青铜峡贺兰山村镇银行2018年

面向社会公开招聘工作人员简章

为满足业务发展需要，优化人员结构，提升人才队伍素质，青铜峡贺兰山村镇银行现拟面向社会公开招聘12名工作人员，为切实做好招聘工作，特制定本简章。

一、招聘岗位及人数

小微客户经理12名；

二、招聘范围和条件

（一）招聘范围。面向社会公开招聘。

（二）招聘主要条件。

1.具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党领导，遵纪守法，诚实守信，无违规违纪违法记录。

2.具有良好的个人品行和职业操守，具有较强的学习能力、写作能力、语言表达能力、沟通能力、组织协调能力和良好的团队协作精神，熟练掌握计算机办公软件的操作。

3.仪表端庄，身心健康，具有正常履行工作职责的身体条件，符合《公务员录用体检通用标准（试行）》（2010年修订）、《公务员录用体检操作手册（试行）》（2010年修订）规定的相关标准。

4.要求全日制本科及以上学历，不限专业；2018年8月前取得国家认可的毕业证、学位证。

5.年龄一般应在28周岁以下（1990年1月1日以后出生，硕士研究生及以上学历可适当放宽）。

6.考虑到行业特殊性，本次招聘仅限户口所在地为青铜峡市地区人员，有相关从业经历，优先录用。

（三）招聘方式。行内自主组织招聘。

三、步骤

（一）报名。

1.报名时间：2018年4月15日—4月25日（截止时间为4月25日18时）。

2.报名方式：报名采取网上报名。报考人员登陆阿拉善农村商业银行官网（http://www.alxarcb.com），进入新闻活动-重要公告专栏，下载填写《青铜峡贺兰山村镇银行2018年社会招聘报名登记表》（以下简称《报名登记表》），按要求上传本人照片进行资格初审（照片为近期蓝底正面免冠彩色，JPG格式，大小20KB）、连同本人毕业证、学位证、学信网认证报告扫描件发至rlzyb@alxarcb.com。主题栏及附件名请以“报考机构+岗位+姓名”的格式填写。

3.报考人员对《报名登记表》填写内容的真实性负责，在考录过程中凡发现有虚假信息或不符合报考条件的，随时取消考试或录用资格。

4.报考人员个人信息仅用于此次招考，不公开，不退还。

5.毕业证书必须为国家教育行政主管部门（中国高等教育学生信息网<http://www.chsi.com.cn>可查）认可的学历。

6.公告未尽事宜及需对外发布的相关信息，将通过阿拉善农村商业银行官网（http://www.alxarcb.com）公布。报考人员未按公告要求报名或及时查询指定网站相关信息带来的影响和后果，均由报考人员本人承担一切责任。

（二）资格审核。依据《招聘简章》规定的要求对年龄、学历、专业等报名资格条件进行审核。

（三）面试。面试比例原则上按照计划招聘岗位不低于1:1.3的比例确定面试入围人员。本行组成招聘面试小组（5-7人），采取多对一面谈法（漫谈式面试法）方式进行。

面试人员面试前需提供以下资料：

1.《青铜峡贺兰山村镇银行2018年社会招聘报名表》（面试人员自行打印）；

2.本人身份证原件；

3.毕业证、学位证原件、复印件及学信网学历认证报告；

4.应届毕业生提交所在高校教务处出具的学历证明原件1份（加盖教务处公章）。双学位面试人员须提供两个学位的证明。

5.需要提供的其他辅助材料。

确定实习入围人员。综合考虑应聘者面试成绩、具体表现等，原则上按照计划招聘岗位1:1.3的比例确定实习入围人员。实习入围人员如自动放弃实习资格，可根据工作需要，按照各岗位面试成绩由高到低顺序依次递补。

（四）体检。

实习前统一组织体检，体检标准参照国家公务员录用体检通用标准执行。如发现体检不合格人员，可按报考岗位成绩由高到低依次递补。

（五）实习及双考。

体检合格人员，组织与其签订意向性协议或就业协议安排到相应岗位进行实习，实习期原则上为3个月，实习期满后青铜峡贺兰山村镇银行将对实习人员在实习期间的表现进行双考（笔试及实习期间的表现进行考核），并依据双考结果对多于招聘计划的实习人员实行末位淘汰，并解除实习协议。

（六）公示。

拟录用人员确定后，将对拟录用人员名单进行公示，公示期5天。公示期间，接受考生及社会监督。如发现有问题人员，由总行研究决定后，做出是否取消录用资格的决定。

四、有关要求

（一）严格执行亲属回避政策。认真落实自治区联社关于《内蒙古农村信用社员工亲属回避指导意见》和《内蒙古农村信用社员工招考录用办法（试行）》有关规定，严格执行亲属回避政策。

（二）严格遵守组织纪律。本次招聘工作要把纪律挺在前头，确保规定动作不走样、自选动作不变样。纪检组织要对所有招聘环节进行全程监督，同时接受社会各界监督。

联系电话：0483-8344915

 0483-8340026

 宁夏青铜峡贺兰山村镇银行股份有限公司

 2018年4月15日