

公务员面试：答好组织管理的三大思想

组织管理类问题一直是公务员面试当中的常考题型，相对其他题目来说比较容易能答出来，但又最不容易出彩，它的题目设置一般以日常工作实际为依托，考察考生是否具有良好的计划、组织、协调能力。而参加公务员面试的考生一大部分是应届毕业生，缺乏相应工作经验，不知道面对这些问题时候刚从何入手，答题最后沦为套路，特别模式化，在这里，我们为大家整理了几个要点，可以帮助大家更好的答题。

一、题目设置要明确

考生看到一道考察计划组织协调能力的题目，在审题时应该重点看那些地方呢？其实大家最应该明确就是这道题目当中的任务以及情景，抓准关键词，才能在回答的时候真正的围绕着这道题目本身来展开。

例如：单位去年组织一次安全生产知识宣传活动，但是活动的组织者准备的不充分，受到了领导的批评。今年，这项活动，领导交由你负责组织。请问，你怎么办？

这道题你实际面对的问题就是组织一次安全生产知识宣传活动，但是这道题有一个前提就是去年的活动受到了领导的批评，那么今年，你在组织这次活动的时候首先要考虑的就是去年领导为什么不满意，先做一个前期的调研，然后再开始计划组织工作，这样才是对题目完整的回应。

二、目的分析要细化

很多考生无论是通过看书，还是通过学习，都会发现，基本上所有的地方都在强调目的意义，所以基本都养成了作答先答目的意义的一个习惯。但是如果大家有机会去听别的同学答题，就会发现目的意义的作答千篇一律，甚至沦为一种套路化的表现。所以有些人开始痛定思痛，觉得目的意义千万要不得。其实，目的意义还是可以提的，关键要看怎么提。在组织一个活动的过程中，目的明确是可以给接下来的活动组织明确方向的。

例如：为了关爱留守儿童，上级单位要来你单位考察留守儿童工作开展情况，领导让你负责接待，请问你怎么做？

在这道题目当中，很多同学答题都会这样来开头“为了关爱留守儿童，上级单位来我们单位考察，由我负责接待，我会这么来做：”其实这就是被深恶痛绝的套路化开头了。所谓明确目的意义，是你所做的活动的目的意义，这道题目当中我们的任务是要做一个接待工作，它的意义是什么呢？当然是给上级领导的考察工作做好支持，方便他们开展留守儿童考察工

作。大家会发现，经过自己分析的目的意义，细化了，而且同时也告诉给自己这次接待怎么才能做好，那就是做好支持，这些支持就包括后勤等方面的支持，而且还要方便上级工作的开展，那就可以细化地答怎么方便工作的开展。所以明确目的意义没有错，错就错在不假思索照搬套用。

三、内容体现针对性

在答题过程中，活动的具体内容往往是考生容易忽略的一个部分，比方说，在一道宣传题里，大家往往能够举出各种各样的宣传手段，但是往往对于宣传的内容了解不够，导致人与人的作答没有什么差别。

例：现在要在单位内部开展一次勤俭节约传统美德的宣传活动，请问你如何开展？

现在要在本市范围内开展一次勤俭节约传统美德的宣传活动，请问你如何开展？

在这两道题中，我们可以看到只有活动的开展对象是不一样的，一个是面向单位，一个是面向市民，如果都按照大家平时那样来答题，只体现宣传过程中多样的形式，那么这两道题的答案基本就没有什么差别了，所以我们应该通过内容来凸显针对性。

我们可以思考一下机关单位的勤俭节约跟市民的勤俭节约到底有哪些不同呢？市民的勤俭节约可以从日常生活开始宣传，节约用水、电等等，但是对于机关单位宣传勤俭节约，除了日常生活中的这些外，机关单位是办公的地方，所以对于办公耗材的节约使用是一个特性；机关单位又是靠国家财政拨款作为日常开销的，所以三公经费的勤俭节约是一个特性；机关内部工作人员作为党员干部具有示范带头意义，这又是一个特性。根据这些特性来组织这道题目的宣传内容就非常贴近现实了。