

# 公务员的薪资和晋升

## 第一节 公务员薪资待遇

公务员薪资待遇的差别，主要取决于四个方面：职务差别、层级差别、地域差别、行业差别。我们首先来看，公务员薪资待遇的职务和层级差别。新任公务员从办事员/科员开始，按照下图级别进行晋升，一般一次升半级，比如科员会先升到乡科级副职，下一步才会升到乡科级正职，后边级别同样如此。



公务员级别

在不同级别，工资待遇不同。根据公务员工资制度，公务员基本工资由职务工资和级别工资构成，取消了基础工资、工龄工资。

### 1、公务员职务工资

职务工资主要体现公务员的工作职责大小。一个职务对应一个工资标准，领导职务和非领导职务对应不同的工资标准。

公务员职务标准表（单位：元）

职位	工资标准	
	领导职务	非领导职务
国家级正职	7835	
国家级副职	6090	
省部级正职	4765	
省部级副职	3685	
厅局级正职	2855	2645
厅局级副职	2290	2130
县处级正职	1835	1695
县处级副职	1455	1345
乡科级正职	1145	1065
乡科级副职	925	865
科员		715
办事员		585

对于刚考入机关的公务员来说，职务在办事员到副主任科员级别之间，工资在 585-1065

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址：长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话：0731-85222299 微信号：18975182844

之间，每一级差别在一百多左右。

## 2、公务员级别工资

级别工资主要体现公务员的工作实绩和资历，公务员的级别为 27 个，每一职务层次对应若干个级别，每一级别设若干个工资档次（附表二）。

职务、级别与工资对应关系表

领导职务	级别	级别工资
国家级正职	一级	6496—8851
国家级副职	二级至四级	5077—8420
省部级正职	四级至八级	3690—7757
省部级副职	六级至十级	3190—7244
厅局级正职	八级至十三级	2259—6240
厅局级副职	十级至十五级	2206—5370
县处级正职	十二级至十八级	1768—5011
县处级副职	十四级至二十级	1533—4521
乡科级正职（主任科员）	十六级至二十二级	1339—3933
乡科级副职（副主任科员）	十七级至二十四级	1185—3522
科员	十八级至二十六级	1067—3268
办事员	十九级至二十七级	1020—2910

表二列出了每个级别的级别工资的大致范围，供大家参考，实际情况还要更复杂一些，我们以主任科员为例，首先你要知道你是第几级，还要知道是哪个档次的。比如李图是二十级主任科员的第 6 档，那么对照下表，他的级别就是 2058 元。

级 别 工 资														
级 别	档 次													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
十六	2048	2193	2338	2483	2628	2773	2918	3063	3208	3353	3498	3643	3788	3933
十七	1902	2037	2172	2307	2442	2577	2712	2847	2982	3117	3252	3387	3522	
十八	1768	1893	2018	2143	2268	2393	2518	2643	2768	2893	3018	3143	3268	
十九	1645	1760	1875	1990	2105	2220	2335	2450	2565	2680	2795	2910		
二十	1533	1638	1743	1848	1953	2058	2163	2268	2373	2478	2583			
二十一	1431	1526	1621	1716	1811	1906	2001	2096	2191	2286				
二十二	1339	1424	1509	1594	1679	1764	1849	1934	2019					

级别、档次与工资对应关系表

对照表一，我们可知李图如果是非领导岗，其职务工资为 1065 元，再加上级别工资 2058 元，每个月基本工资就是 3123 元。

## 3、公务员基本工资是怎么上涨的呢？

公务员年度考核称职及以上的，一般每五年可在所任职务对应的级别内晋升一个级别，一般每两年可在所任级别对应的工资标准内晋升一个工资档次。我们再以李图的例子说明，2018 年他是二十级 6 档的主任科员，两年后，2020 年级别工资能升到 7 档 2163 元，两年后再进一级为 2268 元。2023 年职务工资也能升一级到 1345 元，基本工资可以达到 2268+1345=3613 元。

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址：长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话：0731-85222299 微信号：18975182844

