

2015年7月8日上午内蒙古公务员面试真题及解析

【题目】1、木桶效应是取决于短板，有人将它更深一步，木桶的盛水量不仅取决于短板，还取决于板与板之间存在的缝隙。你怎么看？(2015年7月8日上午内蒙古公务员考试面试真题)

【参考解析】

木桶的储水量取决于最短板的高度，不过，在特定的使用状态下，通过相互配合可增加一定的储水量，木桶的长久储水量，还取决于各木板的配合紧密性，配合要有衔接，没有空隙，每一块木板都有其特定的位置和顺序，不能出错。如果每块木板间的配合不好，出现缝隙，就会导致漏水。

木桶原理，无论在企业管理中，还是科研工作中，或是领导班子建设中，都起着举足轻重的借鉴作用。因此要多方面多角度将木桶原理运用的实际生活和工作中，发挥其应有的作用：

坚固基础。水桶能否盛满水、盛住水，最终取决于是否有一个结实的桶底。因此，必须做好抓经常、打基础的工作，注重从源头抓起，从安全教育、安全训练、安全制度、安全环境、安全设施、安全责任等方面把部队建设的基础打牢，掌握工作的主动权。

补长短版。最短那块木板的高低决定盛水的多少，只有将它补高，木桶才能盛满水。也就是说，要想提高木桶的整体效应，首要的不是继续增加那些较长的木板的长度，而是要先下工夫补齐最短的那块木板的长度，消除这块短板形成的“制约因素”，在此基础上再巩固强化“高板”，实现整体功能的最大限度发挥。

填补缝隙。一个木桶上木板间若有缝隙，则即便木板再高，水也会透过缝隙流掉。每一个人都是一块木板，都有特长和不足，这就要求成员要有大局意识和整体意识，不能有本位主义。因此，要善于包容别人的缺点，发挥自己的优点，搞好相互间团结，严格落实组织生活制度，开展积极的批评与自我批评，努力做到协调同步、做好补位衔接，形成一个团结而有战斗力的强大集体。

铁箍约束。木桶之所以能盛水，是因为有铁箍将有序排列的木板箍紧。如果没有了铁箍的约束，木板也只能是散落的个体，发挥不了整体的效能。同样，只有用严格的法规制度来约束集体成员，才能形成整体合力，增强凝聚力战斗力，才能让班子成为一个坚固的“木桶”，迎接各种困难和挑战。

强化领导。装满水的木桶能否发挥效能，还取决于是否具有结实耐用的“拎手”。这“拎手”好比集体的带路人。集体好不好，关键在领导；班子行不行，就看前两名。他们关系融洽与否、工作配合好坏，直接影响班子的凝聚力、战斗力，影响部队建设的长远发展。

综上所述，我们在党和政府的领导下，立足当下，注重点滴的积累，放眼未来，注重长久发展。在发展过程中，不断取长补短，团结一致，用法律法规规范行为，维护正义。

【题目】2、习近平总书记说一定要树立正确的政绩观，领导干部要踏实做事，不仅要做好显绩，更要做好潜绩。谈谈你的看法?(2015年7月8日上午内蒙古公务员考试面试真题)

【参考解析】

所谓政绩，就是指领导干部在任期内履行相关职务取得的工作成绩和贡献，是干部德才素质的综合反映，它具体可以分为立见成效的显绩和润物无声的潜绩。

显绩是显现的、现实的，就是立竿见影，让人马上能看得到的业绩;潜绩是一种潜在的、长远的，它需要几年、几十年，甚至几代人锲而不舍，共同努力才能达到的目标。正所谓“前人栽树，后人乘凉”。事物发展都有其自身的发展规律，周期长短不是衡量事物正确与否的必然条件，发展的周期有长有短，不是说越长越好，关键在于是否按客观规律办事。

所谓“为官一任，富民一方”，就是要求干部树立正确的政绩观，把当前政绩与长远政绩结合起来，始终坚持党的群众路线，为人民群众办实事，创造名垂千古、利在千秋的政绩。因此，树立正确的政绩观，就要做到以下几点：

