

目 录

一、2017 年贵州省省考概况.....	1
二、2017 年贵州省省考笔试成绩分析.....	2
三、2017 贵州省省考各地市笔试成绩分析.....	5
A 省直岗.....	5
B 贵阳市.....	6
C 安顺市.....	8
D 毕节市.....	10
E 六盘水市.....	12
F 黔东南州.....	14
G 黔南州.....	16
H 黔西南州.....	18
I 铜仁市.....	20
J 遵义市.....	22

一、2017 年贵州省省考概况

2017 年贵州省公务员考试仍属联考，发布公告分为《贵州省 2017 年省、市、县、乡四级机关统一面向社会公开招录公务员工作简章》（贵州省公务员）；《贵州省 2017 年法院、检察院、公安（森林公安）、司法机关统一面向社会公开招录人民警察工作简章》（贵州省人民警察）；《贵州省 2017 年选调高校优秀毕业生到基层工作简章》（贵州省选调生）；《贵阳市 2017 年市、县、乡三级机关统一面向社会公开招录公务员工作简章》（贵阳市公务员）；《贵阳市公安机关 2017 年统一面向社会公开招录人民警察工作简章》（贵阳市人民警察）共五个招考简章，不同的招考公告考生都可以报名相关职位，但都在一天考试，考同一套卷子，属于同一个考试，故本报告将以上考试统称为**贵州省公务员省考**。

2017 年贵州省省考共招考 3707 个职位，总计 5205 人，平均每个职位招 1.4 人。其中公务员共招考 2530 个职位，共 3465 人；人民警察招考 435 个职位，共 740 人；选调生招考 742 个职位，共 1000 人。

可以看出，省考招录主要以公务员为主，选调生次之，人民警察的招录人数与职位数最少。

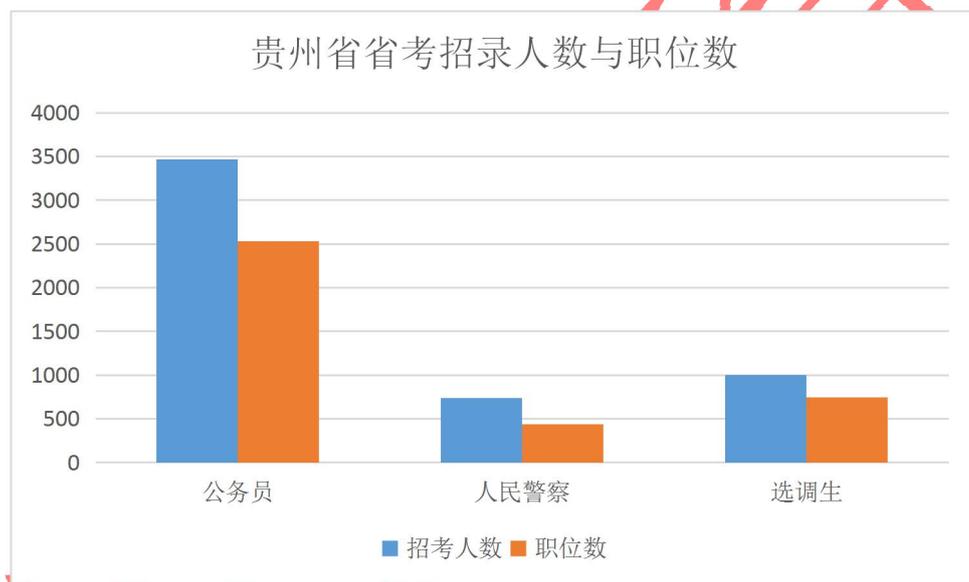


图 1-1

另外，2017 贵州省公务员当年总缴费人数为 309805 人，根据招考人数 5205 人可以算出，竞争比例为 1:59.5，即每个人平均要和 59 个竞争对手进行竞争。

二、2017 年贵州省省考笔试成绩分析

数据说明：

- 1、数据样本来自贵州省各大政府官网及人力资源与社会保障网，总计搜集进面考生 15164 人，实际所有进面考生 $5205 \times 3 = 15615$ 人，数据覆盖率为 97.1%。
- 2、为了方便绘制成绩曲线，现规定所有分数取整进行汇总。（例如：165 分为 165.00 -165.99 分）
- 3、我们将从平均分、成绩曲线等角度对其进行分析。

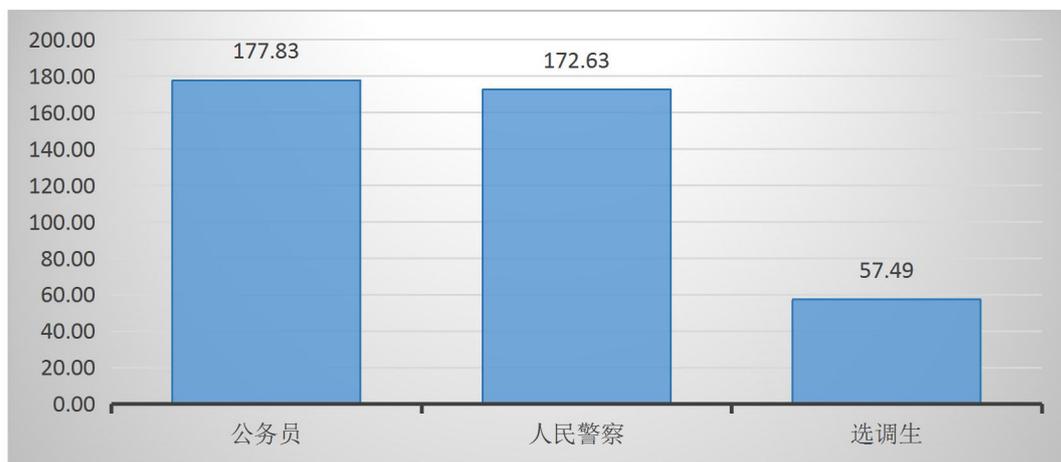


图 2-1

上表为 2017 年贵州省省考进入面试学员的平均笔试成绩。
据上表可知，公务员的平均进面成绩比公务员岗位的略高，但也仅相差 5.4 分，而选调生的成绩一般为百分制，换算成 300 分，其平均进面成绩为 172.47 分，与人民警察岗位相当。

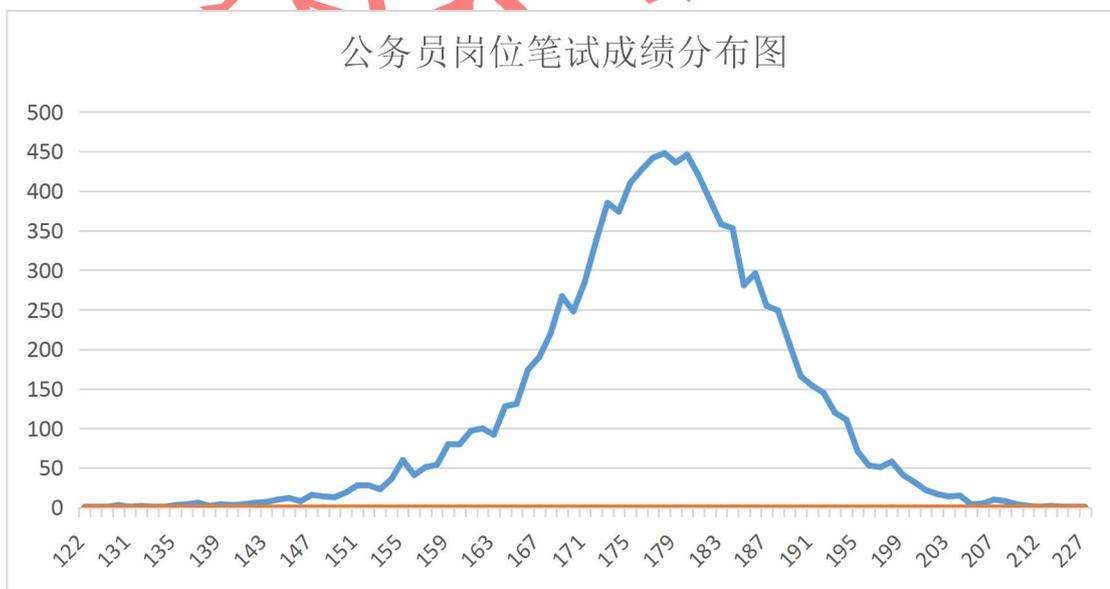


图 2-2

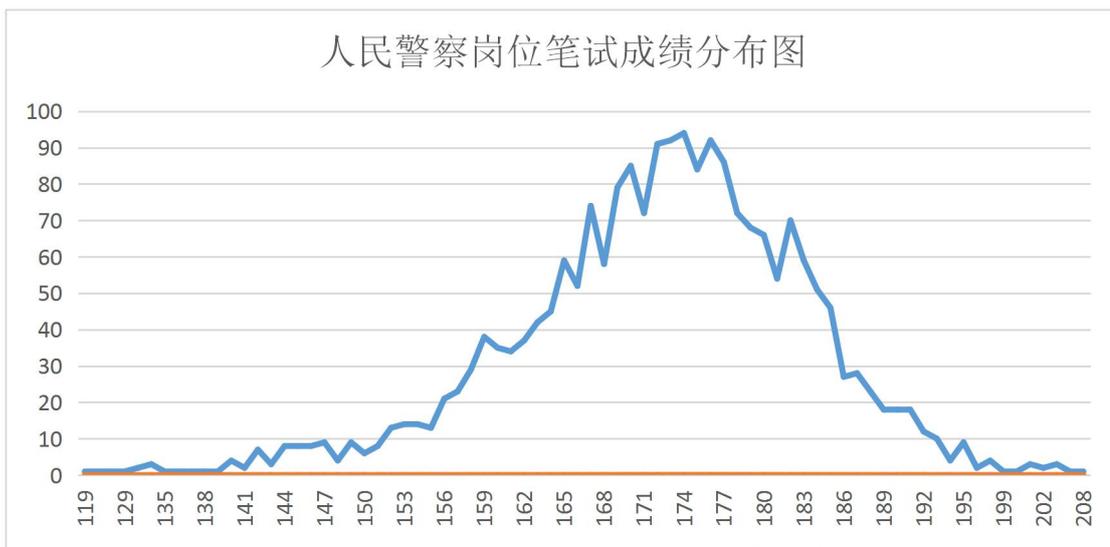


图 2-3

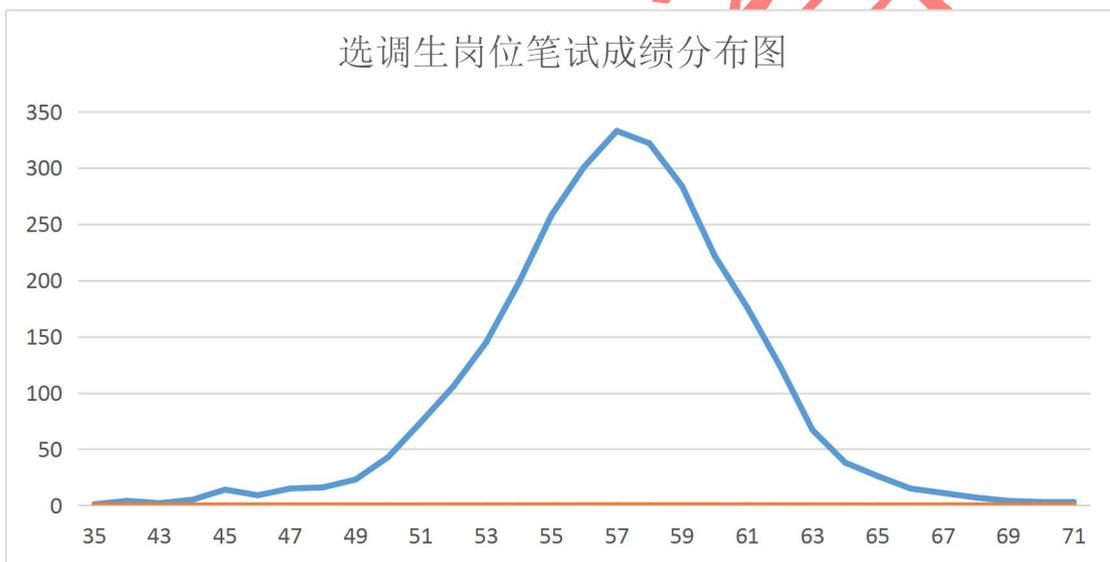


图 2-4

图 2-2、2-3、2-4 横坐标为进面学员的分数，纵坐标为该成绩出现的次数，由上图可知，公务员、选调生、人民警察三类岗位成绩出现的频率大体是服从正态分布的。

若正态分布图函数有期望值 μ ，标准差 σ ，根据正态分布曲线的特性，我们引入如下概念：

1、正态曲线下，横轴区间 $(\mu-\sigma, \mu+\sigma)$ 内的面积为 68.268949%。 $(\mu-\sigma, \mu+\sigma)$ 区域被称为基区，是正态曲线最密集的部分，也是曲线的主体。对应上文的成绩分布图，该区域的分数为此类考试最容易出现的高频分数，故我们称这个分数段为**高频分数段**。