不过大家不必担心：一方面基本工资只是公务员收入当中一部分，除了职务工资、级别工资，还有年终一次性奖金，除了工资收入还有其他个人收入，包括误餐费、夜餐费，出差人员伙食补助费、市内交通费，出国人员伙食费、公杂费、个人国外杂用费，发放给个人的一次性奖励等。

每年的称职考核大部分分公务员都是能通过的，晋级涨工资只是时间问题。另一方面，国家对公务员工资调整力度较大，比如近年来实行的阳光工资政策，对基层公务员收入提升非常明显（见附件 10 各地公务员工资构成）。

我国公务员具体收入及差距情况有其国情特点。仅从工资收入上看，我国高低级公务员的差距似乎并不大，而且后几次工资调整与前几次工资调整的差距趋势在逐步缩小，由 1985 年的 10.2 倍缩小到目前的 6.6 倍。

#### 4、关于公务员津贴、补贴

中共中央办公厅国务院办公厅 2018 年颁布的 20 号文件《关于严禁自行出台政策发放工资津贴补贴有关问题的通知》和 2007 年六部委颁布《关于规范公务员津贴补贴问题的通知》是关于公务员津贴、补贴规定的最重要两个文件。通过分析两个文件，给大家介绍一下目前公务员津贴、补贴情况。

✓ **取消违规津贴补贴：**小金库津贴、超过规定范围和标准发放的补贴、未按要求如实上报的津贴补贴。

✓ **归并津贴补贴项目：**津贴补贴项目归并为工作性津贴、生活性补贴两项；生活性补贴所占比重应适当高于工作性津贴；工作性补贴体现职级差别，生活性补贴体现职级的因素应尽量少一些。

✓ **暂时保留并另行规范改革性补贴：**在省、市规范改革性补贴(住房补贴、取暖补贴、医疗改革补助等)另行布置。

✓ **规范奖励性补贴：**各单位定期或普遍向公务员发放的奖励性补贴一律纳入归并津贴补贴范围。

✓ **规范特殊岗位津贴：**国家对特殊岗位津贴实行统一管理。

✓ **调节地区差异：**对年人均津贴补贴水平高于调控线的地区，按照分档累进办法征收津贴补贴调节金。

✓ **消除部门差异：**同级政府不同部门要逐步实行统一的津贴补贴水平。

从以上规定可以看出，公务员津贴、补贴在尽可能的缩小差距，无论是地区间还是部门之间，抑或者是职级间的。在津贴中有一项比较重要的补贴就是公务员艰苦偏远地区津贴，上文提到又国家统一管理。

国家人社部、财政部在 2018 年初联合印发《关于调整艰苦边远地区津贴标准的通知》，调整艰苦边远地区津贴一至六类区标准，其中关于公务员的标准如下：

**机关工作人员艰苦偏远地区津贴标准表（元/月）**

标准职务（技术等级）	一类区	二类区	三类区	四类区	五类区	六类区
省部级以上	370	585	1020	1880		
厅局级	325	505	840	1530	2630	4160
县处级	280	440	710	1280	2280	3700
乡科级	235	380	615	1100	2030	3320
科员以下	185	320	545	1000	1870	3120

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址：长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话：0731-85222299 微信号：18975182844

高级工以下						
-------	--	--	--	--	--	--

Ps: 关于六类地区有哪些城市, 太过冗长, 大家可以自行百度

### 5、公务员工资的地域差异

国家是有规定的统一公务员的工资, 但各个省份也有一些差别, 这个工资标准是不对外公布的, 我们对全国各地(中央部委和 31 个省区市)网上贴出的公务员工资情况进行了整理, 基本都是最近几年的, 可以供大家了解各个地区的工资水平。

各地区公务员收入统计表

收入档次	收入(工资、补贴、现金福利)	平均收入区间(元/月)
1	广东、浙江、西藏、上海、中央部委	8000-12000
2	新疆、天津、江苏、北京、福建、海南、四川、宁夏	7000-8000
3	内蒙古、广西、重庆、贵州、陕西、山东、青海	5600-7000
4	安徽、甘肃、河北、河南、湖北、湖南	4500-5500
5	黑龙江、江西、山西、辽宁、吉林	4500 以下

\*表中收入包含工资收入、津贴、补贴、奖金、过节费等所有收入之和

公务员的收入的地域特征:

