贵州茅台酒股份有限公司201厂

2018年社会招工简章

贵州茅台酒股份有限公司201厂（以下简称“201厂”）坐落在赤水河中游的习水县习酒镇，占地面积1688亩，于2010年4月由原贵州茅台酒股份有限公司201车间改制而成，属上市公司———贵州茅台酒股份有限公司（以下简称“公司”）的一个系列酒生产分厂，现有员工2600多人，年生产茅台系列酒基酒12000多吨。

为满足我厂2019年用工需求，根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定，报经公司批准，决定面向社会招录222人，现将相关事宜公告如下：

1. 招录的岗位、人数及相关要求

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 招录 岗位 | 招录人数 | 性别 | 学历 | 所学专业 | 备注 |
| 文秘 | 4 | 不限 | 本科及以上 | 汉语语言文学、中文、应用语言学等 |  |
| 会计 | 1 | 不限 | 本科及以上 | 会计、审计、会计电算化、财务管理等 |  |
| 计算机和网络管理员 | 1 | 不限 | 本科及以上 | 电子与计算机工程、计算机网络技术、网络系统管理、计算机信息管理等 |  |
| 安全管理员 | 5 | 不限 | 本科及以上 | 安全检测与监控、安全管理基础学、安全学原理、安全工程学、安全监测监控技术及应用等 |  |
| 设备管理员 | 5 | 不限 | 本科及以上 | 机械设计制造及自动化、工业设计、机械电子工程、电气自动化技术、机电设备运行与维护等 |  |
| 环境保护 管理员 | 2 | 不限 | 本科及以上 | 环境科学、环境工程、环境保护与监测、环境保护、环境治理等 |  |
| 机电维修工 | 15 | 男性 | 本科及以上 | 机电一体化、机电设备维修、设备安装与维修、电工技术、维修电工、电子技术等 | 具有机电维修高级工及以上技能的可放宽到大专学历 |
| 制酒工 | 124 | 男性 | 大专及以上 | 不限 |  |
| 制曲工 | 65 | 女性 | 大专及以上 | 不限 |  |
| 合计 | 222 |  |  |  |  |

报考文秘、会计、计算机和网络管理员、安全管理员、环境保护管理员、设备管理员、机电维修工岗位人员招录后需在制酒或制曲工岗位工作一年以上接受考察，因工作需要考察合格后可调整到以上相应岗位，考察不合格的留在制酒或制曲工岗位。

二、招工条件

（一）年龄18周岁以上、28周岁以下（1989年10月1日至2000年9月30日之间出生）。

（二）不限地域。

三、招工实施及流程

（一）招工简章发布。

2018年8月1日在公司内外网站、201厂党政QQ群、遵义人力资源网站、习水县人民政府网站发布，发布时间截止到2018年8月7日上午8:00。

（二）报名。

1.时间：2018年8月5日上午8:00－2018年8月7日上午8:00 。

2.报名方式：符合招录条件者，请登陆公司招聘网站（http://zp.moutai.com.cn:8089/outhome）进行网上报名。考生登陆公司人事招聘网后，点击“马上报名”进入网上报名系统，按要求填写个人报名信息并上传证书扫描件(身份证、户口本、毕业证、学位证、资格证等)及正面电子证件照片（白底证件照本人近期免冠2寸（35×45mm），jpg格式，20KB以下）。报名与考试时使用的身份证必须一致。

3.报考人员在报名系统上按要求提交完整个人信息并上传相关证件、材料后视为完成报名程序。

（三）资格初审。

201厂对报考人员资格进行初审，通过审查后方能参加笔试。报考人员及时登录报名网站查询是否通过审核。审核结果查询截止时间为2018年8月11日17:00。

（四）打印准考证。

报考人员通过资格审查后，在报名网站打印笔试准考证，打印时间为2018年8月12日9:00—2018年8月13日17:00。

（五）文化考试。

考试地点：以准考证安排为准。

考试时间：8月16日上午9：00－11：00。

考试内容：文秘、会计、计算机和网络管理员、安全管理员、环境保护管理员、设备管理员、机电维修工岗位专业知识70%、写作知识20%、社会知识10%。制酒、制曲工岗位高中语文40%、高中数学30%、社会知识30%。

（六）成绩公示。

8月20日在公司内外网和201厂公示成绩。

（七）面试和实操。

文秘、会计、计算机和网络管理员、安全管理员、环境保护管理员、设备管理员、机电维修工岗位根据笔试成绩排名，按招录人数的3倍组织面试（机电维修工实操），面试和实操实行100分制。