2、横轴区间 $(\mu-1.96\sigma, \mu+1.96\sigma)$ 内的面积为 95.449974%，因此我们知道，节点 $(\mu-1.96\sigma)$ 以前的面积一定小于 5%，而统计学的“小概率事件”通常指发生的概率小于 5%的事件，故而得知，分数在 $(\mu-1.96\sigma)$ 以前的学员进入面试的几率已属于小概率事件，我们把这个节点成绩称为**最低概率进面成绩**。

以上，最高分、最低分、平均分、高频分数段、最低概率进面成绩，五个参数将是本分析报告的主要纬度。

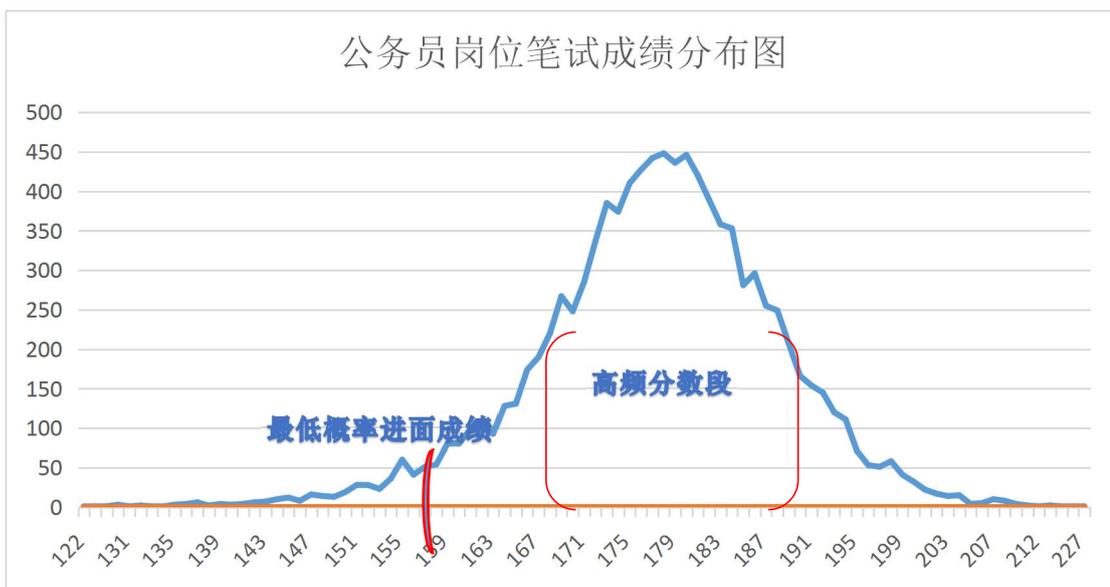


图 2-2

如图2-2所示,全省公务员笔试成绩最低进面分数为122,最高为214,据图2-1可知平均分为177.83。根据数据测算,10117个公务员笔试成绩数据的期望 $\mu=177$,标准差 $\sigma=10.536$,经四舍五入后,可知公务员进面成绩的高频分数段为167-188分,最低概率进面成绩为 $177-1.96*10.536=157$ 分。

基于同样的道理可以得出全省人民警察岗位和选调生岗位的其他参数如下:

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	227	122	177.83	167-188	157
人民警察	208	119	172.63	161-183	151
选调生	71	35	57.49	53-61	49

该数据为所有地市综合后的成绩,对于意向报考特定地区的同学来说,针对性和指向性都不是很强,因此,接下来我们将按照这五个参数对各地区各个考试类型的职位进行成绩分析。

三、2017 贵州省省考各地市笔试成绩分析

A 省直岗

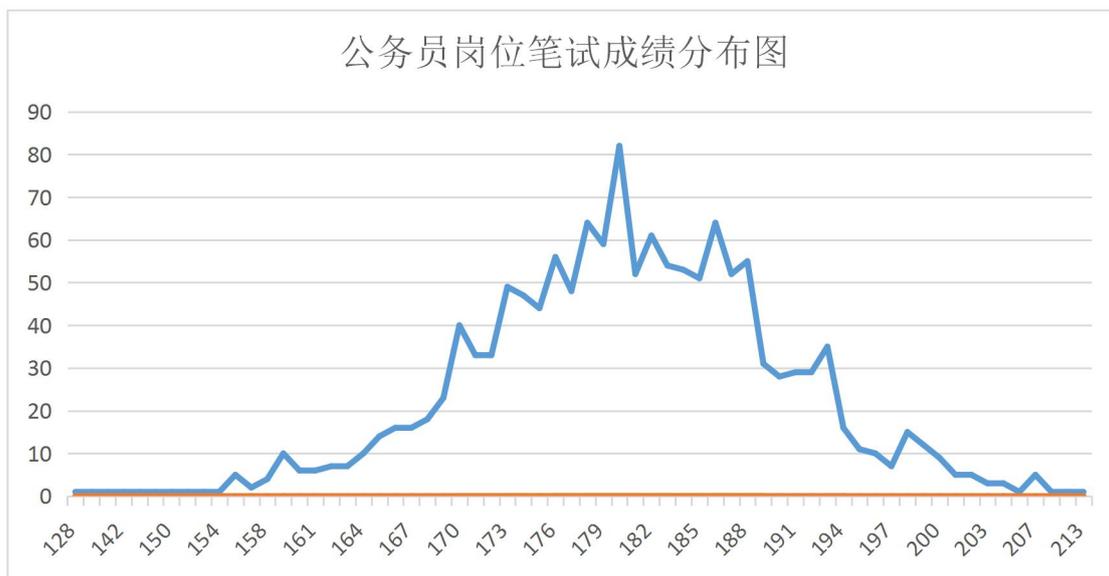


图 3-A-1

- (1) 省直公务员岗位中，最低分为 128 分，最高分为 213 分，平均分为 180.92 分。
- (2) 对省直公务员 1408 个数据进行分析，期望 μ 180.48，标准差 σ 9.75，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 171-190 分，省直公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 161 分，可以认为，考省直公务员职位如果低于 161 分，进面机会已经不高。

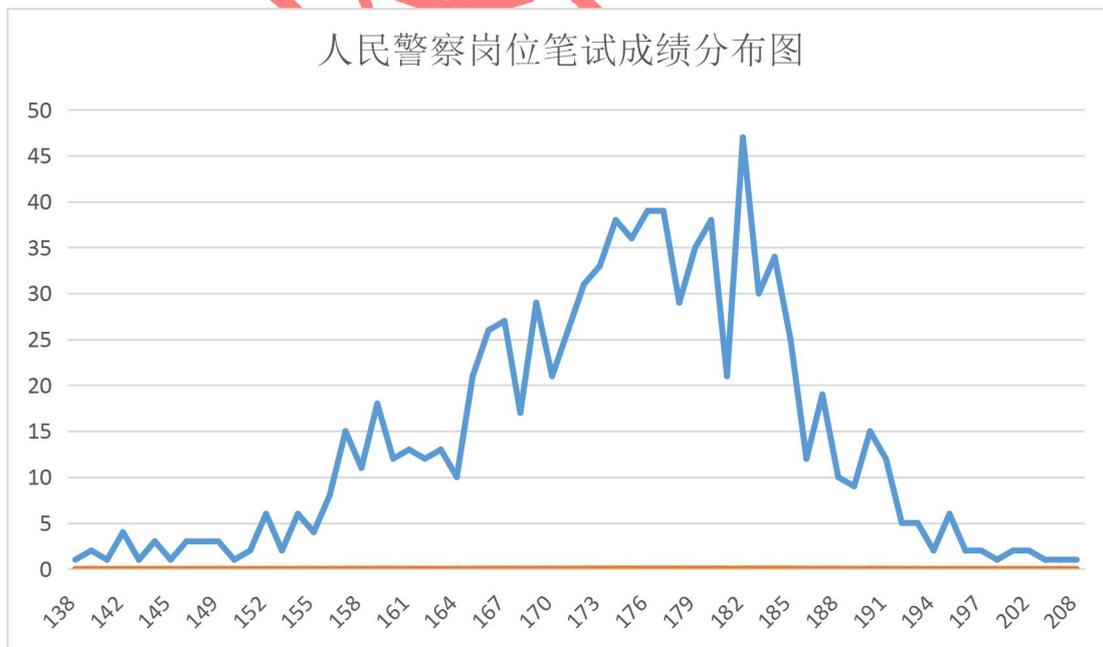


图 3-A-2

- (1) 省直人民警察岗位中，最低分为 138 分，最高分为 208 分，平均分为 174.64 分。
- (2) 对省直公务员 904 个数据进行分析，期望 μ 174，标准差 σ 10.84，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 163-185 分，省直公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。

(3) 最低概率进面成绩为 153 分，可以认为，考省直公务员职位如果低于 153 分，进面机会已经不高。

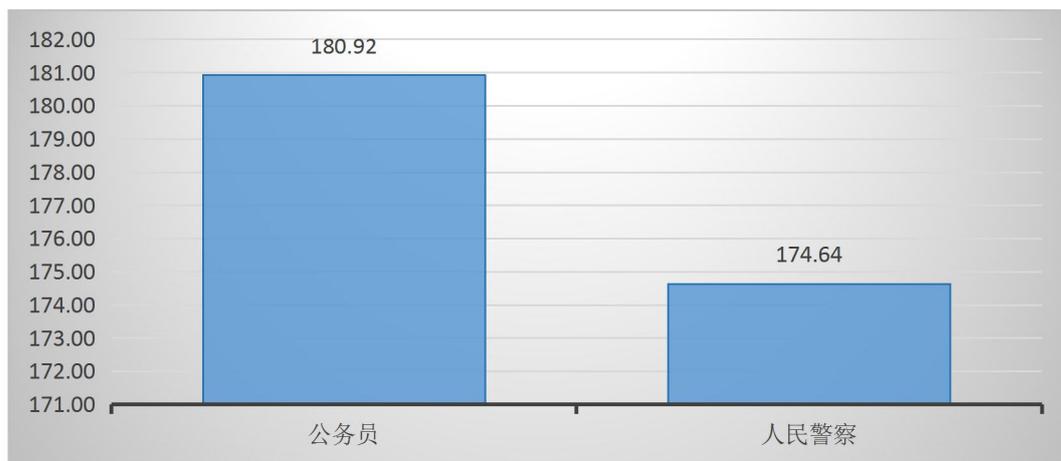


图 3-A-3

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	213	128	180.92	171-190	161
人民警察	208	138	174.64	163-185	153

