

## 2014年7月8日上午内蒙古公务员面试真题解析

1、某政府发文要求体制内官员劝说亲戚拆迁，做的不好的停薪，严重者停职，对此你怎么看？

【参考解析】

拆迁主要是发展当地经济或者响应政府号召改建棚户区，对当地发展是有利的。但是这种株连式的拆迁做法却有可能引发干群矛盾的，也有违于依法行政的原则。

通过绑架亲情的方式逼人就范属于变相强拆，造成此种株连式拆迁的原因是多方面的。

首先，某些领导干部存在错误的执政观念。当地政府在推动经济社会发展过程中，急功近利而又漠视百姓感受的扭曲政绩观。少数领导依法行政的观念十分淡薄，以权代法、权大于法，甚至以权压法的问题，还没有从根本上得到解决。

其次，某些地方政府职能定位错误。在遵守市场规律的同时，政府应妥善处理和维持好被拆迁者的利益，为其排忧解难。但有一些地方政府没有认识到这一点。过度干预市场拆迁行为，将原本应该由开发商自己解决和通过司法途径解决的拆迁矛盾强揽到自己身上。为了政绩和面子，甚至罔顾法律和民意。

最后，权责不对等是根本原因。“株连式拆迁”屡屡犯禁，除了部分地方政府的冲动，更大原因在于权责不对等，行政乱作为而不承担责任。对于主事官员很少能做到行政问责。执行缺乏刚性，法律、法规、红头文件越多，就越容易陷入官僚主义，最终令所有的法令都失效。

要想标本兼治的解决株连式拆迁，我们需要多策并举。

第一，要加强监管，严格追责。要以“踏石留印，抓铁有痕”的勇气落实规章制度，严格追究相关责任人的责任，切不可有令不行，有责不究。

第二，严格遵循法治化的强拆路径。行政机关在面对“钉子户”时，要依法向人民法院申请强制执行，人民法院严格审查、依法裁决，将强拆关进法治的“笼子”。

第三，尽快出台更适合中国国情的与拆迁相关的管理和补偿条例，从法律层面上确定应该给予住户什么补偿。需要从法律上建立强制拆迁从确定到实施，再到解决后续遗留问题的流程，建议拆迁这一过程由非利益方，如政府主导并实施，绝对禁止开发商参与进来，最大程度上避免强制拆迁的发生。

第四，畅通受害者的申诉渠道，确保申诉权。在强大的行政权力面前，除了在微博或媒体曝光，受害者几乎找不到可靠的申诉渠道，也没有任何行业组织替他们维权。

城市改造拆迁，涉及城市发展，关乎民生保障，只有地方政府树立正确的执政理念才能站稳立场，主持公道，依法办事，积极保护被拆迁户的合理利益，最终使拆迁行为成为惠民工程。

## 2、有些干部工作只求过的去，有些干部工作要求过得硬。对此谈谈你的看法。

### 【参考解析】

“过得去”与“过得硬”反映的是两种截然不同的价值追求和态度。“过得去”折射出工作标准不高、自我要求不严；“过得硬”体现出奋力开拓、认真负责和精益求精的工作作风。两种不同的观念与行动，最终也必然产生不同的结果。

在工作中只求“过得去”的干部，工作时会缺少进取心，责任心，对工作和对自己要求不严，以这样的心态去走群众路线，可能会是敷衍了事，以完成任务为最高追求，和群众交往也注定是点到为止，不求有功，但求无过，不可能“下深水”地去扎根与老百姓，去关心百姓。“心态决定状态，状态决定成败”，以这样的心态去走群众路线，结果自然可想而知。

在工作如果追求“过得硬”，一定会在工作上对自己高标准，严要求，这样的干部为了在工作中“过得硬”，平时他们一定就会处处严格要求自己，要自己本领过硬，水平过硬，德才过硬，他们一定明白只有自己“过硬”的本领，才可能让自己在工作上“过得硬”，这样的人在走群众路线时一定会身体力行，事必躬亲，耐心细致地去和老百姓交往，遇到问题一定会主动地开动脑筋想办法，积极主动地去解决问题，把老百姓的事当着自己的事来办，这样的干部是能和群众“以心换心”的干部，群众当然会喜欢和欢迎。

为紧跟行业改革发展的新形势，我们需要牢固树立“过得硬”的思想观念和工作作风，要忠实履行职责，勤奋学习，提高本领，勇挑重担，无私奉献，为行业整体竞争实力的提升贡献聪明才智。

## 2014年7月8日下午内蒙古公务员面试真题解析

### 1、联系群众就是要深入群众，将心比心，你怎么理解这句话。

#### 【参考解析】

习近平主席曾经在重庆调研时指出做群众工作要注意换位思考，设身处地为群众着想。只有将心比心，才能换取真心，才能找到解决问题、推动工作的良策。这句话反应出做群众工作时深入群众，将心比心的重要性。

