

2019 国家公务员模考笔试参考答案

《申论》模考试卷三

(一) 根据“给定资料 5—7”，概括众等的特点。(10 分)

要求：概括准确，内容全面，表述清晰，50-100 字。

参考解析：

1. 门槛低。准入标准低，投入小。2. 大众化。每个人都可以成为投资者，无身份差别。3. 创新性。打破传统，创造力强，创造新事物。4. 裂变性。乘数效应、倍增效应强。5. 灵活性。运作方式灵活、多样。

(二) “给定资料 4”中英国登山家乔治·马洛里的名言“因为山在那里！”影响了无数勇于探索，勇于进取的人。请你结合实际，谈谈对这句话的理解。(15 分)

要求：理解准确，思路清晰，100-200 字。

参考解析：

“山”是指梦想或目标。马洛里在登山中以兴趣为导向，心怀梦想，坚定信念；善于发现，不断创新，总结积累经验；不怕挫折和失败，敢于攀登、迎接挑战，坚持不懈，哪怕付出生命也不畏惧。

对于创业者而言，创业如同登山。应以兴趣梦想驱动创业，不为名利；创业前要做好调研、准备充足、敢于尝试不断挑战自我；创业中要不断积累经验、善于发现和创新；并且能不畏艰险、不惧失败、抵制诱惑、生命不息，创业不止。

(三) 请你根据“给定资料 3”，总结出西安高新区促进中小做科技企业创新发展不同模式。(15 分)

要求：内容精确，切合实际，200-300 字。

参考解析：

安高新区促进中小微科技企业创新发展的不同模式有：1. 孵化成长模式。形成从创业苗圃到孵化器到加速器的创新孵化体系，成为全国孵化功能最全、成活率最高的孵化器之一。2. 军民融合模式。军转民企业和民进军企业发展迅速，初步形成“以军带民、以民促军、军民融合”

的新模式。3. 合作嫁接模式。实现本地科研机构与国际前沿技术、一流创新团队成功嫁接，为新兴产业发展赢得先机。4. 院所分离模式。鼓励支持 140 多家依附型企业建立现代企业制度，以独立的市场主体入区经营和发展。5. 改造升级模式。支持企业实施技术改造，完善产业链，提升产业链，实现产业不断优化升级。

(四) 假如你是某大学就业指导中心的工作人员，受邀为即将毕业的大学生做一次“创业”的专题报告，请你结合“给定资料 1”，为其草拟一份讲话稿。(20 分)

要求：观点明确，切实可行；条理清晰。逻辑性强；300-400 字。

参考解析：

关于大学生创业的讲话提纲

一、背景：国家倡导“大众创业，万众创新”，我校也一向重视学生创新精神和实践能力的培养，涌现一批创业创新的优秀毕业生，如：蒜泥科技公司，为大家树立了创业好榜样。创业也是一种就业。

二、学校为鼓励创业举措如下：1. 举办“星火杯”科技竞赛培养学生科学精神和态度。2. 建议三大创业工作坊，搭建一体化的创新性创业孵化平台。建立校园企业创新俱乐部和课外科技活动基地，促进学生、学校和企业共同发展。3. 设立科技创新基金，积极争取校内外合作赞助与资金支持。4. 加强与企业合作，促进学生创业的成果转化。

三、相关建议：1. 大家应多参加科技竞赛及创业竞赛，加强创业交流。2. 树立创新思维和创新意识，提高创新创业的实践能力。3. 结合实践经验促进创新成果转化，不急功近利，敢于尝试，不怕失败。

(五) “给定资料 3”中提到“靠不上老乡、靠不上老外、只有靠老九”，请你根据对这句话的理解，自选角度，自拟题目，写一篇文章。(40 分)

要求：(1) 立意准确，思路清晰；(2) 结构完整，语言流畅；(3) 请勿规模摘录给定资料内容；(4) 总字数 1000-1200 字。

参考例文：

依靠“老九”为企业插上腾飞的双翼

古有“九儒十丐”之说，知识分子排行老九，故叫老九。今时不同往日，“老九”已经成为社会发展的推动力量，有着举足轻重的作用。“不沿江、不沿海、不沿边”的西安在“靠不上老乡，靠不上老外”的情况下，之所以能够带动当地经济飞速发展，秘诀就在于紧紧依靠“老

九”这一人才优势，以人才为根本，为企业插上了腾飞的双翼。人才已经成为企业发展的必要条件。

靠“老九”，方能求生存，获得可持续发展，得人则安，失人则危。“求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源”。寻企业生存发展者，必聚天下英才而用之，借助人物的智慧、远见与胆略，为企业插上腾飞的翅膀。若企业在发展过程中缺少人才，必将缺少发展的驱动力，再美的“愿景”也会变成空中楼阁与海市蜃楼。众筹咖啡馆作为一种新型的创业形式，曾在社会上广泛流行，然而没过多久，不少咖啡馆就因为缺乏专业的经营人才而最终落得分崩离析的下场。与此相反，“比逗咖啡馆”依靠人才的力量，突破传统众筹咖啡馆的自身劣势，通过聘请职业经理人、打造核心团队促成了这一项目的持续发展。这一成功案例充分证明了人才对于企业发展的重要性。企业在生存与发展过程中固然会遇到各类枷锁，但唯有依靠人才，才能从根本上摆脱自身的束缚，弥补发展的劣势，获得长远发展。

靠“老九”，方能促创新，引潮流。人才将对时代的把握与自身的学识充分融合，成为了创新源源不断的驱动力。“大众创业，万众创新”的时代背景下，企业若不能创新，势必会消失于时代的洪流之中。企业的发展离不开创新，这必然要依赖人才以获得持续的发展动力，也唯有持续创新，企业才能真正具有核心竞争力，拥有引领未来的力量。例如刚刚成立一年多的“蒜泥科技”，以其锐不可当的发展态势吸引了众多高校毕业生的加入，而探索其成功之道，不难发现人才创新对于这家新企业的重要性。“蒜泥科技”的创始人在校期间多次获得国家级科技大奖，并且带领创业团队不断钻研科技创新项目，取得了先进的创新成果。也正因如此，公司的发展始终处于时代的前列，赢得了巨大的发展机遇。由此不难发现，紧紧依靠人才，通过人才发展科技，不断创新，方能确保企业始终处于高速前进的快车道之上，为企业效益的持续增长提供保障。

古人云：人才难得而易失，人主不可不知之。未来市场的发展早已从资本和技术资源的竞争转变为人力资源的竞争，人才的重要性不言而喻。只有以人才为中心，不拘一格、慧眼识才，不断发现培养人才，为拔尖创新人才脱颖而出铺路搭桥，彰显对人才的尊重与依赖，才能为企业的发展提供动力，为民族的复兴提供强劲的引擎。

