
背景材料:

6. 2009年至2015年, Y市S区通过考试共招录了50名基层公务员, 目前在乡镇工作的有28人, 在区直部门工作的有5人, 借调到区里的有10人, 考到省市的有7人。在与该区基层工作人员座谈中, 一些基层工作人员无奈地表示“基层工作难在留住人才”。

基层工作人员A: S区位于Y市近郊, 目前28名在乡镇工作的人员有19人选择了在市区安家置业。由于另一半和子女都生活爱市区, 他们每周至少5天工作在乡镇, 工作日在乡下, 周末回城。离开乡镇, “考走”到市区, 能更好地照顾家人, 解决“同城异地”问题, 是很多人的现实考虑。

基层工作人员B: 住在乡镇政府宿舍的人员, 家就在办公楼上, 班更是在办公楼里, 工作和生活相互渗透, 生活基本没有展开。周末常常成为机动值班员, 乡镇周末有紧急工作都优先安排给他们。工作劳累, 缺少个人生活空间, 一部分人选择离开乡镇工作。

基层工作人员C: 工作两年多, 月薪就两千多元, 还要扣除社保金。每逢文明创建等重大活动期间, 白天黑夜连轴转, 工作强度与报酬不对等, 长期处于“低薪高压”状态, 重复单调的公文、琐碎的工作和一眼望到头的生活, 让我忧一种想逃离的想法。

基层工作人员D: 我在上级机关单位工作的同学很多都已经是科级了, 我还只是个科员。在基层, 乡镇职级上升空间小, 让不少人觉得没有出路。我不怕在基层, 怕的是缺少上升渠道, 一辈子窝在下面。

基层工作人员E: 整个街道一条街到头, 晚上9点钟以后已经关灯闭户, 娱乐活动除了通过电脑上网就是大妈们的广场舞。基层生活环境艰苦, 虽然随着条件的改善逐渐得到解决, 但基层生活单调、乏味的现状则让人无法忍受。

作答要求

根据给定资料6, 假如你是S区政府一名工作人员, 请分析S区基层留人难的原因, 并就“如何让公务员扎根基层”的问题提出自己的建议, 供上级部门参考。(25分)

要求: 分析合理, 建议可行, 条理清楚, 字数不超过350字。

参考解析：

一、原因：1. 基层工作地点偏远，“同城异地”问题突出，不便于照顾家人。2. 工作和生活互相渗透，工作劳累，缺少个人生活空间。3. 工作强度与报酬不对等，工作单调琐碎，长期“低薪高压”状态。4. 缺少晋升渠道，乡镇职级上升空间小。5. 基层工作环境艰苦，缺少娱乐活动，生活单调乏味。

二、建议：1. 树立基层观念，鼓励干部到基层服务，在基层安家置业。2. 提高服务意识，实施人性化管理，合理分配工作，营造和谐工作氛围。3. 完善基层配套政策，提高干部薪酬待遇，加大财政补贴。明确基层工作人员的工作职责，降低工作强度。4. 完善公务员职级晋升机制和激励机制，调动工作积极性。5. 完善基层文化建设，丰富基层干部业余文化生活。6. 树立基层服务典型，加强对基层人员的思想教育，定期给予关怀，增强归属感。



关注“天津华图”微信公众号：[tjhuatu](https://www.tjhuatu.com)

后台回复“**时政**”可获取最新时政信息

后台回复“**我要 1000 题**”可领取电子版《公考 1000 题》资料

【2019 国考暑假课程】火爆报名中!!!

8 月 31 日之前报名优惠高至 3000 元

上课名额有限，欲报从速

咨询微信【图小六】18526074674

扫码查看课程详情↓↓↓

