长期招聘岗位

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位**   | **年龄**   | **学历**   | **工作职责**   | **任职条件**   | **专项政策**  |
| 运营监控岗  | 35周岁以下  | 本科以上学历  | 1.协助分行运营流程控制，控制操作风险；2.监督被派驻分行的运营操作流程，并提供相关评价意见；3.组织有效培训，提升分行风险防控能力和运营水平；4.负责厅堂运营制度、流程执行的监督；5.负责柜台内、外部运营作业风险的监督；  | 1.从事会计工作或相近岗位满3年，熟悉对公对私业务；2.在岗期间未出现重大责任，无不良道德行为和违法、违规、违纪行为；3.具备相关从业资格证书（如AFP、CFP等）者优先考虑；  |   |
| “绿色金融”业务部门负责人   | 40周岁以下   | 本科及以上学历   | 主持制定“绿色金融”金融业务营销计划，监督计划实施；统筹实施“绿色金融”业务营销，拓展客户。   | 5年及以上银行对公客户经理工作经验；熟悉本地市场情况和银行公司业务，具备营销团队管理经验；具有较强的团队管理能力。   | **一经录用，将实施“绿色金融”项目的一揽子培训，帮助入职人员增强“绿色金融”项目的业务能力，实现自身价值的提升。**  |
| “绿色金融”风险经理   | 35周岁以下   | 本科及以上学历   | 负责对“绿色金融”项目的授信评审，控制业务风险。   | 3年及以上银行对公客户经理或风险管理工作经验；熟悉经济金融政策、法律法规；具备较强的财务分析能力、风险识别和评估能力。   | **一经录用，将实施“绿色金融”项目的一揽子培训，帮助入职人员增强“绿色金融”项目的业务能力，实现自身价值的提升。**  |
| “绿色金融”项目经理  （杭州分行编制）  | 35周岁以下   | 本科及以上学历   | 1、负责营销对接“绿色金融”项目，全流程跟进业务，推动业务落地。 2、负责网络金融、金融市场、交易银行、国际业务、发债业务、投资银行等其中一项或若干项业务条线的产品推动工作。3、负责对接上级行对口业务条线部门的相关事宜，及时传达并推进。4.负责客户经理等业务人员的产品培训及业务指导。   | 1、3年以上银行业务岗位从业经历或相关业务的非银机构从业经历，掌握宏观经济政策、监管政策及行业政策。  2、具备网络金融、金融市场、交易银行、国际业务、发债业务、投资银行等相关领域的实务操作经验。  3、具备较强的沟通能力、协调能力及业务创新能力。   | **1、一经录用，将实施“绿色金融”项目的一揽子培训，帮助入职人员增强“绿色金融”项目的业务能力，实现自身价值的提升。** **2、“绿色金融”项目经理中表现优异的，将被推荐进入杭州分行编制（在湖州分行办公）。**   |
| “绿色金融”客户经理（公司/小微）   | 35周岁以下   | 本科及以上学历   | 1、重点营销“绿色金融”产业客户及项目，完成报批及后续业务操作。2持续拓展营销新客户，挖掘业务机会，制定服务方案。 3.管理维护存量客户关系，深度开发客户资源，扩大合作范围。  | 1、具有较强的市场拓展能力，能独立营销客户。2、具有金融行业从业经历，具有银行客户经理从业经历者优先。3、具有良好的企业财务分析和风险识别能力。4、能洞悉客户需求，并灵活运用业务产品。   | **一经录用，将实施“绿色金融”项目的一揽子培训，帮助入职人员增强“绿色金融”项目的业务能力，实现自身价值的提升。**  |
| 企业金融部客户经理岗  | 40周岁以下  | 本科及以上学历   | 制定营销方案，提供符合客户需求的产品及服务方案，开发客户资源，管理维护客户关系，拓展潜在营销机会。  | 2年以上工作经验，具有良好的企业财务分析和风险识别能力，以及较强的市场拓展能力；能够洞悉客户需求，灵活运用银行公司业务产品。  |    |
| 企业金融部负责人    | 40周岁以下  | 本科及以上学历  | 主持制定企业金融业务营销计划，监督计划实施；统筹实施企业金融业务营销，拓展对公客户。  | 熟悉本地市场情况和银行公司业务，具备营销团队管理经验；具有较强的团队管理能力。  |    |
| 风险部合规管理岗  | 35周岁以下  | 本科以上学历  | 解读、传导并监督落实监管政策；对分行规章制度管理开展合规性审查；落实合规管理措施，组织合规培训与文化建设；开展合规评价和考核，提交合规风险报告；配合监管部门工作，与监管部门进行沟通与协调。  |  |  |