综合分析可知，就省直岗位而言，人民警察岗位比公务员岗位要好考一些，平均分比公务员低 6 分左右，成绩的高频分数段也要低于公务员岗位。

B 贵阳市

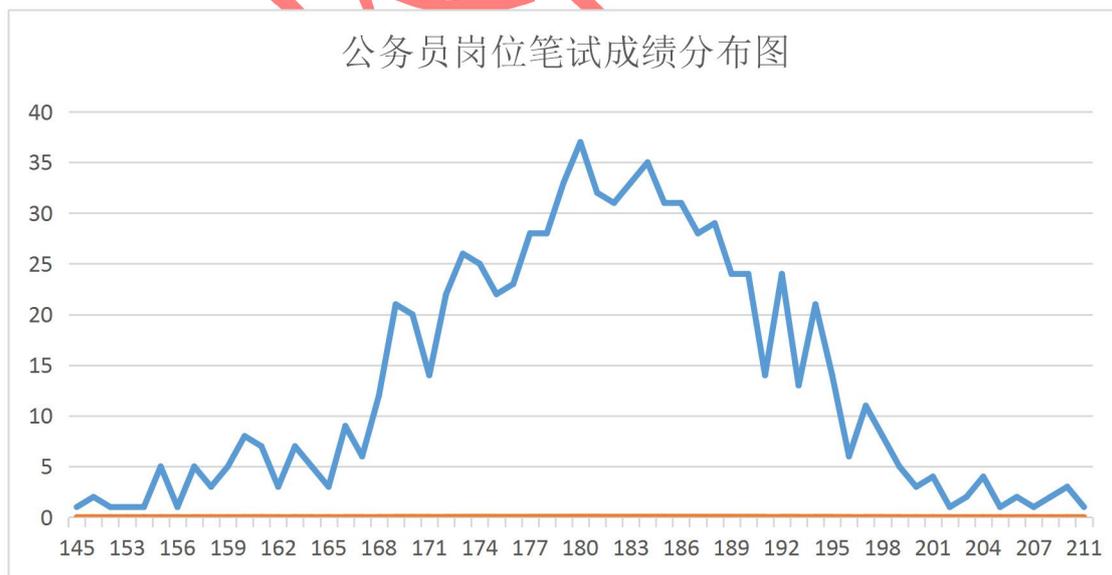


图 3-B-1

- (1) 贵阳公务员岗位中，最低分为 145 分，最高分为 211 分，平均分为 181.43 分。
- (2) 对贵阳公务员的成绩数据进行分析，可知期望 $\mu=180$ ，标准差 $\sigma=10.397$ ，可得高频成绩段 $(\mu-\sigma, \mu+\sigma)$ 为 171-191 分，贵阳公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 161 分，可以认为，考贵阳公务员职位如果低于 161 分，进面机会已经

不高。

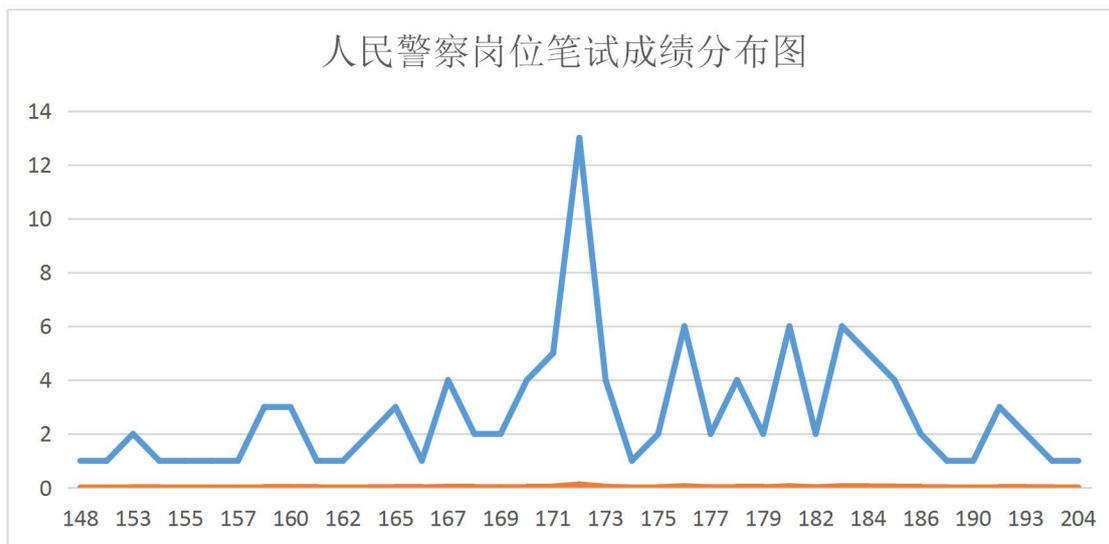


图 3-B-2

- (1) 贵阳人民警察岗位中，最低分为 148 分，最高分为 204 分，平均分为 174.5 分。
- (2) 对贵阳人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 174，标准差 σ 10.494，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 164-185 分，贵阳人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 153 分，可以认为，考贵阳人民警察职位如果低于 153 分，进面机会已经不高。

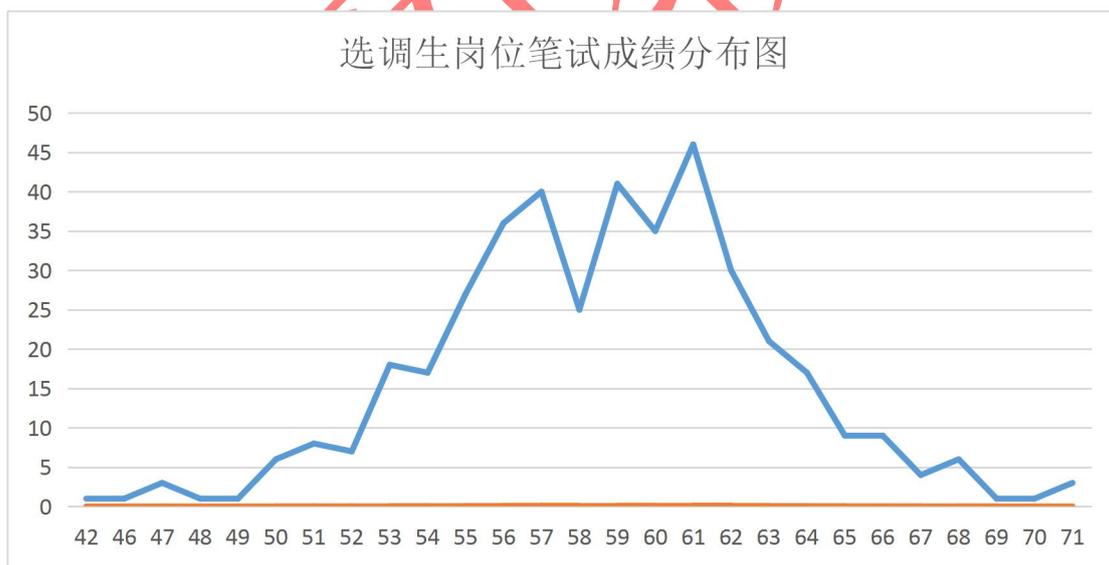


图 3-B-3

- (1) 贵阳选调生岗位中，最低分为 42 分，最高分为 71 分，平均分为 59.2 分。
- (2) 对贵阳选调生的成绩数据进行分析，可知期望 μ 59，标准差 σ 4.35，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 54-63 分，贵阳选调生进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 50 分，可以认为，考贵阳选调生职位如果低于 50 分，进面机会已经不高。

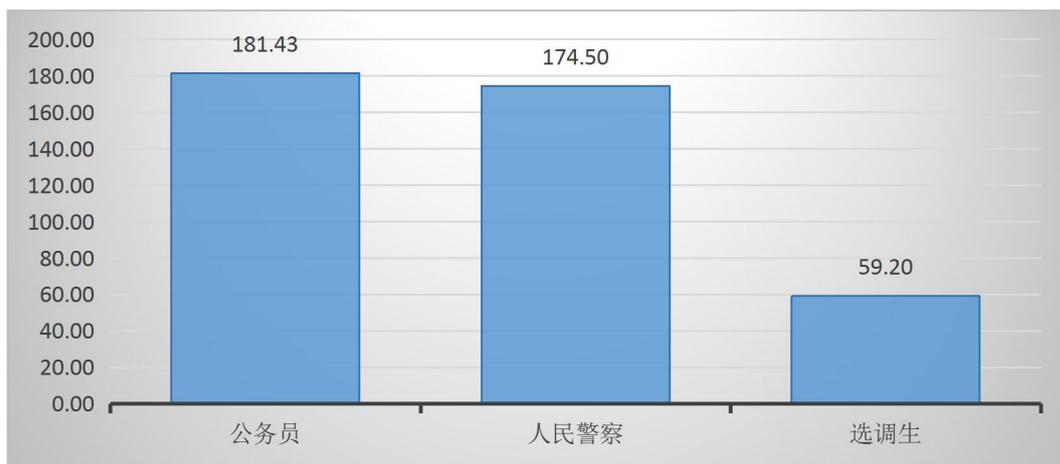


图 3-B-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	211	145	181.43	171-191	161
人民警察	204	148	174.50	164-185	153
选调生	71	42	59.20	54-63	50

由以上图表可知：贵阳三类岗位中，公务员岗位所需的分数最高，而选调生的高频分数段换算成 300 分制，为 162-189，比人民警察略高，说明选调生难度次之，人民警察最低。

C 安顺市



图 3-C-1

- (1) 安顺公务员岗位中，最低分为 129 分，最高分为 204 分，平均分为 174.48 分。
- (2) 对安顺公务员的成绩数据进行分析，可知期望 $\mu=174$ ，标准差 $\sigma=9.79$ ，可得高频成绩段 $(\mu-\sigma, \mu+\sigma)$ 为 164-184 分，安顺公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 155 分，可以认为，考安顺公务员职位如果低于 155 分，进面机会已经

不高。

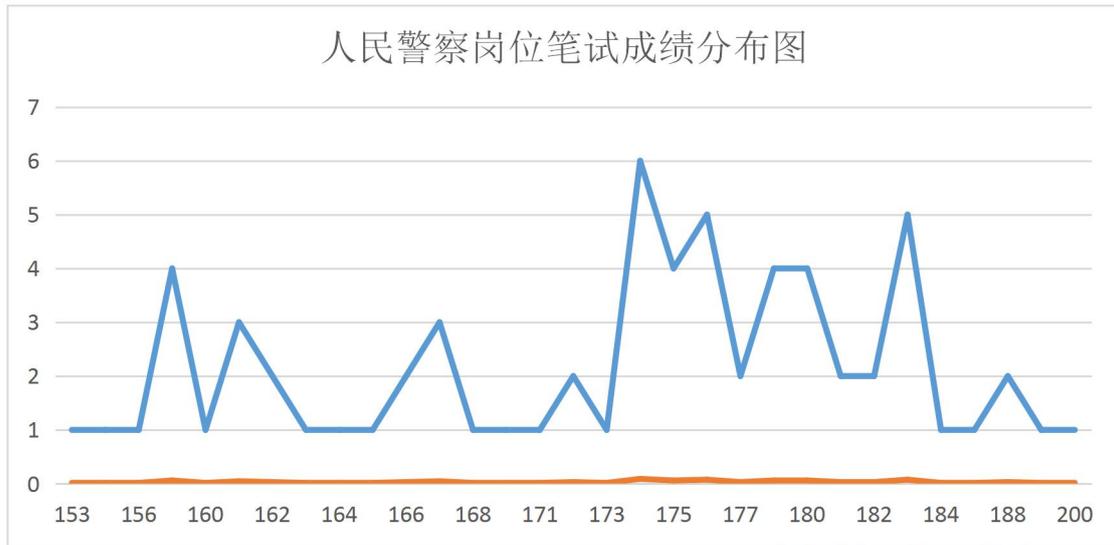


图 3-C-2

- (1) 安顺人民警察岗位中，最低分为 153 分，最高分为 200 分，平均分为 173.58 分。
- (2) 对安顺人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 173，标准差 σ 9.63，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 164-183 分，安顺人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段，但我们也看到该段成绩曲线起伏比较大，说明人民警察各个岗位之间的分数差别较大，最好具体职位具体分析。
- (3) 最低概率进面成绩为 154 分，可以认为，考安顺人民警察职位如果低于 154 分，进面机会已经不高。

