**看破真身！《职业能力倾向测验》是什么？**

湖北华图 欧阳秀

《职业能力倾向测验》是事业单位联考考试当中新出现的科目，它脱胎于公务员考试中的《行测》，但却依据事业单位的特点有了自身特色。

那么这门科目到底是什么？考什么？小编为你彻底解惑！

事业单位联考将公共科目笔试分为**五类，分别为A:综合管理类、B:社会科学专技类、C:自然科学专技类、D:中小学教师类和E:医疗卫生类，**统一考核**《职业能力倾向测验》和《综合应用能力》**两科。而根据类型的不同，尽管同属一科，内容也会有所区别。

下面是**《行测》**与五类**《职测》**各自的模块占比（以2016年事业单位笔试为参考依据）。

**一、公务员笔试**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 常识判断 | 言语理解与表达 | 数量关系 | 判断推理 | 资料分析 | 总计 |
| 国考 | 20 | 40 | 15/10 | 40 | 20 | 135/130 |
| 省考 | 20 | 35 | 15 | 35 | 20 | 125 |

考试时限均为120分钟。

**二、事业单位笔试**

**1、A类（综合管理类）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 常识判断 | 言语理解与表达 | 数量关系 | 判断推理 | 资料分析 | 总计 |
| A类 | 20 | 20 | 10 | 35 | 15 | 100 |

考点与公务员考试基本一致，区别在于题量会减少，以及整体难度会降低。

**2、B类（社会科学专技类）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 常识判断 | 言语理解与表达 | 数量分析 | 判断推理 | **综合分析** | 总计 |
| A类 | 25 | 25 | 10 | 25 | **15** | 100 |

数量关系和资料分析题量减少，**出现新题型——综合分析。综合分析的内容为三篇文字材料，每篇文字材料后有5道小题，与言语理解与表达的题型非常相似。**

**3、C类（自然科学专技类）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 常识判断 | 言语理解与表达 | 判断推理 | **综合分析** | | | | 总计 |
| 数量运算 | **策略制定** | 资料分析 | **实验设计** |
| C类 | 20 | 25 | 35 | 6 | **5** | 5 | **4** | 100 |

与B类一样出现综合分析，但是却截然不同。**出现新题型——策略制定和实验设计。其中策略制定偏向数量运算中的方案统筹（主要为时间、经济等）；实验设计偏向高中生物科目里涉及的实验设计。**

**4、D类（中小学教师类）**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 常识判断 | 言语理解与表达 | 数量分析 | 判断推理 | **策略选择** | 总计 |
| D类 | 25 | 30 | 10 | 20 | **15** | 100 |

数量关系和资料分析题量减少，**出现新题型——策略选择。策略选择一般会陈述一个教育情景，考察考生面对各种问题的分析、处理能力，包括根据情景采取恰当措施进行管理组织的能力、根据情景采取合适的方式与他人沟通合作的能力等。**

**5、E类（医疗卫生类）**

主要考察常识判断、言语理解与表达、数量分析、判断推理和策略选择等，**出现新题型——策略选择。**

**分析：**总体而言，**《行测》**与**《职测》**的题量均为100分，时限也为90分钟，**《职测》**难度相对较低。A类**《职测》**内容与**《行测》**最为接近，B、C、D、E类均出现新题型，对此应重点关注。

**虽然科目新，但考试对大家都是一视同仁，只要我们充分备考，就不存在考不过的事业编，相信自己！**