领导干部要树立正确的政绩观和科学的发展观。我们共产党的干部首先必须要有坚强的党性，要有一个正确的世界观，要有好的精神状态，要有好的作风。如果没有坚强的党性，没有正确的世界观，难免会出现私心杂念;如果没有好的精神状态，思想就会退化，精神就会颓废;如果没有好的作风，就会打自己的小算盘，就不可能实事求是地按规律办事，就会搞出一些表面文章、劳民伤财的显绩来。

领导干部要坚持以人为本，重“潜绩”。以人为本，就是要推进人的全面发展，真正把人民放在社会主体地位，实现好、维护好、发展好人民群众的利益，坚持从群众中来，到群众中去的工作方针，充分考虑人民群众的长远利益，要讲实话，出实招，办实事，求实效。只要是对人民群众长远发展有利的工作，都要潜下心来，扑下身子，用心投入，创造惠及长远、造福后代的潜绩。

保证全面发展，要加快政府职能的转变。经济调节、市场监管、社会管理、公共服务是市场经济条件下政府的基本职能。随着经济社会的快速发展，加快转变政府职能变得更为迫切。现在政府的许多短期行为都集中在能够快出成绩的经济建设领域，需要长期投入、精心扶持的社会建设、文化建设等领域被严重忽视。要减少政府的短期行为，就必须将政府的工作重心从单纯的经济领域逐步转向这些领域，在转变政府职能的过程中调整官员的思维方式

和方式，使官员从“经济人”转变为“社会人”、“文化人”，使政府不仅对资本负责，更要对全体社会成员负责。

所以，统筹好显绩与潜绩的关系，轻显绩重潜绩，切实做到立党为公、执政为民；做到坚持以人为本，问政于民、问需于民、问计于民，做到时刻把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为工作的最高标准。我们只有坚定不移地贯彻党的群众路线，树立正确的政绩观，才能为人民群众所拥戴；才能更好地实现自己的人生价值；才能带领人民群众奔向幸福的康庄大道。

2015年7月8日下午内蒙古公务员面试真题及解析

【题目】1.柏拉图说过：“贪婪是最真实的贫穷，满足是最真实的财富”。你怎么看?(2015年7月8日下午内蒙古公务员面试真题)

【参考解析】

柏拉图说：“贪婪是最真实的贫穷，满足是最真实的财富”。强调了贪婪的人纵然拥有再多的财富，内心也是一片荒芜。而满足的人即使一无所有，内心也会很快乐和幸福。

贪婪的人眼中只有物质、金钱和名利。俗话说，人为财死，鸟为食亡。贪婪的人为了满足名利的无限需求而不择手段，从而断送自己的人生和幸福。只求享乐名利的和珅，为了能够得到自己所谓的财富，不择手段，将贪婪之手伸向百姓，从百姓身上榨取银两满足私欲，坏事做尽的他必将背负千古骂名，看似银两万千，但内心空虚，失去人生上的价值。为官为民才是真正的财富。在葛朗台严重金钱远比女儿重要，所以再多的财富也填不满失去亲情的空虚。如今的党风廉政建设依然是党和政府高度重视的内容，要用壮士断腕的决心，老虎苍蝇都要打。贪婪使得个别官员抛弃了人生的珍重价值，亵渎了人民赋予的权利，以权谋私，公饱私囊，坠入了贪婪的恶魔深渊，不能自拔，最终定会得到法律的惩罚。

然而，在满足人眼中拥有的是人生的意义，满足才是真正财富的源泉。乐于满足，让生命充满着快乐，让生命散发着不一样的光辉。俗话说，知足者常乐。陶渊明身居陋室，却能够怡然自得，能够写出传唱佳句：采菊东篱下，悠然见南山。感动中国人物段爱萍，能够贡献出个人的财富来建设和改变返底村的面貌。如颁奖词所言：山梁挡住了阳光，你用肩膀扛起乡亲的盼望，没有惊天动地，总是一点一滴。村庄在渐渐丰满，你的身体却慢慢柔弱。庄稼，总要把一切还给泥土。你贴工，贴钱，贴命，你还贴近百姓的心。