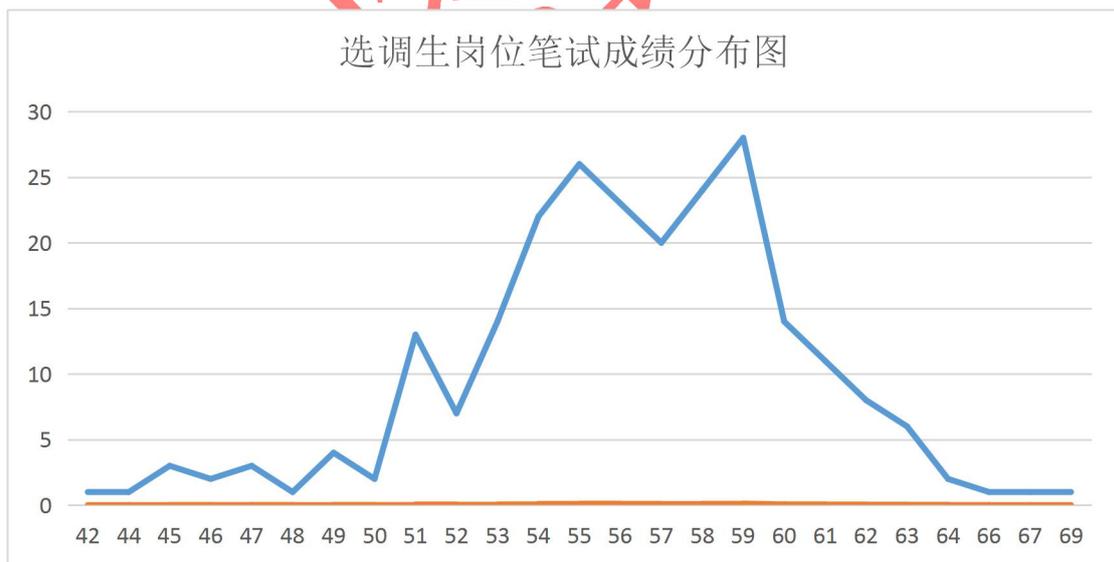


图 3-C-3

- (1) 安顺选调生岗位中，最低分为 42 分，最高分为 69 分，平均分为 56.64 分。
- (2) 对安顺选调生的成绩数据进行分析，可知期望 μ 56，标准差 σ 4.155，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+$

o)为 52-60 分，安顺选调生进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。

(3) 最低概率进面成绩为 48 分，可以认为，考安顺选调生职位如果低于 48 分，进面机会已经不高。

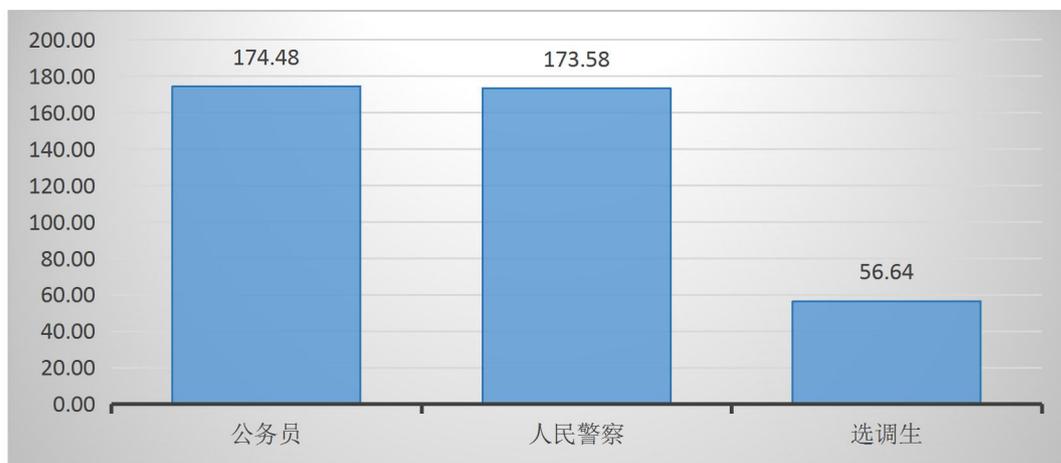


图 3-C-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	204	129	174.48	164-184	155
人民警察	200	153	173.58	164-183	154
选调生	69	42	56.64	52-60	48

由以上图表可知：安顺三类岗位中，公务员岗位与人民警察岗位的难度相差无几，而选调生的高频分数段换算成 300 分制，为 156-180，比公务员、人民警察岗位要略低一些。

D 毕节市



图 3-D-1

- (1) 毕节公务员岗位中，最低分为 126 分，最高分为 208 分，平均分为 176.21 分。
- (2) 对毕节公务员的成绩数据进行分析，可知期望 μ 176，标准差 σ 10.36，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 165-186 分，毕节公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 155 分，可以认为，考毕节公务员职位如果低于 155 分，进面机会已经不高。

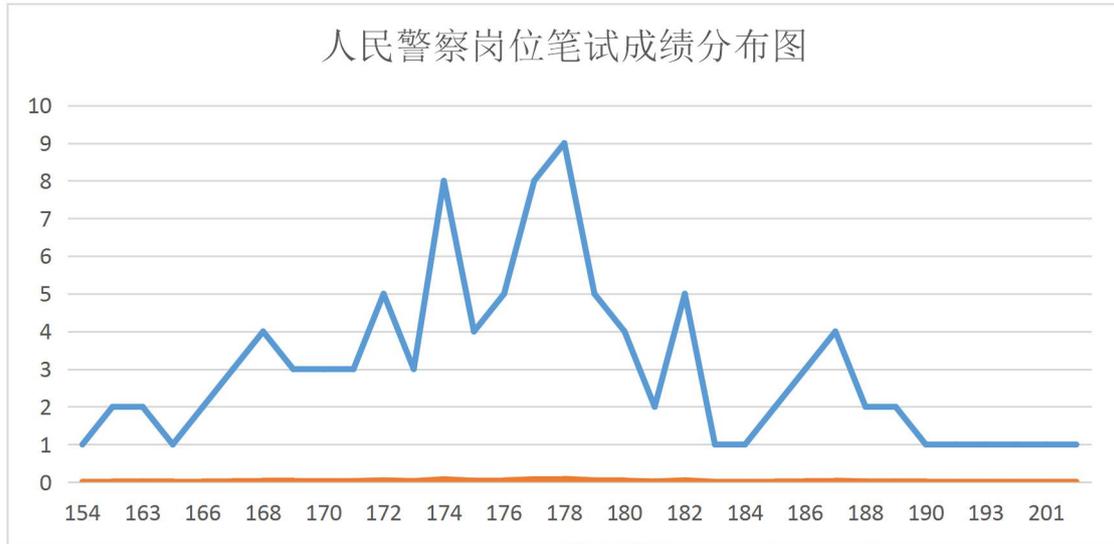


图 3-D-2

- (1) 毕节人民警察岗位中，最低分为 154 分，最高分为 204 分，平均分为 177.39 分。
- (2) 对毕节人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 177，标准差 σ 8.33，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 169-185 分，毕节人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 161 分，可以认为，考毕节人民警察职位如果低于 161 分，进面机会已经不高。

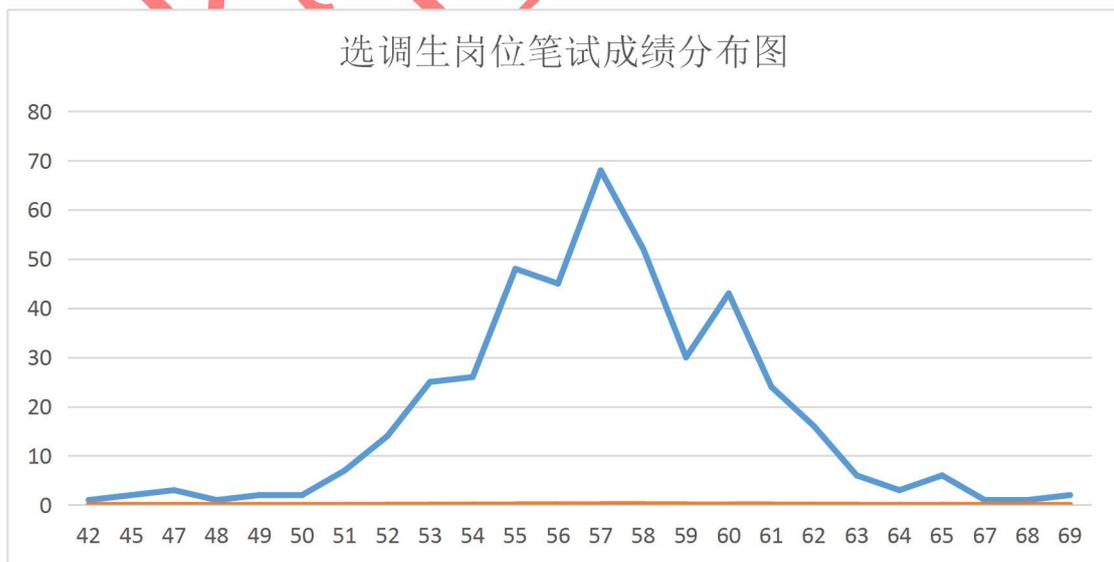


图 3-D-3

- (1) 毕节选调生岗位中，最低分为 42 分，最高分为 69 分，平均分为 57.54 分。

(2) 对毕节选调生的成绩数据进行分析, 可知期望 μ 57, 标准差 σ 3.48, 可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 54-61 分, 毕节选调生进入面试的考生中, 大部分成绩在这个分数段。

(3) 最低概率进面成绩为 50 分, 可以认为, 考毕节选调生职位如果低于 50 分, 进面机会已经不高。

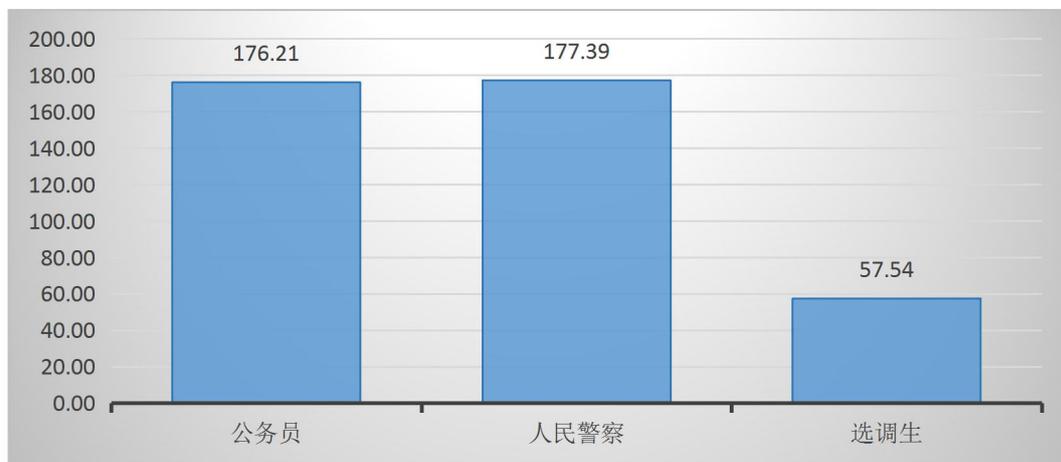


图 3-D-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	208	126	176.21	165-186	155
人民警察	204	154	177.39	169-185	161
选调生	69	42	57.54	54-61	50

由以上图表可知: 毕节三类岗位中, 人民警察的难度要比公务员略高一些, 而选调生的高频分数段换算成 300 分制, 为 162-183, 比公务员、人民警察岗位要略低一些。

E 六盘水市

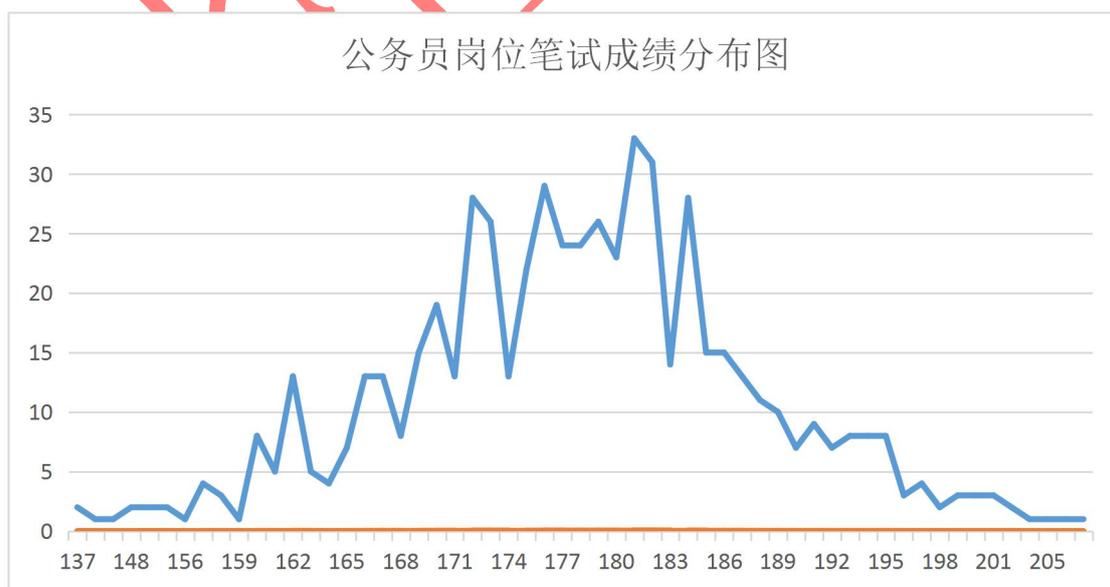


图 3-E-1

- (1) 六盘水公务员岗位中，最低分为 137 分，最高分为 214 分，平均分为 178.29 分。
- (2) 对六盘水公务员的成绩数据进行分析，可知期望 μ 178，标准差 σ 10.29，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 168-188 分，六盘水公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 158 分，可以认为，考六盘水公务员职位如果低于 158 分，进面机会已经不高。

