梅县区招聘村（社区）公共服务站政务服务

专职工作人员面试量化评分表

 镇（街道） 村 年 月 日

|  |  |
| --- | --- |
| 应聘人员姓名： | 定性评价： 量化得分： |
| 对面试人选的简要描述 | 1、政治素质：2、岗位技能：3、政策理解能力：4、分析问题、解决问题能力： |
| 应聘人员姓名： | 定性评价： 量化得分： |
| 对面试人选的简要描述 | 1、政治素质：2、岗位技能：3、政策理解能力：4、分析问题、解决问题能力： |

说明：人选公开陈述后，按照优秀（90-100分）、良好（80-89分）、中等（70-79分）、一般（60-69分）、较差（60分以下）五个档次进行定性评价和量化打分。

评委签名：