习近平总书记也提出“当官就不要想着发财”，这就是对于每一个公职人员的基本要求，做官不管是几品，只要做的好一样是极品，县委书记作为执政的最后一公里，清廉与否代表的不仅仅是个人，也代表整个国家，基层虽然苦但是只要心中满足，有信念就不会空虚，第一次县委书记学习大会上，习总书记提出要做焦裕禄式的好干部，就必须做到心中有党，心

中有民，心中有责，心中有戒，心中有党是每一个领导干部心中最基本的准则，心中有民是全面践行群众路线的保障，心中有责是为官为民的使命，心中有戒是更好服务群众的原动力，只有这样每个领导就拥有了自己最宝贵的精神财富，人民安居乐业，社会安定有序，国家长治久安就是领导干部的满足，也是真正的财富。

【题目】2、6月26日中央政治局会议审议通过的《关于推进领导干部能上能下的若干规定(试行)》保证干部能上能下，你怎么看?(2015年7月8日下午内蒙古公务员考试面试真题)

【参考解析】

为官一任，造福一方是作为党员领导干部最基本的政治素养，而长期以来，由于以往人事体制的弊端与中国传统文化惯性的作用下，“干部能上不能下”的局面不但没有得到有效遏制，相反，在某种程度上还有进一步固化的倾向。这种旧有机制窒息干部队伍的“活力”，阻碍干部队伍素养的提升，进而导致干部队伍“精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险”等等的生成、繁衍与泛滥，侵蚀党的肌体，腐蚀党的灵魂，必须彻底予以根治。

想要建立能上能下的体制就必须使每个党员领导干部“上能上的去，下能下的来”，上的去就必须提升党员领导干部的工作活力，要做到全面提升，多措并举，不仅要解决主观上的问题，也要在客观环境上下功夫，主观方面就必须做到两个坚决，一要对中央的决定坚决执行，二要坚决拥护党的领导。2015年是全面从严治党的强化之年，只有在中央政治局的带领下不断的坚持从严治党的理念方针，落实三严三实的重要思想，才能从根本上提升党员干部的思想，只有思想过硬才能更好的将中央的决定上传下达，做好群众路线的践行，拉近党员领导干部与群众的距离，才能在自己的工作岗位上发挥作用，只要是这样的干部就应该让他们上到更加能发挥自己能力，造福更多群众的位置上去。同时除了要提高思想意识之外，科学的人才选择制度也是保证干部能上能下的关键，不管行政机关还是事业单位，用人制度的科学性决定本部门的最基本的日常工作，打破领导干部任用制，用更加科学的方法进行选用人才势在必行。科学的选人机制的落实与科学的考核机制密不可分，在现行的公务员遴选考试的基础上加入德孝、群众意见等与执政相关的方面的考核，促进领导干部选取的科学性是保证上的去的关键。只有在主观上提高思想意识，客观上建立科学的选用机制，才能真的做到“上的去”。

下得来就必须对官员建立科学合理的评价标准，我们国家从原来只考察GDP的模式，转变成多方面全方位的考核就是在考核机制上的转变。这样科学的方式就是保证官员下的来提供客观的评价标准提供了理论参考。十八届四中全会提出“全民守法”就要以党员领导干部

做好先锋队，任何形式的考核要以“知法、懂法、守法、用法”作为基础标准，对违规违纪、破坏法规制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的，要坚决严肃查处，不以权势大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任，不留“暗门”、不开“天窗”，坚决防止“破窗效应”。在现有的考核机制下，要转变能上不能下的老思想尤为重要，对于下来的官员不要自怨自艾，而是应该总结在之前工作中的不足之处，不断的自我提高，下去是为了更好的了解实际情况，为以后的提升积累经验。要有下去不是“失败”而是激励的思想。只要在思想与考核上不断完善，让合适的人在合适的岗位上做出最大的贡献，提高政府的执政能力，为建成一支听党指挥、作风优良、群众爱戴领导干部队伍提供保障。

在今后的工作中要不断提高自己的知识水平，办事能力，为迎接更大的挑战做好最充分的准备。在挑战来临的时候能做到不逃避、不退缩、不畏难。