

中国建设银行 2019 年度“小语种专项人才”培养计划

中国建设银行现已在全球 29 个国家和地区设立各级境外机构 200 余家。随着境外业务不断拓展，机构数量逐渐增加，小语种人才成为建设银行国际化人才的重要组成部分。2019 年度校园招聘拟在北京、上海、广东和深圳四家分行招收小语种专项人才。现将有关培养计划说明如下。

一、培养对象

符合《中国建设银行境内分支机构2019年度校园招聘公告》的基本条件且主修语种为俄语、波兰语、葡萄牙语、越南语、印尼语、哈萨克语等6个语种的2019年度应届毕业生。

二、入围条件

除以上标准外，小语种专项人才还应满足以下要求：

（一）具有中华人民共和国国籍，有志于投身中国建设银行国际化发展事业，愿意到官方语言为主修语种国家工作。

（二）须为相关语种专业全日制大学本科及以上学历，具有较好的听、说、读、写能力，能使用该语言正常工作；

（三）有该语种国家留学经历及拥有语言等级证书者，或具备较好的英语水平者，或具备金融、经济、财会、IT等专业背景者，同等条件下优先考虑。

三、工作安排

（一）工作地点

北京、上海、广州、深圳及对相应语种的境外机构。

（二）培养方式

小语种专项人才通过校园招聘相关流程被正式录取后，需与所录用分行签订劳动合同和专项培养协议，由录用分行根据总行统一的培养计划进行培养，促使小语种人才加速成长为熟悉银行业务的专业人才。

员工在达到培养要求后，根据工作需要和培养情况，需服从总行统筹安排择优外派至相应语种的境外机构工作。

四、其他说明

“小语种专项人才”培养计划的招聘程序与校园招聘整体安排一致，由总行统一组织，在面试测评等环节中将安排小语种专业能力测试。

凡有志于参加“小语种专项人才”培养计划的应聘者，请应聘北京市分行、上海市分行、广东省分行或深圳市分行的“小语种专项人才”岗位。报名流程参见《中国建设银行境内分支机构2019年度校园招聘公告》。

中国建设银行股份有限公司

2018年9月13日