

2018年9月16日天津公安机动勤务中心面试试题解析（考生回忆版）

1.当下执法环境恶劣，警员出警过程中暴力抗法问题严重，某省推出《公安民警依法履职免责标准》，对此你怎么看？

【解析】

近年来，公安机关基层警员在依法履职的过程中，屡屡遭遇当事人的不理解与不配合，甚至暴力抗法的情况也时有发生。在年初，多地陆续发生一线公安民警在正常执勤过程中，遭遇当事人暴力对抗和辱骂殴打事件，对社会造成了恶劣的影响。因此我认为，此时出台《公安民警依法履职免责标准》是很有必要的。

在以往，在执法过程中“警察打人”的声音不绝于耳，我们在一些基层执法工作的视频片段中不难发现，警员如果采取了一定行动限制当事人的行为，周围的亲朋常常会高声喧闹引人围观。在这种情况的背后，只有执法者的“无奈”。

而这项标准的出台意味着，对于基层警员在出警过程中的合规行为进行了保护，也是对正常执法秩序和警察执法权威的一种维护。我们必须承认，警员在执法中，面临的是无法预测的各类危险，加之执法现场瞬息万变，民警精神高度紧张，无法做到一切万无一失，所以“依法履职免责”特别是“容错”至关重要，这是对依法履职民警的保护，也是对法治精神的捍卫。这项标准不仅为当下基层执法的行为准则提出了依据，还鼓励和支持民警依法履职、大胆管理，完善科学的责任追责体系，最终调动基层民警工作的积极性。

同时，这项标准的出台其实也是对执法对象的一种保护。在这个每个人都可以“发声”的时代，执法过程中的舆情往往被人们所瞩目，一旦网络上针对执法规范性非议言论长期大量出现，不仅会冲击警员群体的心理，产生“多一事不如少一事”的想法。所以，在突发状况出现的时候，现场最为专业的执法者被约束了手脚，最终会造成伤害的，还是当事人和周围的群众。此次标准的设置并非推脱警员的责任，而是意图通过合理干涉，维护社会公共秩序，保证人民群众生命财产安全，降低现场损失。

我们应认识到，对于警员基层执法工作方法的探索，不应仅限于“免责标准”，提高一线警员执法能力也必不可少。为此，今后也应当加强执法培训，提高执法能力和实战技能，敢于、善于依法履行职务，使警察具有应有的威慑力。通过理论学习和实战讲解，让年轻的警员熟悉执法场景，明确执法流程，规范履责，也是后续工作的重点。

2.新入职后，单位组织新人进行针对保密法的学习活动，领导交由你负责，你打算如何开展？

【解析】

近日，台湾间谍色诱大陆学生的新闻见诸报端，成为舆论的焦点。这也使我们意识到，加强民众及警务工作者保密工作的重要性。为了保证取得良好效果，我打算分为以下几个阶段开展此次活动。

第一个阶段：动员部署阶段。成立学习宣传保密法活动小组，制定工作方案，组织征订《保密法》修订本、《保密法释义》、《保密法》宣传挂图。对不清楚明白的内容，向相关法律专家进行咨询并记录，增加批注信息，完善此次学习活动的文字材料。

第二个阶段：集中学习阶段。在单位宣传栏悬挂《保密法》挂图，同时向新入职同事发放新修订的《保密法》和《保密法释义》手册，做到“人手两册”。针对此次《保密法》学习活动，成立学习群，方便大家及时交流学习。在微信群中督促大家积极学习，并通知大家阶段性抽查和最终考核时间。

第三个阶段：解读宣贯阶段。召开以“保密工作，从我做起”为主题的宣讲会，聘请资深法律专家担任此次宣讲会讲师。之后下发会议通知到各科室，安排与会人员参加此次学习。宣讲会过程中，为了促进新员工的积极性，首先，向新入职同事说明此次宣讲会的重要性；再由宣讲人对《保密法》进行知识讲解和答疑解惑，为了便于透彻理解，尽可能安排宣讲内容要与事例相结合；最后，加入有奖竞答环节，鼓励大家继续认真学习。

第四个阶段：统一考核阶段。在学习活动尾声，对所有新员工进行考核，对考核通过者发放合格证书，对考核不通过者进行延期考核。在整个《保密法》学习活动当中，安排专人进行拍照和宣传。

《保密法》学习活动结束后，书写活动报告向领导汇报。同时，将此次活动的图片张贴在宣传栏和单位网站上，从而让更多人认识保密工作的重要性和必要性，形成学保密、知保密、会保密的意识和自觉性，以便于在以后的工作中严格执行保密制度，提升保密工作管理水平。

3.入职后，你发现工作环境与预期不符，工作任务比较繁重，无法完成，你怎么办？

【解析】

作为一个新入职的单位新人，发现工作环境跟预期不符，同时工作任务繁重，我会迅速摆正心态，提升自身能力，积极适应单位风格。

首先，工作环境与预期不符，可能是因为我之前对工作有不正确的认识，对自己的要求有所松懈，觉得来到新单位工作，就应该整天待在办公室过一杯茶、一张报纸的日子。而现在的工作偏向于基层，环境艰苦，每天解决群众的大事小情，导致我认为和理想有一定差距。如果是这样，那么我会迅速调整心态，摒弃这种不正确的认知，时刻牢记环境无所谓好坏，岗位无所谓贵贱，关键是在平凡的岗位上为群众做好事、做实事，实现自己的价值。

其次，对于工作任务繁重，我会迅速查找原因，为什么会觉得工作任务比较繁重。如果是因为我工作经验不足，能力不够，工作效率低导致不能按时保质保量完成工作。那么我会在以后的工作中多学习先进办公软件，多向有经验的老同事请教，同时多查阅工作相关资料并在工作中多学习多积累多总结，不断提高自己的工作能力，提升工作效率。如果是因为我在工作中对于每天的工作安排不合理，分不清轻重缓急导致工作完成的一塌糊涂，没有条理。那么我会在以后的工作中合理安排工作，每天上班时，用便利贴写下一天要完成的工作，并按轻重缓急安排妥当，每完成一件就勾划一件，保质保量完成工作。

总之，作为一个单位新人，无论单位环境如何，工作任务如何，我都应不断完善自身积极适应单位，而不应一味抱怨。我相信，无论什么样的工作环境，只要摆正心态，不断提升自身，都能在平凡的岗位实现价值。