

---

1.泰山不拒细壤，故能成其高；江海不择细流，故能就其深。谈谈你的看法。【2017年7月11日湖北省考面试真题】

泰山不拒细壤，故能成其高。说的是泰山之所以有这样的高度，正是因为不拒绝渺小的土壤，堆砌而成才能形成如今的成就。江海不择细流，故能就其深。说的是江河之所以有这样的深度，正是因为不拒绝细微的溪流，汇流而成才能形成如今的规模。这两句话都是说明了积累和包容的重要性。

荀子在《劝学篇》中说：“骐骥一跃，不能十步；驽马十驾，功在不舍”，说的就是积累的重要性，只有踏踏实实的积累，才能获得最终的成功。古今中外，很多名人的成就都是从一点一滴的积累而实现的。大禹是在随父治水的实践积累中悟到了“宜疏不宜堵”的治洪原理。李时珍、徐霞客、马可波罗、达尔文、哥伦布都是靠“行路”，积累了大量经验，才写出了宏伟巨著或取得重大发现。凡此种种，都告诉我们一个道理：没有经过量的积累，就妄想一步登天，一蹴而就，是不可能的。

包容是一种非凡的气度，是对人对事的宽容和接纳。战国时期，蔺相如对廉颇容忍、退让，以国家危难为先，个人私仇为后。巧妙化解了和廉颇之间的矛盾，才有了“将相和”的局面，同心协力保卫赵国。相反的，庞涓嫉妒孙臧的才能，暗中加害，后来在马陵道中了孙臧的埋伏，兵败自杀。历史的经验告诉我们，在工作中，拥有一颗包容的心，不仅能化解矛盾，还能提升工作效率。

身为国家公务人员，在今后的工作中要注重工作方法和工作经验的积累，比如：在当前打造书香社会形势下，我们可以通过多种阅读方式，让读书成为生活的一部分。并将所学知识和实践相结合，开阔眼界，增长知识和能力。同时，积极向老同事请教工作经验，只有这样才能不断提高自己的业务能力，更好的为人民服务。

对待同事，要有更加包容的心态，只有这样才能更好的团结同事，高效、高质量的完成单位工作。

2.有人说在机关单位里要完全服从领导，也有人说要和同事搞好关系。你怎么看？【2016年2月27日国考】

一个强大的团队，离不开领导坚定的目标导向，同样也离不开每个同事各自的付出和努力，只有大家拧成一股绳，通过团队合作才能使能量发生核变。对于，是要完全服从领导还是和同事搞好关系，我的看法如下。

我们在工作当中要有服从意识，服从领导的安排，但这种服从不是绝对服从，也不是无主见的一味盲从。领导是工作上的决策者，掌握者一定的资源和更为全面的信息，因此领导

---

有着更宏观的视野，考虑问题是从团队角度出发的，而作为下级，是具体工作的执行者，没有擅自做出决定的权力。因此下属要能站在工作大局上理解领导的工作安排和决定，坚决执行领导命令。领导就好比是一个团队中的领头羊和指路人，保证整个团队的不断前行和和谐运转。但是我们都知道，我们在工作过程中也要有自己的想法和思考，所以对领导的服从不是完全服从，绝对服从，我们可以根据具体工作安排，诚恳的向领导提出自己的建议，以供领导参考。

也有人说要和同事搞好关系，这句话告诉我们在工作要善于团结同事，与同事做好沟通和交流，相互配合，保证工作任务的完成，提高单位的凝聚力和战斗力。但在日常的工作中，如果发现同事的工作作风出现了问题，我们也不能做老好人，毛主席曾讲过，作为一名合格的共产党员，必须要勇于批评和自我批评，在工作中，如果发现同事工作中出现了问题，特别是一些触犯原则和底线的事情，我们善意的提醒，这不仅是对同事的监督，更是对同事的帮助和成长。

总之，在现实工作当中，我们应该做好领导的参谋。在领导布置任务时，要认真记录，有不明白的地方及时向领导征询。对领导安排的任务要严格执行，维护领导的权威。在工作的开展过程中，要及时向领导进行阶段性汇报，让领导对工作情况有清晰的了解和认识。同时，也应该尊重和关心同事，和同事分工合作相互支持，并积极主动地和同事进行密切的工作上的商量，相互扶持配合，积极提出意见。工作之余也要多参加集体活动，条件允许的话自己也可以多组织团队聚会，增加团队凝聚力，让大家在和谐的人际关系中保质保量完成工作。