
职业认知经典案例分析

在公务员考试的面试环节，我们经常会遇到一类题目，让你针对题干中的观点、寓言故事、漫画等指向价值观的信息，谈谈你的理解或者是看法。我们把这一类的题目称之为职业认知题，考察的方向大致可分为三个：成长观、工作观、事业观。在解答职业认知类题目的时候，我们的思路一般包括表明观点、论证观点、联系实际三个步骤。也就是首先针对问题表明你想回答的一个主题，结论先行。然后针对这个主题进行论证，再表明自己在实际的工作中生活中会如何践行这一种精神。在进行第二步论证时，我们可以使用多种不同的方法，举例论证，比如：正反论证、比喻论证、引用论证等。其中以举例论证最为简单，容易掌握。所以我们在备考时就有必要多积累几个典型的案例，在考场上相互套用就可以了。

案例 1：2017 年度感动中国人物获得者——廖俊波。

【概况】廖俊波同志生前曾担任福建省政和县县委书记，2015 年荣获“全国优秀县委书记”称号。2017 年 3 月 18 日晚，廖俊波同志在赶往武夷新区主持召开会议途中不幸发生车祸，因公殉职，年仅 48 岁。

【分析】廖俊波的例子可以用在多种工作态度的题目中，比如深入群众、以人为本、廉洁奉公、无私奉献等精神品质。

深入群众、为人民服务——刁桂华作为一名企业家，创业时遭受到不公平待遇，变得倾家荡产。不得不走上漫长的信访之路，但是多年没有得到解决。廖俊波知道后冒雨打车赶赴刁桂华的工厂，实地走访，提出解决意见，一个月边解决了刁桂华的难题。并持续关注她企业的后续发展。今年春节前，刁桂华想给廖俊波送一只鸭子表示感谢，他却说：“不用客气，等你把厂房盖好，邀请我去你厂里，舀一瓢热热的麦芽汁给我尝尝就好。”

廉洁奉公、高风亮节——工作中，廖俊波恪守原则，下乡出差轻车简从，绝不允许超标准接待；在武夷新区他曾公开表态：“谁要是打着我的旗号搞工程，你们要马上拒绝，我没有这样的亲戚”，并带头说到做到；生活中，他时常叮嘱家人，要多付出、多奉献，不仅不能搞特殊，还要以更高的标准严格要求自己，踏实做事，干净做人，充分展示了共产党员的高风亮节。

案例 2：南仁东

【概况】中国著名天文学家、国家重大科技基础设施建设项目【500 米口径球面射电望远镜（FAST）】工程首席科学家、总工程师。

【分析】南仁东的作为“天眼”的总设计师，付出了太多精力，也传播了太多宝贵的

精神，比如他在工作中不拘小节，并且从来是不服输的，不会遇到困难就放弃，而是坚持到底。

坚毅执着、不服输——南仁东生命中近 1/3 的时光都奉献给了 FAST，为了给“天眼”找到和独一无二的台址，南仁东无数次往返于北京和贵州之间，带着 300 多幅卫星遥感图，用双脚丈量了贵州大山的角角落落。有一次他下窝凼时，瓢泼大雨从天而降，眼看山洪就要冲下来了，他往嘴里塞了救心丸，连滚带爬回到垭口，全身都湿透了。最终贵州天然喀斯特巨型洼地成为望远镜台址，使得望远镜建设得以突破百米极限。

不拘小节——在实际工作中南仁东长期奋斗在一线，面容沧桑、皮肤黝黑，夏天穿着 T 恤、大裤衩骑着自行车，找场地、跑营销。在外表上毫不在乎，可以说是不拘小节，而是把重要的精力放在了科研上，为项目做出了巨大贡献。