- ✓ 公务员收入总体来说在 4500-8000 元/月;
- ✓ 南方高于北方, 东部高于西部, 少数民族地区和艰苦偏远地区处于较高水平;
- ✓ 地区之间差异不仅体现在省份之间, 省份内部也有较大差异, 例如江苏南优于江苏北, 新疆北部优于南部等。
- ✓ 层级之间单从收入上来说, 有些地区省直的没有市里的高, 市里的没有区里的高, 区里没有基层的高。

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址: 长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话: 0731-85222299 微信号: 18975182844

## 第二节 公务员晋升

公务员职务是分为领导职务和非领导职务，目前领导职务的公务员从国家级正职到乡科级副职之间有 10 级。这样的系统划分就意味着，大部分的公务员都处于基层职位，那么公务员职业前景就成了众多考生非常关心的问题。

### 1、基层公务员的升迁主要有 5 种方式。

#### (1) 年限晋级

年限晋级，就是公务员连续若干年考核称职，就可以自动晋级。根据《关于县以下机关建立公务员职务与职级并行制度的意见》县以下基层公务员设置 5 个职级，由低到高依次为科员级、副科级、正科级、副处级和正处级。晋升条件为：

- 晋升科员须任办事员满 8 年，级别达到 25 级；
- 晋升副科级须任科员级或科员满 12 年，级别达到 23 级；
- 晋升正科级须任副科级或乡科级副职、副主任科员满 15 年，级别达到 20 级；
- 晋升副处须任正科级或乡科级正职、主任科员满 15 年，级别达到 19 级；
- 晋升正处级须任副处级或县处级副职满 15 年，级别达到 17 级。

注：“任职年限”，即指从晋升职级或正式任命职务之月起按周年计算，满 12 个月为 1 周年。

年限职级晋升后，可以享受相应职务层次非领导职务的工资待遇，但工作岗位不变。国家行政学院统计数据显示，中国公务员从科员到县处级干部的升迁比例仅为 4.4%，从县处级升为厅局级的比例更是低至 1%。看了这个晋级条件，大家应该会明白为什么有很多人一辈子也只是个科员，不过大家也不用失望，公务员晋升还有其他几种途径。

#### (2) 遴选

所谓遴选，是市(地)级以上机关从下级机关公开择优选拔任用公务员的一种方式，报名人员须是在职在编公务员，社会上的企业人员不能报名。遴选除了适用于公务员外和参公人员外，也适用于事业单位，或国企人员；遴选属于平级调动，换个单位或部门，你原来是科长，考上了你还是科长，不过调到了更好的部门。

#### (3) 公选

公选，即公开选拔，主要是通过公开选拔、竞争上岗方式，选出领导干部或其他人选，报名人员也必须是有公职的；假设招考单位拿出个处长位置，你是科长，考上了就是处长。公开选拔面向社会进行，而竞争上岗在本单位或者本系统内部进行。各级党政领导机关在公开选拔领导干部时，都会拿出一定比例的职位用于选拔基层和生产一线的优秀干部和人才。

#### (4) 提拔

一般换届前或是工作需要都会有相关的人事干部调整，从科长提拔副局长、局长都有可能。基层公务员要得到领导提拔和重用，涉及的方面比较多，本人工作能力、贡献能力、人际关系、遵纪守法、工作年限等情况。

#### (5) 援藏、援疆、援外、扶贫、挂职的红利

援藏援疆干部、援外干部、扶贫驻村干部、挂职干部，这些身份既见证了公务员的奉

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址：长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话：0731-85222299 微信号：18975182844

献甚至牺牲精神，实际上也附带了晋升渠道的政策红利。然而，这种晋升的政策红利，其实也蕴含了过多的代价：家庭照顾不到、个人健康受损、业务能力的退化等等。这种晋升渠道选择的背后，考验的是你的忍受能力和取舍。

## 2、公务员晋升的4大主要因素

### (1) 学历决定了公务员的起点

按照《新录用公务员任职定级规定》，根据本人学历、资历等，结合职位要求确定职务，按以下规定任职定级：

- 高中和中专毕业生，任命为办事员，定为二十七级；
- 大学专科毕业生，任命为科员，定为二十六级；
- 获得硕士学位的研究生，任命为副主任科员，定为二十四级；
- 获得博士学位的研究生，任命为主任科员，定为二十二级。

