理解某地叫停婴儿岛的做法，但是面对人数众多的弃婴，我们做的不能仅仅是关闭婴儿岛这种逃避的行为，而是去积极、主动地探索一种更好的模式，做到事前预防、事中协调和事后处理：

第一，弃婴大多患有先天性疾病，如果在新婚夫妇婚前检查和怀孕早期进行孕产干预，就能从源头治理，降低婴儿出生缺陷发生率、诞生更多健康的婴儿，从而减少很多的弃婴；一旦产后发现婴儿有残疾或先天疾病，医疗机构应该给与病儿及时的医疗救济，让他们在第一时间就能得到有效的专业性的医疗救济，政府有关部门的福利救助应该及时到位，替不幸的家庭驱除阴霾，还可以建立残疾儿童免费康复和特殊教育制度等途径，防止家长因无法承受巨大的心理和经济压力而将自己的孩子遗弃。

第二，在设立婴儿岛时，可以同时在不同的城市、不同的地区分别进行，一是可以接收更广范围内的弃儿，二是能避免弃儿扎堆到同一个婴儿岛，给这个婴儿岛带来太大的压力，还可以在婴儿岛张贴醒目的标语，告诉家长弃婴是违法的，而且孩子更希望与父母生活在一起，尽量减少弃婴、杜绝恶意弃婴。

第三，福利院接收弃儿后，可以改造福利院的床位等现有空间、建设或租用更多的居室和床位来解决收养弃婴的瓶颈问题，当然也可以动员社会力量的参与，探索国家抚养和家庭收养的模式，将弃儿分流，以便更好的照顾他们。

这些措施都需要国家、政府的支持和广大民众的配合，只有这几个方面的工作做好了，才能不断对弃婴接受模式进行积极的探索和实践，总结经验，吸取教训，发现不足，不断完善，才会从“暂时关闭”真正达到根本上缓解目前弃婴岛所面临的现实困境。

2.古代官员看公书用官家蜡烛，来了一封家书，马上换了自家的蜡烛，你怎么看？

清正在德，廉洁在志，这位官员在看公书的时候看官家蜡烛，在看家书的时候换了自家的蜡烛，用自己的实际行动诠释了公私分明和严格自律。公务人员就应该旗帜鲜明地确立自己的政治立场，做人一身正气，为官一尘不染。

正确处理公与私的关系，克己奉公，一心为民，是对公务员政德的基本要求，对公务员来说，用权不谋一己私利，是为政用权的基本准绳，也是公务员这个职业最基本的职业操守，公务员只有廉洁公正、摒弃私心，才能真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。而令人民群众深恶痛绝的贪污腐败，如公车私用、公款吃喝、公费旅游等行为从实质上来讲就是公私不明、混淆公私，是用党和人民赋予的权利为自己谋私利，把职权当特权，用公权换私利。这些行为是我们一定要杜绝的。

首先，公务员要正确处理好个人的情感，特别是亲情、友情、恩情，划清公私界限，把握好公与私、情与理的尺度。不把个人情感的因素带入到工作当中来，把政府和人民群众的信任，变成为国家奉献、为人民服务的实际行动。其次，用严格的标准来规范自己平时的行为，把群众的利益放在首位，时刻自省自警，把手中掌握的权力实实在在用在为人民群众办实事上，这样才能使党和国家的方针、政策得到正确的贯彻落实，才能赢得群众的拥护。再次，要学会不怕吃亏。公务员要把为人民服务的宗旨时刻挂在心头，甘心为百姓吃亏，不和群众计较得失，全心全意为人民服务。最后，要敢于把自己的权利放在阳光下，接收群众监督，清清白白做人，干干净净做事。

像李源潮副主席说过的“初入仕途的公务员如一袭白袍，白袍一旦点墨，终身将不可洗净。”所以我们要从一开始就严格自律、勿以恶小而为之、勿使小节成大恶。这样坚守住清正廉洁的底线，公私分明，我们的公务员队伍才能永葆进步，才能最终实现“干部清正、政府清廉、政治清明”。

2014年7月10日下午内蒙古公务员面试真题及解析

1.现在社团、协会进行各种评选活动，每个奖励明码标价，一些企业为了给自己的产品“镶金”，花钱评奖，谈谈你对这种现象的看法

现在每到年底都会有各种各样的社团和协会举办评选活动，将“奖励”和“荣誉”明码标价卖给企业，这种现象体现了现在市场经济体制下，企业为了寻求更多的“荣誉”以获得更加迅速的发展，通过花钱来评奖的行为。

这不仅仅是企业自身不诚信、不自律的体现，同时也反映出诸多问题，比如正是由于企业和商家有这样的需求，组织评奖的社团、协会则投其所好，在经济利益的趋势之下举办了形形色色的评比活动，一方面这些机构大多是不规范、不合法的，他们的评比结果也是不科学不真实的，是对消费者的不负责任，另一方面其实也体现出国家的法律在这方面可能还不够完善，让这些虚假宣传、虚假评比的行为钻了法律的空子；消费者协会等有关部门对于这些不诚信竞争行为和非正规机构缺乏有效地监管。

想要治理这种乱象，不仅要积极完善相关法律制度，加强对评奖活动的监管、减少虚假宣传和不正当竞争，还应该设立一些政府机构管理之下的权威机构来对创新性的产品进行评比和确认，用权威机构来代替非正规组织的批评活动，与此同时对非正规的机构进行严格的管理，如有发现继续举办这种虚假的评奖活动一定要严惩不贷。而企业和商家就要积极转变自己的观念，意识到金杯银杯不如口碑，真正的品牌和荣誉是花钱买不来的，是靠市场培育出来，消费者通过消费用钞票投票选择出来的。

2.有人说：每个人都有自己的独特价值，这就是你与别人的不同之处，谈谈你的看法

每个人都有自己的独特价值，正如美国作家爱默生曾说过：“野草是什么，野草只是一种还没有发掘其功用的植物而已。”即便是野草，也有属于它自己独特的价值，人更是如此，我们要相信每个不同的个体都是独一无二、无法复制的。

对于我们个人来说，要坚信天生我材必有用，活出属于自己的精彩，要在面对世界的深刻复杂变化和时代各种思潮的相互激荡时，面对纷繁多变、鱼龙混杂、泥沙俱下的社会现象时，面对学业、情感、职业选择等多方面的考量时，要坚持自己最初的梦想和初衷，不受外界的影响和干扰。保持自己的独立的人格和思想，学会思考、善于分析、正确抉择，做到稳重自持、从容自信、坚定自励。

古语云：“千里马常有而伯乐不常有”，我们每个人的独特价值能否被认识到，能否被正确的引导和运用，很大程度上受我们当前的教育制度和选人用人制度的影响。在长期以来的应试教育体制下，我们的评价标准比较单一，唯分数论使得很多学生只得在相同的道路上奔走，在同样的独木桥上去竞争，很多学生的个性无法最大限度的发挥出来，也因此一些大学教授感叹，我们的高考选拔出来的高分学生在学术造诣上却缺乏创新精神。在选人用人机制上同样如此，我们需要的应该是多元化、个性化的人才，这样才能取长补短、各尽其才，才能使每个人才都被用到正确的地方，创造出最大的价值。

无论是名贵的人参、还是普通的半夏，无论是甜的甘草、还是苦的黄连，都有它独特的药用价值，用人参治的病，半夏不能医，用半夏医的病，用人参也不能治。即便我们现在只是普普通通的半夏，但是一定要坚信，我们的价值无人能够代替，坚持自己的信念，总有一天我们会绽放出最灿烂的光芒。