案例 3：2013 年感动中国人物获得者——黄旭华

【概况】：黄旭华是中国“核潜艇之父”，中国第一代攻击型核潜艇和战略导弹核潜艇总设计师。开拓了中国核潜艇的研制领域，1994 年当选为中国工程院院士。

【分析】：黄旭华作为国家机密项目的研究人员，为核潜艇的研发贡献了毕生精力，但是 2017 年之前却很少有人注意到他，因为他一直在隐姓埋名，舍弃自己的小家庭，而顾全了国家这个大家庭。并且在工作期间还流传出了艰苦朴素的工作作风，值得我们学习。

舍小家、顾大家——由于严格的保密制度，1957 年至 1986 年，30 年间，黄旭华与家人亲友彻底断绝了联系。他的兄弟姐妹埋怨他是“不孝子”；他的父亲直到去世都没有再见到他，也不知道他在做什么；他的母亲从 63 岁盼到 93 岁才盼来团圆。

艰苦朴素——他的办公室里没有空调，分房时挑了没人要的顶层，夏季室内温度经常达到 39.5 摄氏度，直至 2005 年，他才在家里装了一台空调。黄旭华没有专车，所里最好的两辆小车是买了几年的“桑塔纳”。

案例 3：2011 年感动中国人物获得者——杨善洲

【概况】：杨善洲在退休以后，并没有选择安享晚年，享受天伦之乐，而是开始扎根大亮山，开启了义务植树造林的生涯。

【分析】：杨善洲作为一名普通的公职人员，工作中勤勤恳恳，退休后也没有休息，而是开始为国家贡献自己的一份力量，并且从不注重这些事情会不会带来名利上的收获。

无私奉献——义务植树造林 22 年，带领大家植树造林 5.6 万亩。将价值 3 亿元的林场无偿捐赠给国家。

淡泊名利——虽然是大亮山林场的主要创办人，但他从不从林场领取报酬。他的老伴坐

过4次林场的吉普车，他为此交了370元的汽油钱。年纪大了却和职工同吃同住，坚决不肯开小灶。

案例4：2017年感动中国人物获得者——黄大发

【概况】：20世纪60年代起，他带领群众，历时30余年，靠着锄头、钢钎、铁锤和双手，在绝壁上凿出一条长9400米，地跨3个村的“生命渠”，结束了草王坝长期缺水的历史，乡亲们亲切地把这条渠称为“大发渠”。

【分析】：由于草王坝缺水严重，群众吃不上水，庄稼也不正常生长，为了解决这个难题他为村民许下承诺，要修建水渠，并且一直坚持了30多年。

信守承诺、不忘初心——草王坝曾缺水严重，村里人去最近的水源地挑水来回要走两个小时。1958年，黄大发当选草王坝大队大队长。他许下承诺“一定要想方设法通上水，让大家吃上米饭”。这句话成了黄大发的人生信条。由人民公社牵头，村里组成施工队，黄大发任指挥长，开始修建“红旗大沟”，打通隧道建成沟渠，引来大山背后的螺丝河水。由于资金、技术等原因，工程只打通了116米长的隧道，水渠后来被废弃。但黄大发并没有放弃，因为他心中始终有一个执念：我是村支书，有责任修通水渠，解决村里人畜饮水问题，改变贫困现状。

坚定执着、以身作则——1992年底，修渠工程终于立项。第二年正月初三，水渠工程冒着大雪开工。黄大发既当指挥长又当技术员，年近六旬的他总是冲在最前面。在修擦耳岩段时，一处倒悬的崖壁成了难题，年近六十的黄大发把麻绳系在自己身上吊下悬崖测量。修渠期间，黄大发的女儿和孙子相继因病去世，黄大发承受着悲痛，坚守在修渠一线。1994年，水渠的主渠贯通，河水第一次满满当当地流进草王坝村。群众以黄大发的名字给这条渠命名为“大发渠”。

这几个案例，都是比较贴近公务员工作实务的例子，在我们遇到职业认知类题目的时候，可以直接借鉴，做出简要分析，并结合自身实际得出自己的理解和心得。其实这些例子并不是只有我们列举到的几种精神，如果大家认真总结的话还衍生出多个不同的精神品质。