### (2) 工作业绩是硬指标

工作业绩是晋升的重要途径，也是大多数公务员认同的评价标准。不管是在机关单位还是在普通公司企业，只要你在社会中，晋升加薪总是与工作业绩分不开的。工作业绩是晋升的重要途径，也是大多数公务员认同的评价标准，绝对公平是不存在的，因为领导只会看摆在他面前的有用的业绩。

### (3) 要下基层

基层虽然级别不高，但一个基层就是一个小社会，任务非常艰巨，情况十分复杂。这对干部综合素质的考验与锻炼，远非坐机关朝九晚五可比。如今，凡提拔省部级及以上更高级别干部，必须有基层工作经验，这已成为不成文的规定。

### (4) 机构变动

比如你刚进入某处级单位的区局任科员，赶上该单位扩编，从3个科室扩展为6个科室，还成立副处级的下属单位。在位置空缺的前提下，平时工作表现好的科员就可以提任副科长。再比如该单位所在系统纳入垂直管理，原科长一般可上调到市局，提拔为副处长。

## 3、公务员晋升最快的5个部门

公务员考试仅国考就有五千多个部门，部门之间的升迁速度一定是不同的，根据社会发展趋势、政策导向和华图上岸学员反馈，我们整理出晋升较快的五个部门，供大家报参考。

### NO.5 纪委

在反腐的大趋势下，纪委着实火了一把。跟以前相比，纪委使用和提拔的人明显增多。现在县直各部门的党组都会配备纪检组长或纪委书记(一般都是副科级，跟副局长类似)，这些人很多都是从县纪委出来的。县下面的乡镇也有纪委书记，也是副科级。县纪委向基层延伸触角，在某几个乡镇设置纪委工作室，作为县纪委的派出机构，类似于派出所和派出法庭，以后有可能会成为副科级单位。

总的来说，纪委的副科级领导编制呈现上升趋势，机会多了，自然容易晋升。在当今的形势下，纪委是个很好的选择。

“我就在纪委上班，好不好看你想想。纪委福利好不好还是看领导，但是纪委很好解决待遇，纪委的领导职数特别多，特别是以后纪委还要改革，权利更大，但是要办案，容易得罪人，不过这都是小问题了。真心不错哈!以后纪委拿到级别了，一旦出这个系统去的

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址：长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话：0731-85222299 微信号：18975182844

单位都是好单位。”

——来自 2016 年江西华图上岸学员牛同学

#### NO.4 发改委

发改委一直号称“小国务院”。省级以上发改委的权力很大，手里掌握项目审批的实权。市级县级的发改委(局)与同级部门相比，还是很吸引人。

举一个例子，县政府对各乡镇的年终考核，大多数都是发改局牵头，编写考核细则，联系考核组，组织考核。县发改局的公务员与各个部门、乡镇打交道多，与主要领导在工作上互动多，县发改局里有能力的的公务员很容易脱颖而出，到下面的乡镇任副镇长，解决副科级，不是太难。

“我认为，除了两办和常委部门，发改委是个很好的去处。发改委的重中之重就是重点项目办，重点项目无论何时何地都是当地主要领导最重视的，所以这个差事干好了，论功行赏的时候自然排到前边。另外在发改委干，有利于自身对宏观经济运行的把握，假设将来外放县市党政主要领导，在发改委学到的经济学知识和人脉都将使你在工作中游刃有余。”

——来自 2016 年甘肃华图上岸学员刘同学

#### NO.3 团委

团系统是培养后备干部的地方。团委的人，平时工作不忙，至少没什么风险，多与领导打交道，干的事多是送人情的好事。团委是后备干部培养基地，其他部门有职位空缺，后备干部有天然的优势。

团派干部，有着巨大的年龄优势和较高的平台。年龄是个硬杠杠，年轻就是优势，年轻机遇也多。从团委书记下去，一般都是一把手镇长。团委干部普遍缺乏基层经验，所以一旦下去做镇长，需要很长一段时间的适应期。