1. 考生须携带本人身份证方可参加面试和实操。
2. 时间：8月23-24日。
3. 地点：201厂（贵州省习水县习酒镇）。

4、成绩公示：8月25日在201厂办公楼前公示栏公示。

（八）体能测试。

文秘、会计、计算机和网络管理员、安全管理员、环境保护管理员、设备管理员、机电维修工岗位参加面试和实操的全部进入体能测试；制酒、制曲工岗位根据笔试考试成绩，按拟录用人数的110%组织体能测试。体能测试时录入指纹信息。

1.考生须携带本人身份证方可参加体能测试。

2.时间：8月26日上午6：30。

3.地点：贵州省习水县习酒镇习酒经开区中学操场。

4.体能测试标准：男子1000米跑，女子800米跑，超过4分30秒判定不合格。

（九）体检。

文秘、会计、计算机和网络管理员、安全管理员、环境保护管理员、设备管理员、机电维修工岗位体能测试合格的，根据成绩（文秘、会计、计算机和网络管理员、安全管理员、环境保护管理员、设备管理员按理论考试成绩占60%、面试成绩占40%计算，机电维修工按理论考试成绩占40%、实操成绩占60%计算），分别按报考岗位排名，按拟录用人数的100%组织招录人员在指定医院体检。制酒、制曲工体能测试合格的，根据文化考试成绩分别按报考岗位排名，按拟录用人数的100%组织招录人员在指定医院体检。

1.时间：8月28日早上8点。

2.地点：茅台集团公司职工医院（贵州省仁怀市茅台镇）。

3.基本标准：

符合公司体检标准，无吸毒史，能胜任制酒、制曲工作。身高及体重标准：男性，身高1.55米以上，体重48公斤以上；女性身高1.5米以上，体重42.5公斤以上。血压：收缩压90mmHg－150mmHg（12.00－20.00Kpa），舒张压60mmHg－100mmHg （8.00－13.33Kpa）。丙氨酸转氨酶（ALT）：小于等于100U/L。视力：双眼裸眼视力不低于0.3或双眼矫正视力不低于0.6，无色盲或明显视功能损害眼病。

体检人员在体检过程中对体检结果有异议的，可以当场要求复查一次，体检结束后一律不安排复查。

（十）资格复审和政审。

8月30日-31日对体检合格人员组织资格复审和政审，审查有无吸毒史、违法犯罪记录等。因体检、复审、政审等不合格造成的空缺，可按考试成绩在体检前一环节合格人员中依次递补。

（十一）公示及录用

9月3日根据笔试、体能测试、面试、体检和政审情况确定录用名单，在公司内外网及201厂公示三个工作日。公示期满，无异议的，办理录用手续。

有工作单位的考生，应在公示期结束后30天内办理完毕离职手续。

（十二）岗前培训。

9月7日-8日进行岗前培训，培训合格后签订劳动合同及分配。

四、用工性质及相关待遇

（一）本次招录人员均属201厂合同制员工，与201厂签订三年期劳动合同。工作表现差、不服从管理的，按公司和201厂规定处理并在合同期满后不再续签劳动合同。

（二）本次招录人员实行三个月试用期，试用期内不符合201厂录用条件的解除劳动合同；工资待遇按201厂员工薪酬制度执行。目前201厂厂龄3年及以上员工人均年工资收入9万元左右（含住房增量补贴），新员工工资实行3年过渡期（第一年、二年、第三年分别按当年同岗位厂龄3年及以上员工的80%、90%、100%计发工资），缴纳五险一金。

（三）201厂不安排职工宿舍，本次招录人员的住房自行解决。

五、招工监督委员会

成立“201厂员工招录监督委员会”，负责监督招工工作。

六、其他事项

（一）考试指定专人负责出题。

（二）在招录过程中，因各种原因未参加体能测试、面试、体检等环节的，视为自动放弃参录资格。

（三）报考人员报名所持证件必须真实有效，如属虚假、伪造证件等情况的，查实后一律取消录用资格。

（四）文化考试时，一经发现报考人员有代考、作弊或违反考场纪律行为的，取消考试资格。

（五）在招录过程中报考人员及其家属如有违反《中华人民共和国治安管理处罚法》行为的，取消录用资格。

（六）招录后岗前培训不合格的取消录用资格。

（七）如发现招工工作人员在招录过程中有违纪违规行为的，请及时、如实向201厂党委和办公室举报。举报电话：201厂党委：23310218；201厂办公室：23269201，一经查实，根据《员工奖惩办法》严肃处理。

（八）本简章由贵州茅台酒股份有限公司201厂人事劳资科负责解释。

贵州茅台酒股份有限公司201厂

2018年7月14日