附件2

岗位专业目录

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 专业 | 人数 | 招聘条件 | 工资待遇 |
| 1、初级专业技术资格岗位和普通管理岗位 | 16 |  |
| （1）财会类。财政学、金融学、会计学、金融工程、审计学、税收学（税务）、财务管理 | 10 | 全日制本科以上学历，年龄35周岁以下（1982年5月28日以后出生） | 基础工资每月2600元，绩效工资根据考核结果确定，最高不超过基础工资的25%。 |
| （2）建筑类。工程造价、工程管理（项目管理）、土木工程、建筑学、给排水科学与工程、水利水电工程 | 6 |
| 2、中级及以上专业技术资格岗位 | 20 |  |
| （1）财会类。专科专业：财政、税务、金融管理（金融管理与实务）、会计（会计电算化、会计与审计）、审计（审计实务）、财务管理。本科专业：财政学、金融学、会计学、金融工程、审计学、税收学（税务）、财务管理 | 共计11人中级职称（资格）和注册专业资格11名 | 国家承认专科及以上学历，年龄45周岁以下（1972年5月28日以后出生）。具有高级技术资格的自愿低聘中级专业技术资格岗位的人员，年龄可适当放宽，上限47周岁（1970年5月28日以后出生）。 | 中级基础工资每月5000元，高级基础工资每月8000元，绩效工资根据考核结果和贡献大小确定，最高不超过基础工资25%。 |
| （2）建筑类。专科：建筑材料工程技术、建筑设计、园林工程技术（园林建筑）、建筑工程技术（建筑工程质量与安全技术管理）、建筑设备工程技术（建筑水电技术）、建设工程管理（电力工程管理、建筑工程项目管理、工程招标采购与投标管理）、工程造价（安装工程造价、公路工程造价管理　、水利工程造价管理、水利水电工程造价管理）、建筑经济管理、建设工程监理、市政工程技术、给排水工程技术、水利工程、机电一体化技术、道路桥梁工程技术。本科：工程造价、工程管理（项目管理）、土木工程、建筑学、给排水科学与工程、水利水电工程 | 共计9人其中高级专业技师资格或中级注册造价师 2名；中级专业技术资格7名。 | 国家承认专科以上学历，年龄45周岁以下（1972年5月28日以后出生）。具有高级技术资格的自愿低聘中级专业技术资格岗位的人员，年龄可适当放宽，上限47周岁。（1970年5月28日以后出生） | 中级基础工资每月5000元，高级基础工资每月8000元.绩效工资根据考核结果和贡献大小确定，最高不超过基础工资25%。 |