“换位思考、将心比心”就是做事情要站在对方的立场上，站在在对方的角度上来，为了对方的利益来进行思考、处理问题。只有为老百姓的切身利益着想，老百姓才会支持我们，才会拥护我们。要想深入群众，将心比心我认为至少要做到以下三点。

第一，克服利己主义。做群众工作，最大的敌人就是利己主义思想。有这种思想的人无论在什么场合，总是首先想到自己，忽视了周围群众的存在。这是对群众莫大的情感伤害，严重损坏了干部的形象。那些存在这种思想的干部自然是经不住物质诱惑的，在大是大非面前，总是脱离大局，误入歧途，最终摧毁了自己的大好前程，也给家人、给群众、给国家造成种种损失。

第二，学会换位思考。这不仅仅是做群众工作的重要方法，也是一个人处理好人际关系的最好方法。干部之所以是干部，就是因为他必须比一般群众更懂得换位思考。不仅仅是沈浩、文建明等这样的好干部，还有更多更多的好干部，之所以能够够得到群众的称赞，无不都是因为他们懂得换位思考。“让老百姓活的有尊严”，如果没有换位思考，这一理想恐怕也只能是“镜中花”、“水中月”。

第三，时刻为他人着想。只有做到时刻为他人着想，才能体现出干部的先进性，才能得到老百姓的“心”。作为一名共产党领导的干部，要恪尽自己的职责，得学会时刻为他人着想。当你能够时刻为群众着想时，群众就能感受到自己能够得到干部的关怀和保护，并从心底里感激你，支持你，拥护你。

做好群众工作要换位思考符合我们党的根本宗旨和“以人为本”的科学发展观，时时想到群众，时时联系群众，我们为群众办实事，群众才会拥护我们，群众才会积极地参与社会主义现代化建设，社会才会安定和谐！

## 2、西宁有交警向司机索要 200 元罚款，被称作蚊子腐败，你怎么看。

### 【参考解析】

蚊子腐败与“老虎”“苍蝇”的腐败不同，次数多取证难，单次索贿的金额不高，一般都在千元以下，因此有些公职人员防松了警惕性，凭借手中的权力，向轻微违法者索要“好处费”。这类现象已经成为现实社会不正之风泛滥的具体表现。习主席曾说过“物必先腐而后虫生”，腐败问题如果没有治理好最终会亡党亡国，因此无论是老虎、苍蝇、还是蚊子，面对腐败问题我们必须做到零容忍。

蚊子腐败泛滥、滋生的原因主要有：

一、部分公职人员的道德观念淡薄。部分公职人员产生了错误的认识，他们把执政比作做生意，要按照等价交换原则索取报酬。忘记了手中的权力来自人民，是人民的公仆，理应为人民服务。

二、对权力的监督机制不完善。监督力度不够大是腐败现象滋生和蔓延的重要原因之一。权力腐败的实质是滥用权力，腐败现象的滋生蔓延反映了对权力的失控失监。改革开放以来，

消极腐败现象之所以能乘隙而生,其中一个很重要的原因就是监督机制不完善,监督力度不够大。

三,未能形成一套系统的、有效的法律规范机制。由于我们缺少执法守法的传统,致使法制建设严重滞后,没有形成一套系统的、有效的法律规范机制对腐败现象进行预防、抑制和惩治。使当前的反腐败斗争缺乏必要的法律依据和手段。

蚊子腐败,个案危害虽然不大,但数量多了就会影响社会风气,因此我们必须要想尽办法拍灭这些吸取群众“鲜血”的蚊子。

首先,构筑道德防线。我们要弘扬优良的德政传统,唤醒权力主体的自律意识,培育廉洁自律的政治氛围。弘扬儒家“民贵君轻”、“民为邦本”的为民富民的民本意识,继承我们民族、我们党的公正、廉洁、自律等观念,谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦朴素,全心全意为人民服务,当好“人民公仆”,从而淡化权欲,诚心为民。

其次,建立权力运行机制。加强监督机制建设,以监督保廉,从而建立一个与市场经济发展相适应的权力运行机制。塑造一个勤政、廉洁、高效的人民政府形象。当前,我们要完善监督机制,尤其要加强监督机制的总体协调,强化以权力互相制约为主要内容的内部监督机制,重视和依靠广大人民群众의民主监督,使“举报箱”、“举报电话”等监督措施真正发挥作用。

最后,创造完善的法律环境。大力加强和完善廉政立法。要以法律形式明确界定是非,用客观标准确认廉政、腐败的内涵和外延,用法律规定衡量国家公务人员是否违背人民的意志,是否有违法乱纪、徇私舞弊等腐败行为。国家行政机关和司法机关及其公务人员必须严格执行法律,适应法律。从而保证法的实现。

“蚊子”虽小,却直接影响到百姓的利益和社会风气。我们在反腐的道路上不仅要苍蝇老虎一起打,更要杜绝蚊子吸血的现象,做到对腐败问题零容忍,使掌权者“不能腐败”、“不敢腐败”、“不愿腐败”,进而防治腐败滋生。