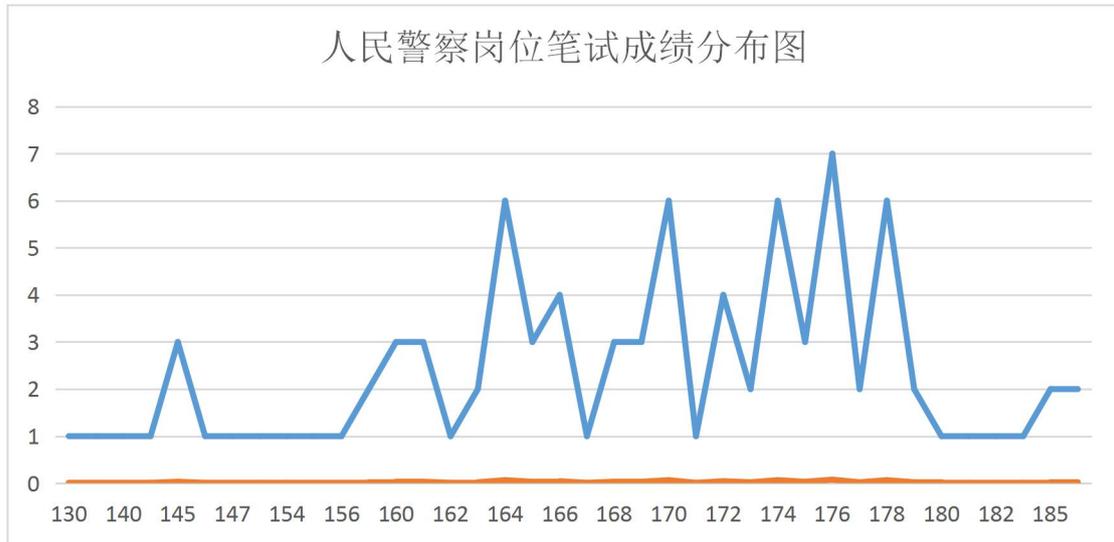


图 3-E-2

- (1) 六盘水人民警察岗位中，最低分为 130 分，最高分为 186 分，平均分为 168.15 分。
- (2) 对六盘水人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 168，标准差 σ 11.41，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 156-179 分，六盘水人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段，但我们也看到该段成绩曲线起伏比较大，说明人民警察各个岗位之间的分数差别较大，最好具体职位具体分析。
- (3) 最低概率进面成绩为 145 分，可以认为，考六盘水人民警察职位如果低于 145 分，进面机会已经不高。

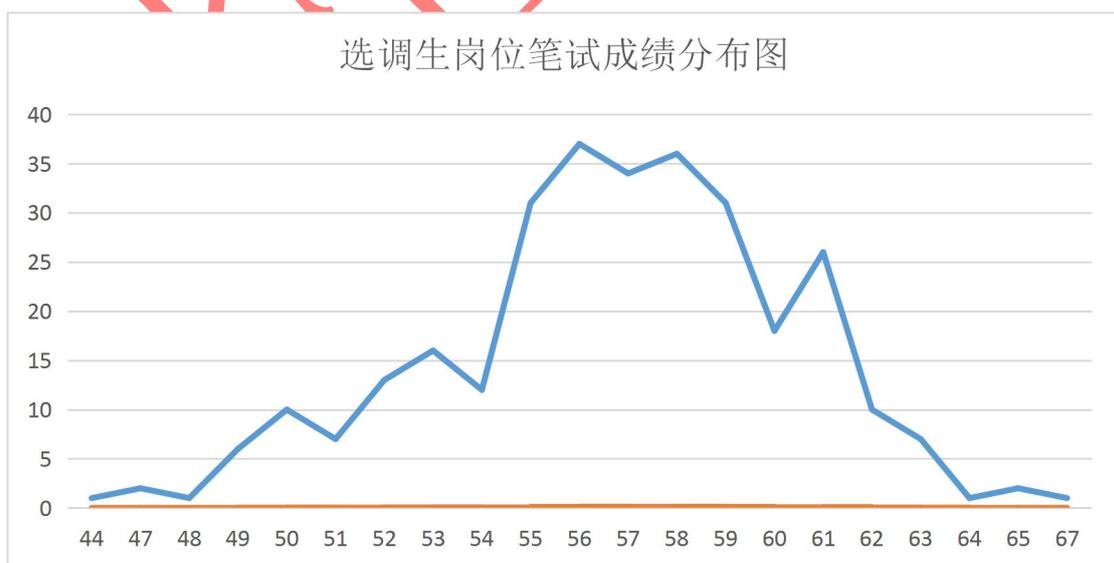


图 3-E-3

- (1) 六盘水选调生岗位中，最低分为 44 分，最高分为 67 分，平均分为 57.22 分。

(2) 对六盘水选调生的成绩数据进行分析, 可知期望 μ 57, 标准差 σ 3.6, 可得高频成绩段 $(\mu-\sigma, \mu+\sigma)$ 为 53-60 分, 六盘水选调生进入面试的考生中, 大部分成绩在这个分数段。

(3) 最低概率进面成绩为 50 分, 可以认为, 考六盘水选调生职位如果低于 50 分, 进面机会已经不高。

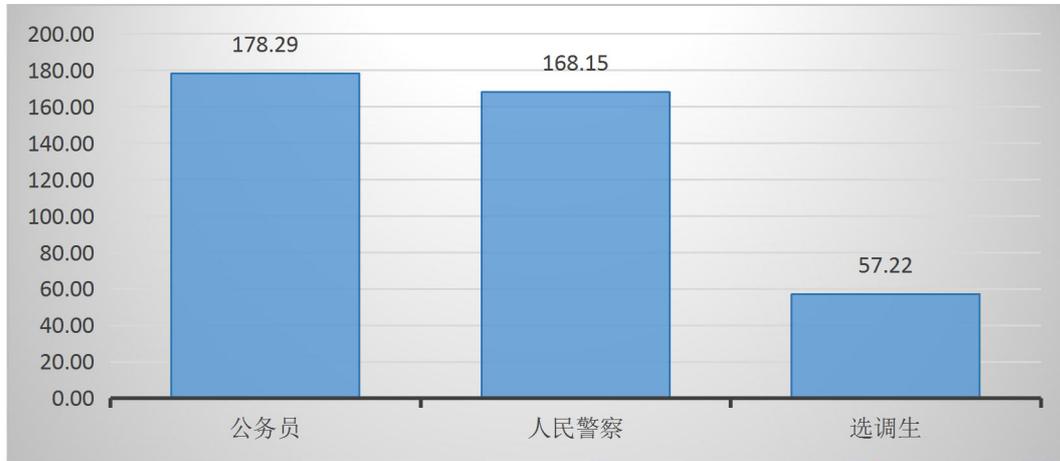


图 3-E-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	214	137	178.29	168-188	158
人民警察	186	130	168.15	156-179	145
选调生	67	44	57.22	53-60	50

由以上图表可知: 六盘水三类岗位中, 公务员的难度要比人民警察高 10 分左右, 而选调生的高频分数段换算成 300 分制, 为 159-180, 介于人民警察和公务员岗位的中间, 比人民警察略高。

F 黔东南州



图 3-F-1

- (1) 黔东南州公务员岗位中，最低分为 134 分，最高分为 209 分，平均分为 178.55 分。
- (2) 对黔东南州公务员的成绩数据进行分析，可知期望 μ 178，标准差 σ 10.01，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 168-188 分，黔东南州公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 158 分，可以认为，考黔东南州公务员职位如果低于 158 分，进面机会已经不高。

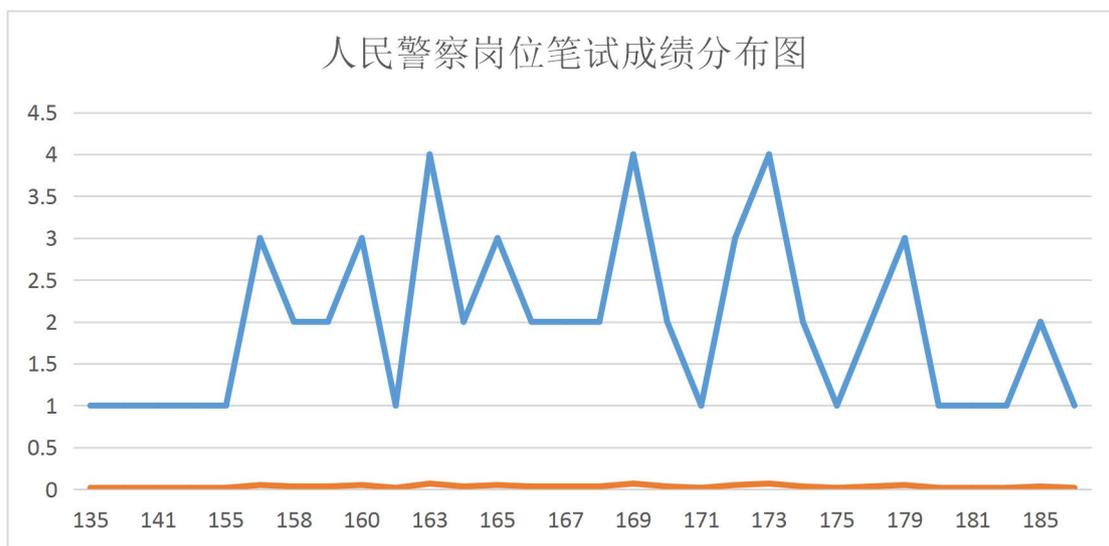


图 3-F-2

- (1) 黔东南州人民警察岗位中，最低分为 135 分，最高分为 186 分，平均分为 167.41 分。
- (2) 对黔东南州人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 167，标准差 σ 10.41，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 157-177 分，黔东南州人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段，但我们也看到该段成绩曲线起伏比较大，说明人民警察各个岗位之间的分数差别较大，最好具体职位具体分析。
- (3) 最低概率进面成绩为 147 分，可以认为，考黔东南州人民警察职位如果低于 147 分，进面机会已经不高。



图 3-F-3

- (1) 黔东南州选调生岗位中，最低分为 43 分，最高分为 67 分，平均分为 57.03 分。

(2) 对黔东南州选调生的成绩数据进行分析, 可知期望 μ 57, 标准差 σ 3.37, 可得高频成绩段($\mu-\sigma$, $\mu+\sigma$)为 53-60 分, 黔东南州选调生进入面试的考生中, 大部分成绩在这个分数段。

