

# 国家电网有限公司 高校毕业生招聘考试大纲 (人力资源类专业 2019 版)

## 一、公共与行业知识 (20%)

| 类别           | 序号 | 主要知识结构   |
|--------------|----|--|
| 一般能力         | 1  | 言语理解：对语言文字的综合分析能力  |
|              | 2  | 数理思维：快速理解和解决算数问题的能力  |
|              | 3  | 判断推理：根据一定的先知条件，通过自己拥有的知识、思维进行判定、推断，对事物得出自己的结论的能力                 |
|              | 4  | 资料分析：主要包括文字类资料、表格类资料、图形类资料和综合类资料四种基本形式，综合考查应试者的阅读、理解、分析、计算等方面的能力 |
| 企业文化、电力与能源战略 | 5  | 参见《国家电网有限公司企业文化、电力与能源战略》题库                                       |
| 形势与政策        | 6  | 中国共产党和中国政府在现阶段的重大方针政策，2018 年 1 月至今国际、国内的重大时事                     |

## 二、专业知识（80%）

| 人力资源类 |    |  |
|-------|----|--|
| 主要课程  | 序号 | 主要知识点                                    |
| 计算机基础 | 1  | 计算机基础知识（计算机定义、计算机系统的组成、数据的表示与处理、操作系统）    |
|       | 2  | 网络技术基础（计算机网络定义、计算机网络组成、局域网、Internet 及应用） |
|       | 3  | 多媒体技术基础（媒体定义、多媒体组成、多媒体应用）                |
|       | 4  | 信息安全技术（计算机网络安全、计算机病毒及防范）                 |
|       | 5  | 信息科学前沿（云计算、大数据、人工智能、数据挖掘、物联网）            |
| 管理学原理 | 6  | 管理的概念与职能                                 |
|       | 7  | 管理者的角色                                   |
|       | 8  | 管理理论各学派                                  |
|       | 9  | 决策的概念、原则和依据                              |
|       | 10 | 决策制订的过程                                  |
|       | 11 | 群体决策                                     |
|       | 12 | 计划的概念和目的                                 |
|       | 13 | 计划的类型                                    |
|       | 14 | 战略管理                                     |
|       | 15 | 目标管理                                     |
|       | 16 | 组织设计与组织结构                                |
|       | 17 | 组织变革                                     |
|       | 18 | 组织文化                                     |
|       | 19 | 领导的概念与领导力                                |
|       | 20 | 领导的基本理论                                  |
|       | 21 | 激励的概念                                    |
|       | 22 | 激励产生的内因与外因                               |
|       | 23 | 激励理论                                     |
|       | 24 | 沟通的概念                                    |
|       | 25 | 沟通的技能与方法                                 |

| 人力资源类 |    |                                |
|-------|----|--------------------------------|
| 主要课程  | 序号 | 主要知识点                          |
| 管理学原理 | 26 | 控制的概念                          |
|       | 27 | 控制的过程                          |
|       | 28 | 控制的方法                          |
| 统计学   | 29 | 统计学的基本概念与分科                    |
|       | 30 | 统计数据的来源                        |
|       | 31 | 统计数据的描述：图示和表示                  |
|       | 32 | 统计数据的描述：分布集中趋势、离散程度、偏态和峰度的测度   |
|       | 33 | 概率、概率分布与抽样分布                   |
|       | 34 | 参数估计的基本方法与样本容量的确定              |
|       | 35 | 总体均值、比例和方差的假设检验                |
|       | 36 | 方差分析基本原理、单因素方差分析与双因素方差分析的方法和步骤 |
|       | 37 | 相关分析的概念、分类与方法                  |
|       | 38 | 一元线性回归模型的估计与检验                 |
|       | 39 | 多元线性回归模型的估计与检验                 |
|       | 40 | 时间序列的水平与速度分析                   |
|       | 41 | 时间序列趋势变动和季节变动分析的基本原理与方法        |
|       | 42 | 统计指数的编制与应用                     |
| 经济学基础 | 43 | 需求、供给与均衡价格                     |
|       | 44 | 消费者选择                          |
|       | 45 | 生产理论                           |
|       | 46 | 成本理论                           |
|       | 47 | 完全竞争市场                         |
|       | 48 | 不完全竞争市场                        |
|       | 49 | 生产要素价格的确定                      |
|       | 50 | 一般均衡和福利经济学                     |
|       | 51 | 博弈论初步                          |
|       | 52 | 市场失灵和微观经济政策                    |

| 人力资源类  |    |                  |
|--------|----|------------------|
| 主要课程   | 序号 | 主要知识点            |
| 经济学基础  | 53 | 国民收入核算理论         |
|        | 54 | 国民收入的决定：收入—支出模型  |
|        | 55 | 国民收入的决定：IS—LM 模型 |
|        | 56 | 总需求和总供给          |
|        | 57 | 通货膨胀与失业理论        |
|        | 58 | 宏观经济政策           |
|        | 59 | 经济增长             |
|        | 60 | 开放经济下的短期经济模型     |
| 人力资源管理 | 61 | 人力资源和人力资本        |
|        | 62 | 人力资源管理概念、职能、发展   |
|        | 63 | 人性假设与激励理论        |
|        | 64 | 工作分析与工作说明书       |
|        | 65 | 工作分析的方法与流程       |
|        | 66 | 工作设计             |
|        | 67 | 人力资源规划           |
|        | 68 | 人力资源需求与供给        |
|        | 69 | 员工招聘             |
|        | 70 | 员工选拔技术与方法        |
|        | 71 | 员工培训与开发          |
|        | 72 | 培训需求分析与评估        |
|        | 73 | 绩效与绩效管理          |
|        | 74 | 绩效考核体系与方法        |
|        | 75 | 薪酬与薪酬管理          |
|        | 76 | 岗位评估与薪酬设计        |
|        | 77 | 员工福利与保险          |
|        | 78 | 职业生涯规划           |
|        | 79 | 员工关系             |
|        | 80 | 劳动关系与劳动保护        |

| 人力资源类  |    |               |
|--------|----|---------------|
| 主要课程   | 序号 | 主要知识点         |
| 人力资源管理 | 81 | 劳动合同管理与劳动争议处理 |
| 组织行为学  | 82 | 组织行为与组织行为学    |
|        | 83 | 个体心理与个体行为     |
|        | 84 | 群体心理与群体行为     |
|        | 85 | 团队的类型与管理      |
|        | 86 | 非正式组织及其行为     |
|        | 87 | 正式沟通与非正式沟通    |
|        | 88 | 群体动力理论与激励     |
|        | 89 | 领导与组织行为       |
|        | 90 | 组织文化与组织行为     |
|        | 91 | 组织变革与发展       |