|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **机构** | **部门** | **岗位** | **人数** | **职位要求** |
| 重庆分行  本级 | 办公室（党委组织部） | 文秘宣传 | 1名 | 1.有较扎实的品牌传播知识和综合文字组织能力；  2.熟悉各种媒介资源，有较强的公关与商务谈判能力；  3.有较强的沟通协调能力和组织协调能力。 |
| 人力资源管理 | 1名 | 1.3年及以上商业银行人力资源管理工作经验；  2.熟悉人力资源绩效考核、招聘、培训、员工关系等模块，对国家劳动法律法规、政策等有较深入的理解和把握；  3.有较强的沟通能力与组织协调能力。 |
| 授信评审部 | 授信审查 | 3-5名 | 1.5年及以上商业银行风险条线从业经验，或3年及以上授信评审工作从业经验；  2.有较强的宏观经济分析、行业分析、财务分析能力，熟悉金融法律法规和监管要求，熟练掌握银行授信业务专业知识；  3.有较强的沟通协调能力；  4.有商业银行营销工作经验者优先。 |
| 小企业风险经理 | 2名 | 1.3年及以上商业银行小企业信贷经验或评审经验；  2.熟悉金融法律法规及监管政策，熟悉小企业客户特点、风险特征，有较强的风险识别能力；  3.有较强的沟通协调能力。 |
| 重庆分行  辖内分支行 | 新筹建支行负责人 | | 3-5名 | 1.从事金融工作5年以上；  2.有公司业务、小企业业务、个人业务等相关工作经验，具有良好的市场开拓能力和丰富的业务资源；  3.有较强的团队建设、组织管理和沟通协调能力；  4.熟悉金融市场环境及相关法律法规，具有较强的风险识别及控制能力；  5.具有商业银行支行负责人或分行经营部门负责人工作经验者优先。 |
| 公司业务团队负责人 | | 3-5名 | 1.5年以上商业银行公司业务工作经验；  2.具有较强的团队建设、市场拓展及营销管理能力；  3.客户资源丰富者、有同岗位工作经验者优先。 |
| 公司业务客户经理 | | 若干名 | 1.2年以上商业银行工作经验；  2.有丰富的公司客户资源；  3.具有较强的市场开拓能力和风险识别、控制能力。 |
| 小企业业务团队负责人 | | 3-5名 | 1.5年以上商业银行小企业业务工作经验；  2.具有较强的团队建设、市场拓展及营销管理能力；  3.客户资源丰富者、有同岗位工作经验者优先。 |
| 小企业业务客户经理 | | 若干名 | 1.2年以上商业银行工作经验；  2.有较丰富的客户资源；  3 具有较强的市场开拓能力和风险识别、控制能力。 |
| 个人业务团队负责人 | | 3-5名 | 1.5年以上商业银行个人业务工作经验；  2.具有较强的团队建设、市场拓展及营销管理能力；  3.客户资源丰富者、有同岗位工作经验者优先。 |
| 个人业务客户经理 | | 若干名 | 1.1年以上商业银行工作经验；  2.有一定的客户资源；  3.具有较强的市场开拓能力和风险识别、控制能力。 |
| 会计主管 | | 3-5名 | 1.熟悉、掌握银行会计相关规章制度、操作规程；  2.具有较强的组织管理、综合分析、沟通协调、政策把握能力；  3.有商业银行营业机构会计主管或相关岗位经历者优先。 |
| 综合柜员 | | 若干名 | 1.2年以上商业银行柜面业务工作经验；  2.熟悉票据、支付结算等相关法规；  3.熟悉个人业务、对公业务、外汇业务等操作流程。 |
| 大堂经理 | | 若干名 | 1.形象良好，热情、主动、有较强的亲和力和服务意识；  2.普通话标准，具有较强的语言表达能力；  3.有个人业务营销工作经验者优先。 |