(3) 最低概率进面成绩为 50 分, 可以认为, 考黔东南州选调生职位如果低于 50 分, 进面机会已经不高。

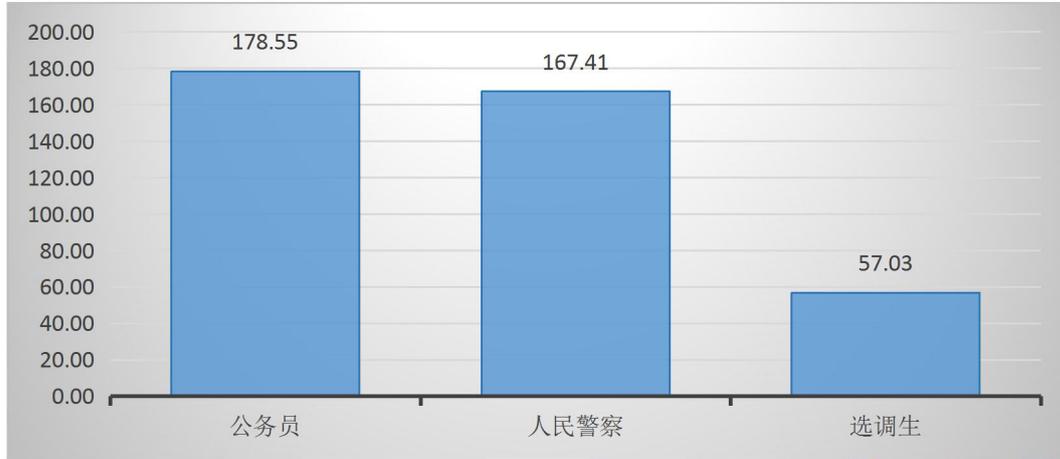


图 3-F-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	209	134	178.55	168-188	158
人民警察	186	135	167.41	157-177	147
选调生	67	43	57.03	53-60	50

由以上图表可知: 黔东南州三类岗位中, 公务员的难度要比人民警察高 10 分左右, 而选调生的高频分数段换算成 300 分制, 为 159-180, 介于人民警察和公务员岗位的中间, 比人民警察略高。

G 黔南州

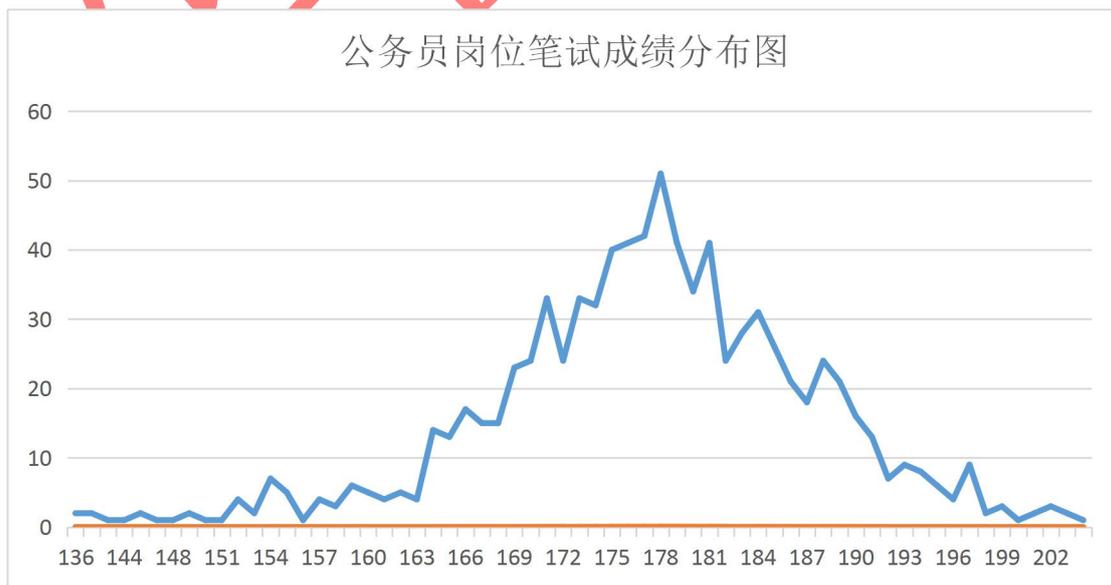


图 3-G-1

- (1) 黔南州公务员岗位中，最低分为 136 分，最高分为 212 分，平均分为 177.72 分。
- (2) 对黔南州公务员的成绩数据进行分析，可知期望 μ 177，标准差 σ 10.26，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 167-188 分，黔南州公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 157 分，可以认为，考黔南州公务员职位如果低于 157 分，进面机会已经不高。

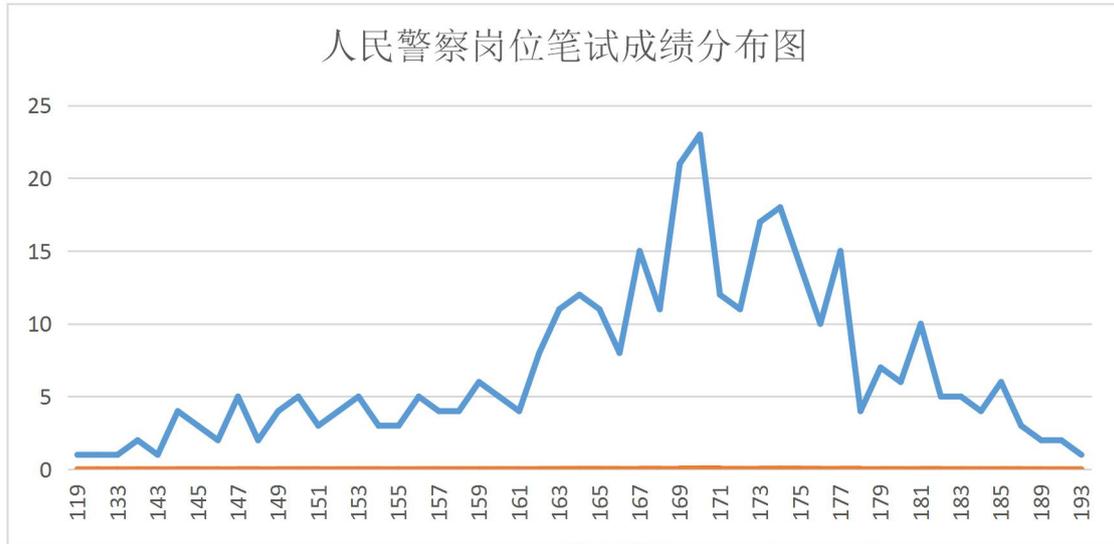


图 3-G-2

- (1) 黔南州人民警察岗位中，最低分为 119 分，最高分为 193 分，平均分为 168.37 分。
- (2) 对黔南州人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 168，标准差 σ 10.95，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 157-179 分，黔南州人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 146 分，可以认为，考黔南州人民警察职位如果低于 146 分，进面机会已经不高。

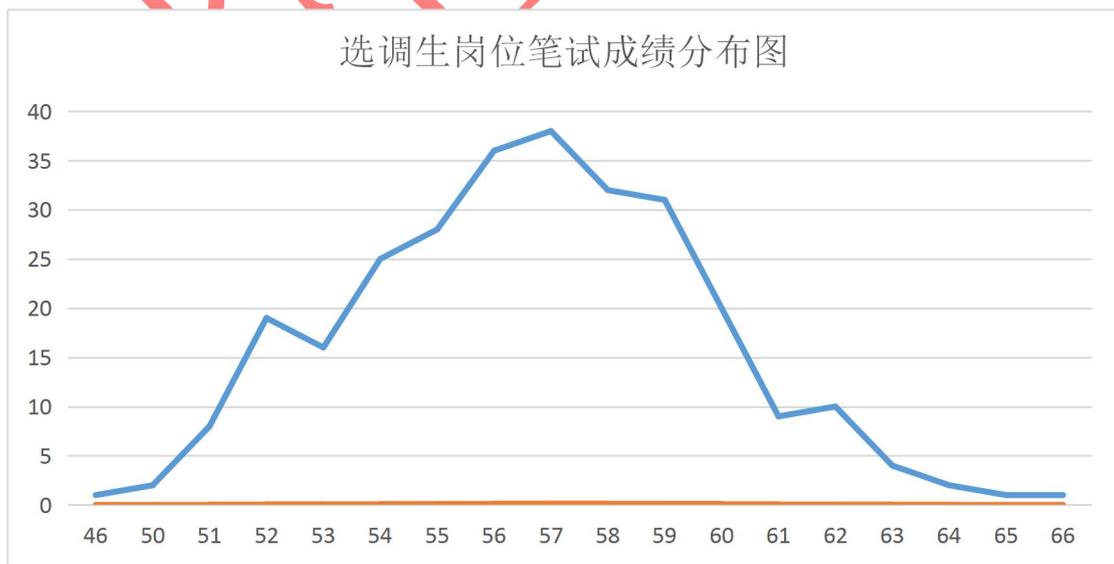


图 3-G-3

- (1) 黔南州选调生岗位中，最低分为 46 分，最高分为 66 分，平均分为 57.1 分。

(2) 对黔南州选调生的成绩数据进行分析, 可知期望 μ 57, 标准差 σ 3.08, 可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 54-60 分, 黔南州选调生进入面试的考生中, 大部分成绩在这个分数段。

(3) 最低概率进面成绩为 51 分, 可以认为, 考黔南州选调生职位如果低于 51 分, 进面机会已经不高。

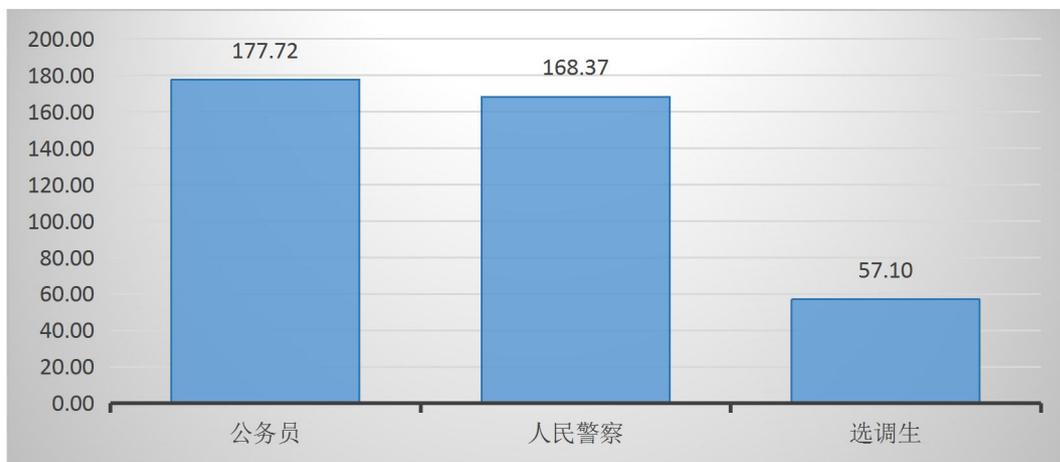


图 3-G-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	212	136	177.72	167-188	157
人民警察	193	119	168.37	157-179	146
选调生	66	46	57.10	54-60	51

由以上图表可知: 黔南州三类岗位中, 公务员的难度要比人民警察高 10 分左右, 而选调生的高频分数段换算成 300 分制, 为 162-180, 介于人民警察和公务员岗位的中间, 比人民警察略高。

H 黔西南州



图 3-H-1

- (1) 黔西南州公务员岗位中，最低分为 122 分，最高分为 213 分，平均分为 174.28 分。
- (2) 对黔西南州公务员的成绩数据进行分析，可知期望 μ 174，标准差 σ 10.40，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 162-185 分，黔西南州公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 151 分，可以认为，考黔西南州公务员职位如果低于 151 分，进面机会已经不高。