“我在这个部门的感觉就是，比较容易提拔，但收入不高，是清水衙门。如果向往权利，在这个部门就很有希望，好好干前途无量。如果向往金钱，那就应该到地税，工商，国税等部门，虽然提拔的可能性不高，但一个科员的工资就比团委书记还高。”

——来自 2016 年黑龙江华图上岸学员赵同学

#### NO.2 组织部

“跟着组织部，天天在进步”。组织部门的主业就是研究人、使用干部，跟人打交道。组织部不直接面对群众，只对领导负责。在组织部门工作，即使是小白一个，时间长了，自然对用人的规则一清二楚。规则清楚了，接下来就好办了。话说，能到组织部工作的人，都是领导信得过的人，属于组织内的人，组织需要提拔人了，优先考虑。很多人常常认为组织部和宣传部差不多，其实差距大了。现在是网络时代，干宣传的有风险，稍有不慎，控制不住舆论，就能惹火烧身，还是组织部稳一些。

“总而言之，组织部的干部升官比较容易、比较快，近水楼台先得月嘛。当然，表现差劲，或者跟头头关系很糟糕的，则除外。”

——来自 2016 年江苏华图上岸学员王同学

#### NO.1 两办秘书

站得高，才能跳得远。两办在县里算是最高的平台。两办是县委办县政府办的统称，两办里面又包含政策研究室、督查室、秘书科、机要室、综合科等科室。

两办是清水衙门，没有多少实权，不具体管事，不具体问事，但是是积累人脉，积累政治资本的很好的平台。县委办、政府办是干部成长比较快的地方，每次提拔干部，分配给

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址：长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话：0731-85222299 微信号：18975182844

两办的名额都比较多。对于政治上非常想求进步的人来说，在县级机关，进入两办，是最佳选择。而这其中秘书相对于其他职位，在晋升上有又有着绝对的优势。作为秘书需要时刻紧跟领导的脚步忙前忙后，可以说是领导的“自己人”。只要办事得力、不犯政治错误，就很容易在领导面前冒头。当然，高收益也意味着高付出，作为离领导最近的人，其工作量也是巨大的，十分考验一个人的能力与韧性。

“县委办没有清闲的工作，如果说政治前途县委办占优势，优势就是离领导近，成绩容易被发现而已，如果你不够圆滑不会搞人际关系，那么县委办对你来讲也不一定是机会，所以任何事都有两面只有你自己知道自己适合什么工作。”

——来自 2015 年北京华图上岸刘同学

#### 4、榜样的力量

10 名 40 岁前晋升省部级公务员

姓名	学历	进入省部级时的年龄	时任职务	现任职务（2018 年）
潘岳	历史学博士 副研究员	38 岁	国家技术质量监督局 副局长、党组成员	中央社会主义学院党组书记、第一副院长
胡春华	北京大学本科	38 岁	西藏自治区党委常委、 秘书长	国务院副总理、党组成员
周强	法学硕士	37 岁	共青团中央书记处常 务书记	最高人民法院院长、党组 书记、首席大法官
陆昊	经济学硕士 高级经济师	36 岁	北京市副市长	自然资源部党组书记、部 长
谢茹	研究生、产业经 济学博士	39 岁	江西省副省长	江西省政协副主席、全国 妇联副主席（兼）
邓小刚	博士、高级经济 师	39 岁	西藏自治区政府副主 席	四川省委副书记
杨岳	工学博士、副教 授	37 岁	共青团中央书记处常 务书记	江苏省委常委、统战部部 长
孙金龙	经济学博士、高 级工程师	39 岁	共青团中央书记处常 务书记	新疆维吾尔自治区党委副 书记
谭作钧	法学硕士 工商管理硕士	39 岁	中国船舶工业集团公 司总经理	辽宁省委常委、大连市委 书记
竺延风	研究员高级工 程师	38 岁	中国一汽集团总经理	东风汽车公司董事长、党 委书记

湖南华图 <http://hn.huatu.com>

地址：长沙市岳麓区玉兰路长沙西中心 T1 栋写字楼 10 楼

电话：0731-85222299 微信号：18975182844