

(一) 根据给定资料 3 和给定资料 7-9, 概括阐释各地“人才新政”的共同点和不同点。(15 分) 要求: 准确、全面、有条理, 字数不超过 250 字。

参考解析:

共同点: 都推出户籍新政, 降低落户门槛, 有学历和年龄的限制; 发放人才补贴, 给与租房或购房的政策优惠。

不同点: 实施对象不同: 广州有社保限制, 长沙对高校毕业生实施“零门槛”政策, 成都实施“先落户后就业政策”, 西安研究生以上无年龄限制, 天津博士不受年龄限制。

补贴力度不同: 深圳有市、区双重补贴, 筹建人才住房; 广州各区自主设置补贴标准; 武汉、成都推出人才公寓, 且成都给顶尖团队综合资助, 创业大学生贷款优惠; 长沙、南京降低购房标准, 且南京提供共有产权房; 西安对于顶尖人才给与项目配套奖补;

(二) 给定资料 6 谈到“现实情况表明, 这些城市放出的‘史上最宽松’人才引进政策确实推动了房价上涨”。请谈谈你对这句话的理解。(20 分) 要求: (1) 紧扣材料, 内容具体; (2) 逻辑清晰, 层次分明; (3) 字数不超过 250 字。

参考解析:

“人才新政”在引进人才的同时, 降低了限购门槛, 给与购房者便利的条件, 直接推向本来就供需结构紧张的房地产市场, 带来房地产市场的上涨预期, 导致房地产市场波动。

但人才政策只是房价上涨原因之一。城市的投资需求过于旺盛, 来源于城市产业发展导致人们对城市未来价值空间的高度预期。人才政策落户中对住房的需求是“刚需”, 但非理性价格上涨往往是“非刚需”的投资需求, 也就是“炒房”。

针对于这种现象, 需要在引进人才的同时, 政府出台相应政策加以宏观调控, 如针对 12 城市的约谈。为吸引人才后, 留住人才做准备。

(三) 给定资料 5 中谈到“激活房地产, 对人才积极引入, 这可能是第一步, 而后续相应的配套工作, 则仍显关键。否则, 可能会因缺乏后续配套, 缺乏后续发展空间, 而导致人才流失。”请分析阐释若想进一步留住人才, 如何提供后续配套措施, 拓展后续发展空间。(25 分) 要求: (1) 观点明确, 分析深入; (2) 对策措施科学可行; (3) 字数不超过 500 字。

参考解析：

想要留住人才最主要是解决好两个问题：一是人才的生存问题，二是人才的发展问题。对于生存问题来说，人才引进之后面临的是购房、就业、子女教育和养老一系列的难题。这些方面政府发挥着至关重要的作用，政府需要加大力度调控人才涌入引发的房价波动，抑制房价的过快增长，及时提供人才住房补贴和购房优惠政策。同时通过及时用好各类人才，对于人才就业提供帮助，牵头举办招聘会、企业人才见面会，同时出台创业创新的贷款优惠政策等。而对于随之而来的大量的子女教育和养老问题，也应该及时发展基础设施建设以及提高教育、医疗水平以应对新增人才的生活需求。对于人才的发展问题，企业发挥着重要作用，政府、企业和人才之间要形成良性互动，政府加大对企业欠缺人才的引进力度，企业对于引进的人才提供良好待遇的同时用好人才，发挥人才价值。努力改善人才的工作环境、生活条件，主动为人才排忧解难，坚持政策上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀。总之，不能单纯的引进人才，更为重要的是人才引进之后的留住人才，通过给与较好的待遇保障和有空间的发展前景，相信能够让人才更好的为城市建设做出贡献。

（四）给定资料 1 中提到“得人心者得天下，得天下必先得人才”，联系实际，围绕“得人心”与“得人才”的相互关系，自选角度，自拟题目，撰写一篇议论文。（40 分）

要求：（1）自选角度，立意明确；（2）联系实际，但不拘泥于给定资料；（3）思路清晰，语言流畅；（4）字数 1000 字左右。

参考解析：

得人才者必先得其心

【开头】《史记》中的最精彩之笔，当推秦亡楚败汉兴这一段历史，其中项羽刚愎自专，不懂识人用人，最终失道寡助，失锦绣河山；刘邦虚怀若谷，懂得知人善任，最终得道多助，成四百年汉室。一正一反两个典故昭示着一个亘古不变的道理，得天下必先得人才，得人才者必先得人心。

【分论点 1】得天下必先得人才。

【分论点 2】得人才必先得人心。

【分论点 3】得人心有道，所欲与之聚之，所恶勿施尔也。

【结尾】“茫茫九脉流中国，纵横当有凌云笔”。在全面贯彻十九大精神的开局之年，“人才新政”便是当前的凌

云之笔。在“抢人大战”的大背景之下，我们既要聚天下之才，也要聚天下之心，只有把城市需求作为我们的出发点，把人才需求作为我们的落脚点，才能使我们在激荡的洪流之中，屹立潮头，独领风骚。