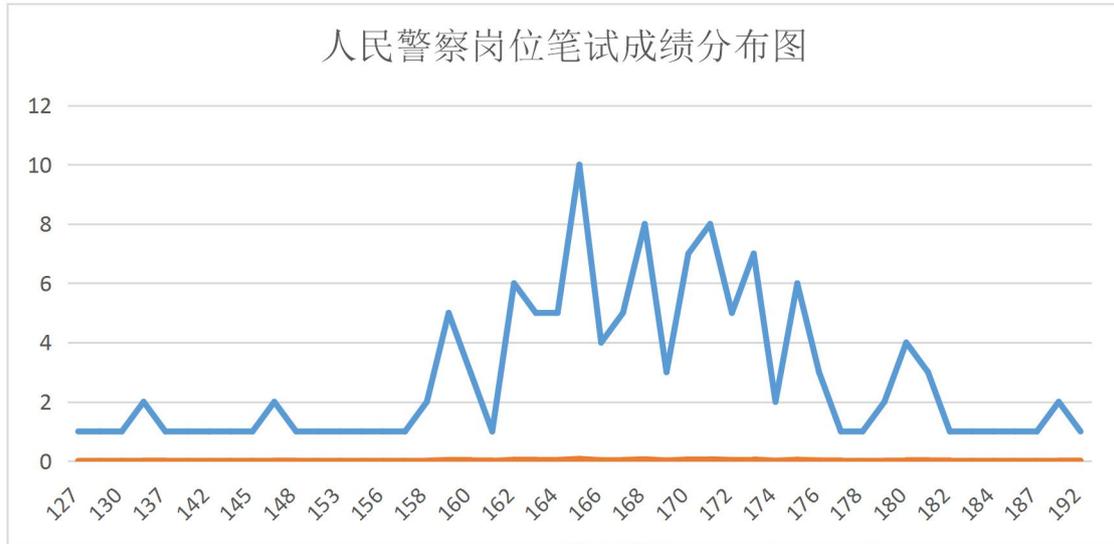


图 3-H-2

- (1) 黔西南州人民警察岗位中，最低分为 127 分，最高分为 192 分，平均分为 166.72 分。
- (2) 对黔西南州人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 167，标准差 σ 12.07，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 154-178 分，黔西南州人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 143 分，可以认为，考黔西南州人民警察职位如果低于 143 分，进面机会已经不高。

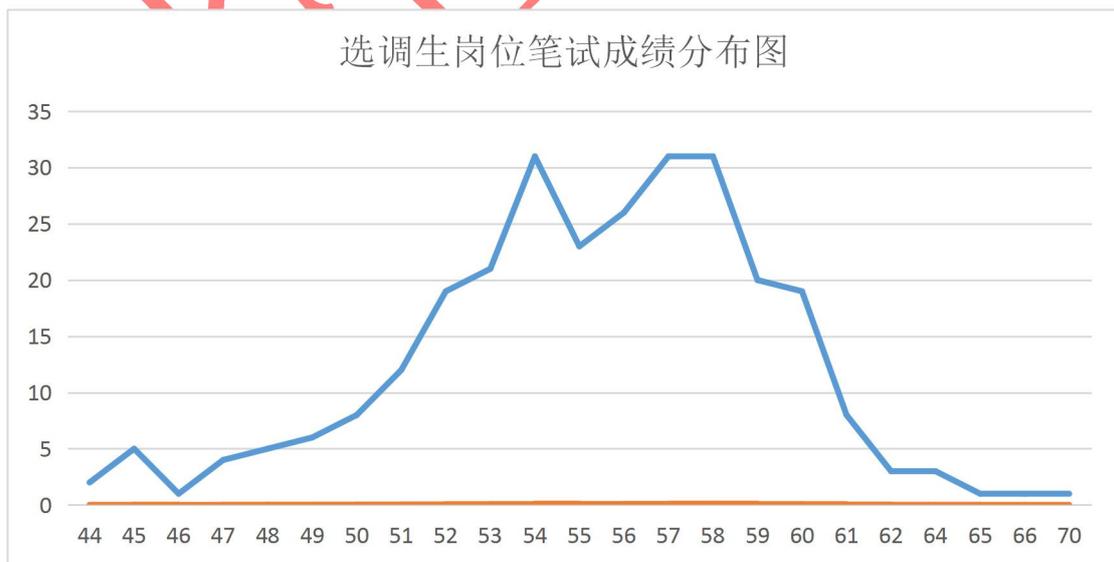


图 3-H-3

- (1) 黔西南州选调生岗位中，最低分为 44 分，最高分为 70 分，平均分为 55.78 分。

(2) 对黔西南州选调生的成绩数据进行分析, 可知期望 μ 55, 标准差 σ 4.02, 可得高频成绩段($\mu-\sigma$, $\mu+\sigma$)为 51-59 分, 黔西南州选调生进入面试的考生中, 大部分成绩在这个分数段。

(3) 最低概率进面成绩为 47 分, 可以认为, 考黔西南州选调生职位如果低于 47 分, 进面机会已经不高。

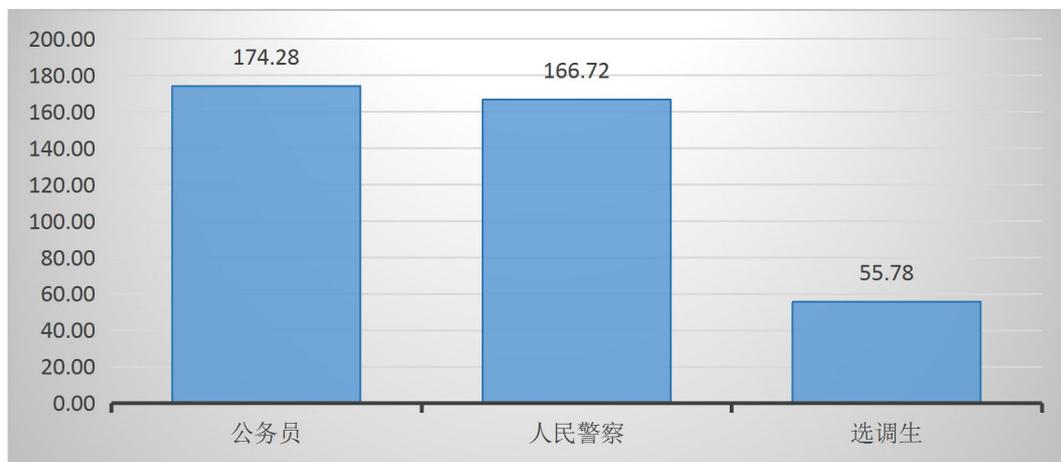


图 3-H-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	213	122	174.28	162-185	151
人民警察	192	127	166.72	154-178	143
选调生	70	44	55.78	51-59	47

由以上图表可知：黔西南州三类岗位中，公务员的难度要比人民警察高 8 分左右，而选调生的高频分数段换算成 300 分制，为 153-177，与人民警察的分数相当。

I 铜仁市



图 3-I-1

- (1) 铜仁公务员岗位中，最低分为 142 分，最高分为 215 分，平均分为 176.65 分。
- (2) 对铜仁公务员的成绩数据进行分析，可知期望 μ 174，标准差 σ 10.72，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 165-187 分，铜仁公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 155 分，可以认为，考铜仁公务员职位如果低于 155 分，进面机会已经不高。

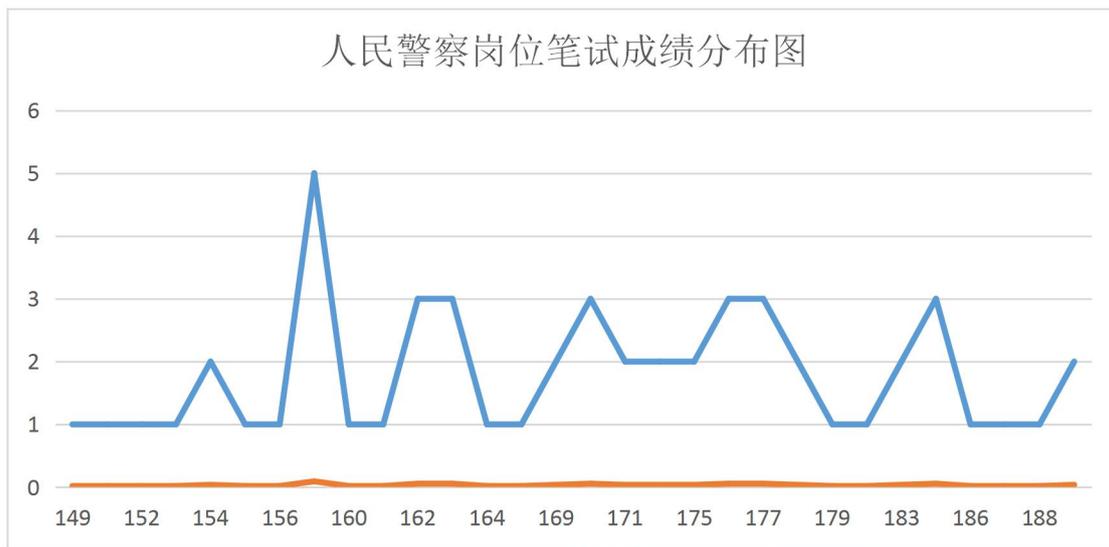


图 3-I-2

- (1) 铜仁人民警察岗位中，最低分为 127 分，最高分为 192 分，平均分为 170.19 分。
- (2) 对铜仁人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 170，标准差 σ 12.46，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 158-181 分，铜仁人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段，但我们也看到该段成绩曲线起伏比较大，说明人民警察各个岗位之间的分数差别较大，最好具体职位具体分析。
- (3) 最低概率进面成绩为 147 分，可以认为，考铜仁人民警察职位如果低于 147 分，进面机会已经不高。

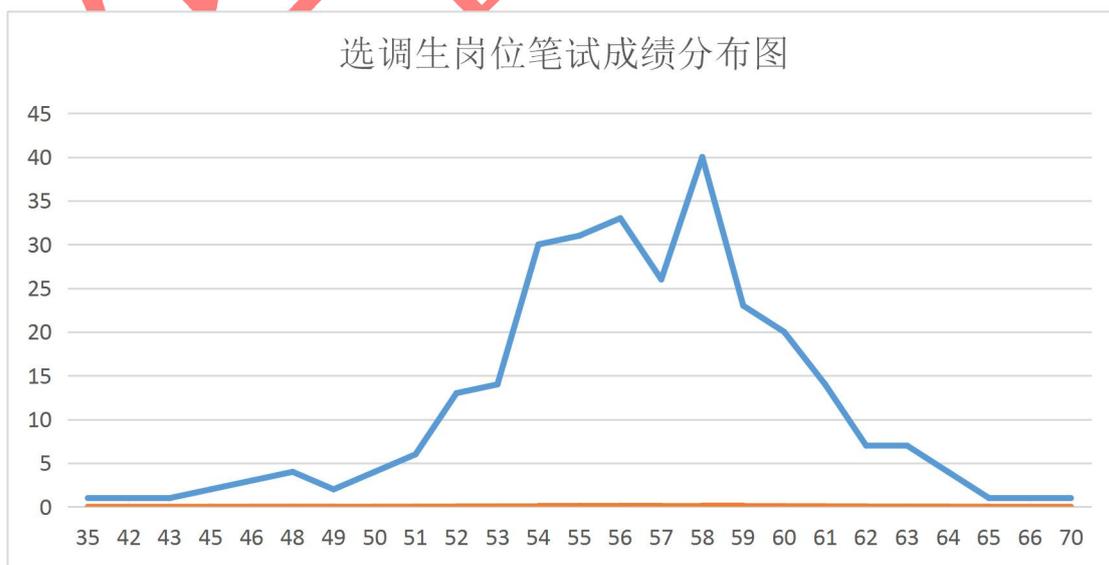


图 3-I-3

- (1) 铜仁选调生岗位中，最低分为 35 分，最高分为 70 分，平均分为 56.81 分。
- (2) 对铜仁选调生的成绩数据进行分析，可知期望 μ 56，标准差 σ 4.05，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 52-60 分，铜仁选调生进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 48 分，可以认为，考铜仁选调生职位如果低于 48 分，进面机会已经不高。

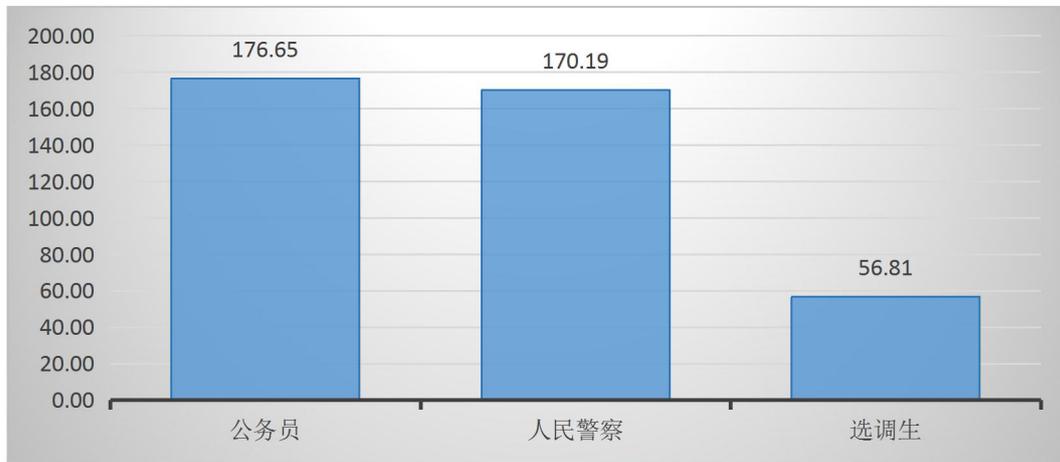


图 3-1-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	215	142	176.65	165-187	155
人民警察	192	149	170.19	158-181	147
选调生	70	35	56.81	52-60	48

