

南华大学人才引进体系

文件	人才层次	年龄	基本条件	主要待遇					
				全职			非全职		
				安家费 (万元)	年薪 (万元)	科研配套 费(万元)	家属安置	津贴及科研费	住宿
南华大学高水平拔尖人才引进实施办法	第一层次	65岁以下	中国科学院院士或中国工程院院士，国内外大师级专家学者	300	面议	面议	学校安排配偶工作，并协助子女入学（小学或中学）	根据实际来校工作的时间，提供每月4-5万元津贴	免费提供
	第二层次	60岁以下	“千人计划”人选、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、“长江学者”、国家杰出青年科学基金获得者，国家重大科技计划的首席科学家，中国科学院“百人计划”入选者等国家级人才工程人选，国外知名大学或研究机构的知名学者。	200	80-100	面议		根据实际来校工作的时间，提供每月3-4万元津贴	
	第三层次	55岁以下	湖南省“百人计划”人选、湖南省“芙蓉学者”特聘（讲座）教授、国家优秀青年科学基金获得者、湖南省杰出青年基金获得者、湖南省科技领军人才、其它省（市）著名的人才计划入选者等省部级人才工程人选；国外知名大学或研究机构的研究人员	100	50-80	面议		根据实际来校工作的时间，提供每月2-3万元津贴	
南华大学优秀人才引进实施办法	第一类	50岁以下	满足下列条件的博士： 近五年，以第一作者发表ESI高被引论文（全球1%范围）1篇；或者获得国家自然科学、技术发明、科技进步一等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果一等奖等，获奖有个人排名。	68	初聘享受教授岗位奖励绩效工资		可安排配偶工作		
	第二类	45岁以下	满足下列条件之一的博士： 1、近五年以第一作者发表JCR一区（中科院）4篇；或获得国家自然科学、技术发明、科技进步二等奖，中国高校人文社会科学研究优秀成果二等奖，获奖有个人排名； 2、在本科高校任教的教授、三甲医院的主任医师、大型科研机构的研究员、大型企业的研究员级高级工程师。	58	初聘享受教授岗位奖励绩效工资				
	第三类	40岁以下	满足下列条件之一的博士： 1、近五年以第一作者发表JCR一区（中科院）论文2篇；或获得省部级（含国防、军队）自然科学、技术发明（专利）、科技进步一等奖，省部级哲学社会科学成果一等奖、国家社科基金项目优秀成果一等奖，获奖有个人排名；或者以第一完成人获得国家发明专利3项及以上；或者主持过国家自然科学基金面上项目、国家社科基金规划项目、青年科学专项基金项目、后期资助项目，国家科技重大专项项目课题任务，国家重点研发计划课题任务，国家科技部科技支撑计划项目、科技部技术创新引导专项，国防重点项目及以上课题1项及以上； 2、在本科高校任教的副教授、三甲医院的副主任医师、大型科研机构的副研究员、企业的高级工程师；或优秀博士后 3、海外知名大学（或科研机构）获得博士毕业，且被2名及以上海外同行知名教授推荐；	48	初聘享受副教授岗位奖励绩效工资				
	第四类	35岁以下	专业急需的优秀博士	38	初聘享受讲师高档岗位奖励绩效工资		配偶具有全日制本科学历或硕士学位，学校可安排工作		
	第五类	50岁以下	正高职称，但无博士学位者	面议	享受教授待遇				

南华大学 兼职 教师管 理办法	兼职 教授		正高职称，知名专家					根据实际来校工作的时 间，提供每月0.8-1.0万 元津贴	免费提 供住宿
--------------------------	----------	--	-----------	--	--	--	--	-------------------------------------	------------