**广发银行成都、眉山分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）个人银行部总经理（1人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、从事金融工作5年（含）以上，其中从事相关岗位3年（含）以上；

3、具有比较全面的经济金融、银行业务和风险管理知识，对个人业务及市场状况有比较全面、深入的了解，能较好地把握个人业务的客户管理策略，有较强的统筹规划能力和市场营销能力；

4、对商业银行个人业务发展背景有全面的了解，对银行个人业务管理目标有明确的认识，对经营决策和竞争环境的基本情况有充分的掌握，具有丰富的综合管理经验；

5、能通过有效的调研与市场分析，主动发现和寻找各种拓展业务的机会，并作出清晰的判断和决策；

6、善于协调银行内外各环节关系，有良好的人际关系和亲和力，适应企业的文化和传统，保障业务运转顺畅。

**（二）支行行长（5人）**

1、大学本科及以上学历毕业，金融、营销、管理等相关专业，条件优秀的可放宽至大专学历；

2、具有6年以上商业银行相关工作经历，3年以上商业银行经营管理经验；

3、熟悉金融政策法规，有良好的风险意识和防控能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（三）支行副行长（公司金融）（5人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有5年以上银行从业经验，2年以上公司业务相关管理工作经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（四）支行副行长（个金及运营）（5人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有5年以上银行从业经验，2年以上个金或运营相关管理工作经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（五）社区支行行长（2人）**

1、大学本科或以上学历，行业资深专业人才可适当放宽至大专学历；

2、3年以上金融机构营销服务工作经验；

3、取得相关业务从业资格。

**（六）公司银行部营销团队主管（5人）**

1、大学本科及以上学历毕业，金融、营销、管理等相关专业，条件优秀的可放宽至大专学历；

2、具有5年以上商业银行相关工作经历，3年以上商业银行经营管理经验；

3、熟悉金融政策法规，有良好的风险意识和防控能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力；

5、符合以上条件且有客户和业务资源者优先考虑。

**（七）公司业务客户经理（成都：20人；眉山：3人）**

1、大学本科及以上学历，金融、营销等相关专业；

2、3年以上商业银行或5年以上非银行金融机构营销服务工作经验，熟悉商业贸易融资、票据、银行保理、物流银行等主要公司业务产品；

3、具有较强的市场营销能力和敏锐的风险意识，具有较多的客户资源。

**（八）个贷客户经理团队主管（2人）**

1、本科以上学历，金融、经济、营销等相关专业；

2、3年以上金融机构营销服务工作经验，其中银行个贷营销经验不少于2年, 管理团队经验不少于1年；

3、对个贷业务流程熟悉，有较强开发渠道能力；

4、具有一定管理能力、较强沟通协调能力和敬业精神。

**（九）个贷客户经理（15人）**

1、本科及以上学历，金融、经济、营销等相关专业；

2、3年以上金融营销相关工作经历，熟悉个人贷款业务；

3、具有良好的沟通能力、市场营销能力和团队协作能力，具有丰富的金融专业知识。

**（十）财富管理顾问（1人）**

1、大学本科及以上学历，金融、经济、管理类相关专业；

2、3年以上金融/基金/券商业务等相关工作经验，有AFP/CFP等资格证书的优先考虑；

3、具有基金、保险、证券、信托、私募、理财产品、贵金属、外汇等相关金融领域的专业知识、市场研究以及营销经验；

4、具有高品质的客户服务意识，良好的沟通表达能力以及积极进取的工作态度。

**（十一）理财经理（10人）**

1、本科及以上学历，金融、经济、营销等相关专业；

2、2年以上金融营销相关工作经历，熟悉零售银行业务、相关金融产品及营销模式，具备较好的专业技能、中高端个人客户开发及维护经验；

3、具备较好的沟通、组织协调、谈判能力和团队协作能力，具有丰富的金融专业知识；

4、全面理解国家经济、金融方针政策和金融业发展趋势，熟悉银行业务及各类金融产品与服务，具备独立分析、判断及设计理财方案的能力；

5、取得AFP、CFP、证券从业资格等相关专业证书者优先，拥有客户资源者优先。

**（十二）社区银行客户经理（4人）（工作地点：成都主城区、成都新都区）**

1、本科及以上学历，1年（含）以上销售经验，有金融行业相关经验者优先；

2、能承受一定工作压力，无不良从业记录；

3、具有良好的团队合作能力，语言表达能力强，有良好的人际沟通能力，分析能力，口齿伶俐、反应灵敏、逻辑思维清晰。

**（十三）个人银行部渠道经理（3人）**

1、大学本科或以上学历，行业资深专业人才可适当放宽至大专学历；

2、3年以上银行业服务或4年以上金融机构营销服务工作经验；

3、取得相关银行业务从业资格。

**（十四）个人银行部产品经理（个人贷款）（1人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有3年以上银行从业经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（十五）个人银行部产品经理（产品引入）（1人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有3年以上银行从业经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（十六）大堂经理（5人）**

1、具有2年以上银行工作经历，熟悉银行业务产品及操作流程；

2、形象气质佳，亲和力强，服务意识强；

3、有较强的沟通能力和现场管理能力。

**（十七）综合柜员（2人）（工作地点：眉山）**

1、具有2年（含）以上银行储蓄、会计工作经历；

2、熟悉各项柜面业务操作流程和计算机操作技术；

3、熟悉银行柜面核算及管理相关的各项管理规定和操作规程；

4、有较强的服务意识和团队合作精神。