由以上图表可知：铜仁三类岗位中，公务员的难度要比人民警察高 6-7 分左右，而选调生的高频分数段换算成 300 分制，为 156-180，与人民警察的分数相当。

J 遵义市

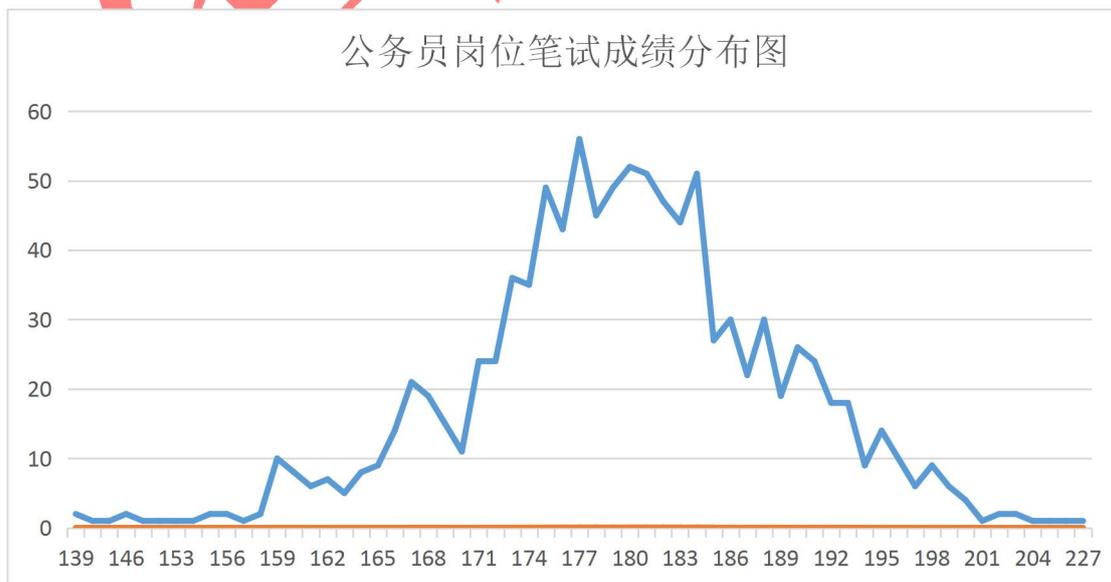


图 3-J-1

- (1) 遵义公务员岗位中，最低分为 139 分，最高分为 227 分，平均分为 179.96 分。
- (2) 对遵义公务员的成绩数据进行分析，可知期望 μ 180，标准差 σ 9.59，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 170-189 分，遵义公务员进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 161 分，可以认为，考遵义公务员职位如果低于 161 分，进面机会已经不高。

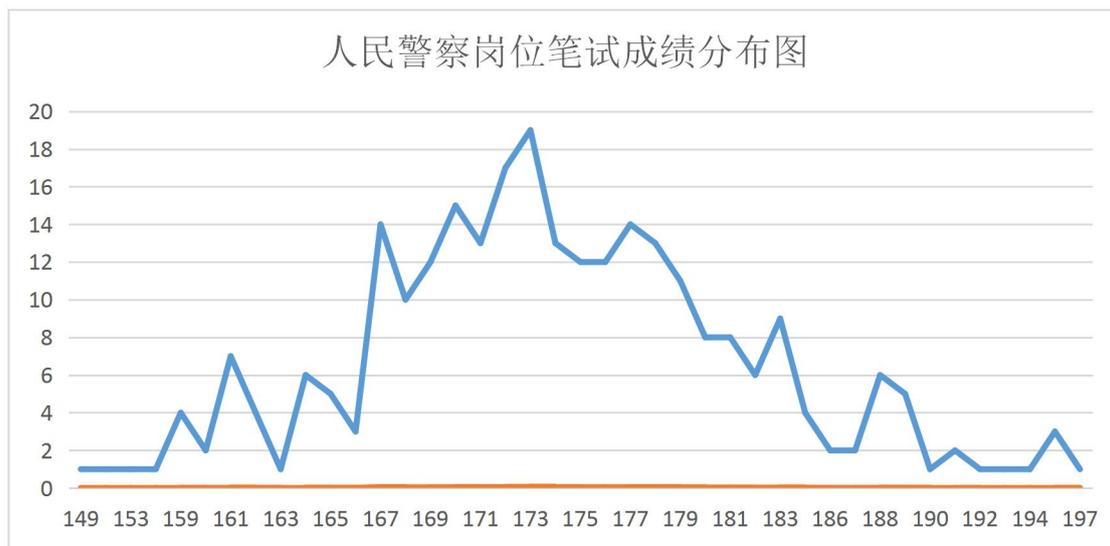


图 3-J-2

- (1) 遵义人民警察岗位中，最低分为 149 分，最高分为 197 分，平均分为 174.61 分。
- (2) 对遵义人民警察的成绩数据进行分析，可知期望 μ 170，标准差 σ 12.46，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 166-182 分，遵义人民警察进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 158 分，可以认为，考遵义人民警察职位如果低于 158 分，进面机会已经不高。

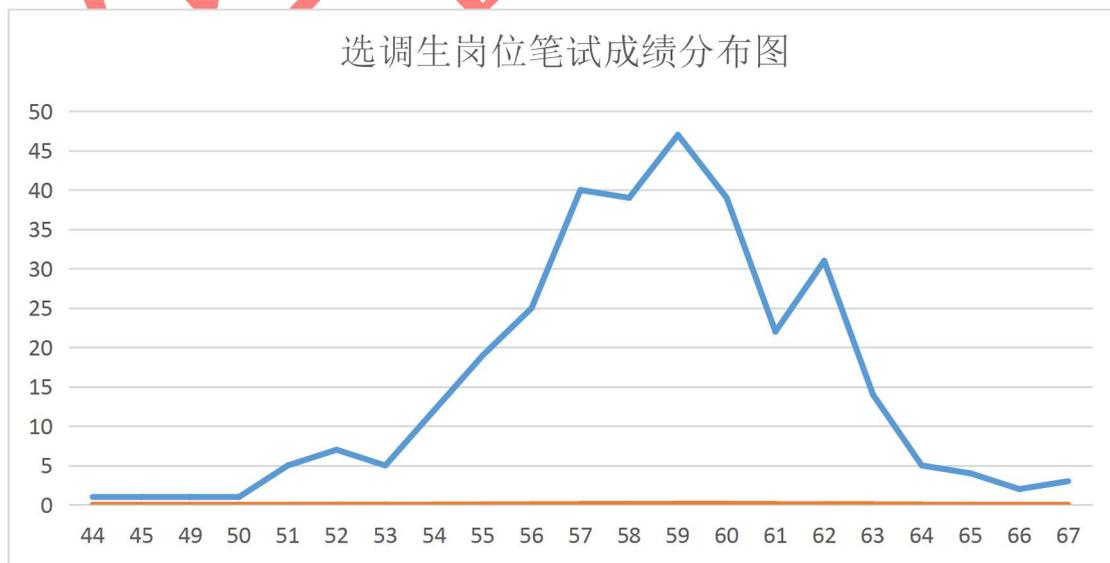


图 3-J-3

- (1) 遵义选调生岗位中，最低分为 44 分，最高分为 67 分，平均分为 58.96 分。
- (2) 对遵义选调生的成绩数据进行分析，可知期望 μ 58，标准差 σ 3.32，可得高频成绩段($\mu-\sigma, \mu+\sigma$)为 55-62 分，遵义选调生进入面试的考生中，大部分成绩在这个分数段。
- (3) 最低概率进面成绩为 52 分，可以认为，考遵义选调生职位如果低于 52 分，进面机会已经不高。

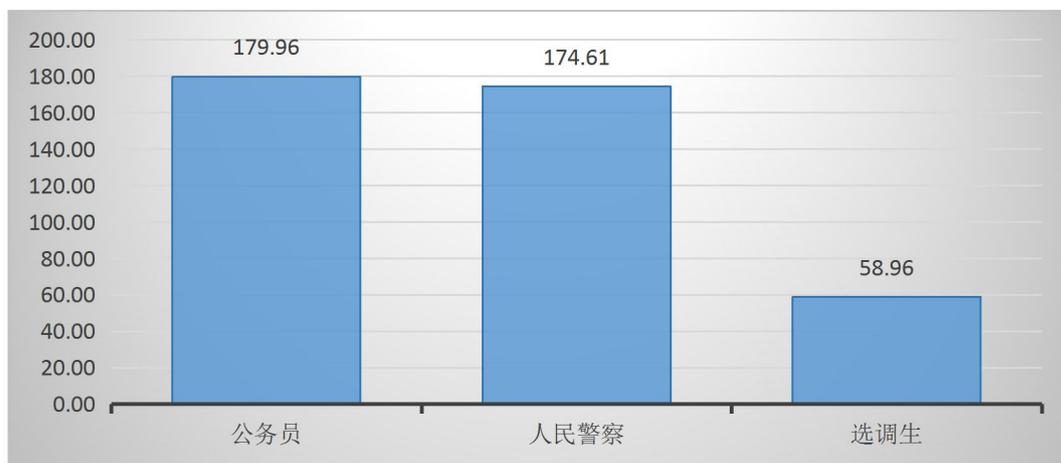


图 3-J-4

报考类别	最高分	最低分	平均分	高频分数段	最低概率进面成绩
公务员	227	139	179.96	170-189	161
人民警察	197	149	174.61	166-182	158
选调生	67	44	58.96	55-62	52

由以上图表可知：遵义三类岗位中，公务员的难度要比人民警察高 4-5 分左右，而选调生的高频分数段换算成 300 分制，为 165-184，与人民警察的分数相当。

特别声明：

本报告由贵州华图搜集各大人力资源网站及政府官网面向社会公布的成绩数据进行制作，旨在为考生提供一定的参考，并不代表官方意见。

华图真全科模考

就是不一样

1 要到4月底上笔试考场才知道自己几斤几两?

NO!

2 要笔试完再煎熬一个来月才知道自己能考多少分??

NO!!

3 要忍受煎熬过后又因成绩排名靠后而再次与“吃面”擦身而过???

NO!!!

4 要流着泪单曲循环“重头再来”却又一次次不知如何再战公考????

NO!!!!!!!



华图教育携手华图新公社、蝌蚪公考举办超大型全省公务员模考大赛

行测智能
秒速批改

申论人工
精细化批改

大数据成绩
排名分析

给你精准、快捷的模考成绩、全省排名、竞争力分析，
就像高考时的模考，你想要的都在这!

到底有多好，广告法限制了小编的想象力!
3月，我们模考见就知道!

扫描右方二维码抢先目睹申论人工批改报告范例



2018年贵州省公务员考试

红领决胜辅导课程

班型	授课内容	学时	学费
红领决胜 无忧学	公职、事业单位、金融、 医疗、教师，所有项目 笔试、面试（各科目1次） 课程	自报名之日 起一年内	详 询 当 地 华 图 分 校
红领决胜 笔面直通车	常识+言语+判断 数资+申论+模考 面试	42天7晚+ 2天模考+ 8天8晚	
红领决胜 笔试协议班	言语+判断+数资 申论+常识+模考	42天7晚+ 2天模考	
红领决胜 A班	常识+言语 判断+数资+申论	42天7晚+ 2天模考	
红领决胜 B班	常识+言语 判断+数资+申论	35天+ 2天模考	
红领决胜 C班	常识+言语 判断+数资+申论	27天+ 1天模考	

更多课程详询当地华图....

贵州华图微信客服微信



贵阳华图



大学城华图



遵义华图



凯里华图



六盘水华图



安顺华图



都匀华图



毕节华图



铜仁华图



兴义华图



盘州华图



贵州华图