

2015年7月10日上午内蒙古公务员面试真题及解析

【题目】1. 干部要有创新精神，不能墨守成规、因循守旧，要善于创新和改革，你怎么看？

【试题类别】综合分析试题

【参考解析】

当前我国正处于改革深化的深水期、攻坚期，改革是国家发展的动力，创新是民族进步的灵魂，干部要有创新精神，不仅是时代的要求，更是工作中的必备的素质。

虽然基层工作多样而多变，复杂而繁琐，群众之间的矛盾日益突新，为官不易，单出现一些为官不为的情况，工作中不肯创新，庸庸散散，得过且过，无所作为，不能将、不敢将新思路，新方法应用于实践，这样不仅不能将群众的利益诉求和切身实际的问题解决，有损政府的威信，日积月累，更可能引发矛盾冲突。

1、创新工作思维方式。基层干部是最贴近百姓的组织，他最了解群众的心声、最懂得群众的诉求、最能够感知群众的疾苦，工作中多钻研思考，破除陈旧思想、不能墨守成规，只要是能够更好地提升百姓生活水平，改善百姓生活环境的，都是我们所倡导的。

2、创新电子化办公。电子化的兴起，改变了世界，也改变了政治形态，加快政府信息化的步伐，推进政府信息化管理，建设电子化政府，可以改善政府的公共服务，提高服务质量，可以实现资源共享，大大降低行政成本。这就需要干部勤学、多学，适应时代的要求，提升自身电子化的素养技能。例如，微博问政就是搭建政府和群众交流的平台，微博作为问政的重要渠道，能够在短时间之内就实现信息的快速传播，实现了政情更多、更快的发布于传达，畅通了官民之间的对话渠道，拉近了官民之间的距离，更加塑造了政府官员的亲民形象，越来越受到群众的理解与支持，在社会管理创新、政府信息公开、树立政府形象等方面起到了重要作用。

3、改革创新社会管理方式。暴力执法似乎成为城管的代名词，我们切实要转变执法人员，办公人员，行政人员的工作方式，加强人性化管理，定期开展相应的培训、教育活动，切实解决门难进、脸难看、话难听、事难办的局面。

改革和创新已经成为这个时代的主旋律，推陈出新，放弃成就落后的思想，改革不能适应新时代变化发展的顽疾，创新完善机制体制。干部多一些危机感、压力感、多一份改革创新意识，群众才更有幸福感。

【题目】2. 选拔干部时，百姓说领导身边的上去了，为百姓干事的留在基层了，对此你怎么看？

【试题类别】综合分析试题

【参考解析】

百姓的这句话，充分说明选拔任用干部的时候存在的问题，在百姓眼里，和领导搞好关系，是提拔的充要条件，在一些地方和单位，从使用身边干部到提拔贴身干部，从提拔贴身干部到重用心腹干部，从重用心腹干部到破格重用隐私干部，谁掌握了上级领导的隐私，并具有很强的依附性，就有可能成为领导最信任的心腹干部，就有可能被一些领导干部所破格重用。这在用人导向上是有问题的。没有一个能者上，平者让，庸者下的公开公平公正的竞争平台，不利于干部的更好任用

类似的事件我们也不陌生，一些“80后副县长”“火箭提拔”等破格录取现象频发，引起了社会广泛关注，破格提拔诚然是一件好事，对于年轻干部来说是一个很好的锻炼机会，对于干部队伍来说吸纳优秀年轻干部有利于优化队伍构成结构，但是，选拔任用干部，我们的机制体制还有待完善

1、**明细选拔内容。**目前干部的任用存在领导主观的判断，为了营造一个公平、公正合理的竞争环境和平台，一定要对于干部的考核内容细化，德才兼备，以德优先。

2、**完善考核机制。**建立一个能上能下，能进能退的机制体制。对于能够扎根基层、了解基层、深入基层，确实能为百姓谋福祉，能够创新社会管理的干部要重用，对于一些利用权力寻租，谋取一些不法利益的干部，及时的进行思想教育、情节严重者、给予严重的处罚，

3、**公开选拔流程。**干部的选拔任用应更加透明，公开，规范选拔制度、防止出现个别官员以权谋私，暗箱操作，要接受群众的监督，重视并发挥举报机制的作用，畅通监督举报的渠道如电话、网络、信访等监督。

在深化改革的当下，选拔任用干部时，健全机制体制、政府的文件等纸质形式考核很重要，但是我们更应该把他们为群众解决切实的困难和诉求，更好地维护社会稳定，更好地为百姓谋福祉作为考核的重要指标，更多的优秀干部才会充分发挥他们的才干。

2015年7月10日下午内蒙古公务员面试真题及解析

【题目】1. 某县政府提出三治合一：以法治为保障，以德治为基础，以自治为目标。谈谈你的看法？

【试题类别】综合分析试题

【参考解析】

加强和创新社会治理是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容。党的十八届三中全会提出，创新社会治理，必须着眼于维护最广大人民根本利益，坚持系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，最大限度增加和谐因素，增强社会发展活力。

目前,有的群众在遇到问题时,不是寻求法治的方式来解决,而是奉行“信访不信法”“大闹大解决,小闹小解决,不闹不解决”等错误理念,指望以违法上访、聚众闹事等方式达到其不正当目的,使问题更加复杂,矛盾更加激化。又如,有的干部及执法人员在化解社会矛盾、协调利益关系、分配经济资源时,存在有法不依、执法不严、违法不究等问题,甚至还出现权大于法、言大于法、徇私枉法等违法行为。

第一、加强法治保障,运用法治思维和法治方式化解社会矛盾

1、加强社会的法治意识、法治思维,多开展类似的培训,宣传活动。引导干部群众自觉遵守法律,运用法治思维和法治方式解决问题、化解矛盾,促进社会公平正义。坚持全民守法,广泛开展依法治理活动,努力推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。

2、创新基层社会治理,弘扬法治精神,强化法治保障,维护法律尊严和权威。实践中,要通过强化严格执法、公正司法、全民守法的法治建设体系。坚持严格执法,通过强化监督、切实做到严格、规范、公正、文明执法。坚持公正司法,司法为民,着力解决好群众打官司难问题,努力让他们在每一个司法案件中都感受到公平正义。

第二、推进德治建设,提道德修养和文明素质。

法律是道德的底线,道德是我们意识层面的约束,推进德治建设,全社会大力提倡、广泛开展社会主义核心价值观宣传教育,通过评选先进典型的个人、家庭、企业等,让美德成为这个时代的主旋律,成为一面风尚标,引导人们讲道德、尊道德、守道德,追求高尚的道德理想。

第三、创新社会治理,提高自治水平,激发人的责任感和参与活力,实现政府治理和社会自我调节。

社会问题覆盖面广、涉及领域多、关系到众多利益主体,然而政府的宏观协调能力有限,不能延伸到社会的每一个角落,如果不能加强自治,一些社会问题很难得到妥善解决。要鼓励和支持社会各方面参与,激发社会活力,努力实现“市场能做的交给市场去做,社会能做的交给社会去做,居民能做的交给居民去做”。

“德治、法治、自治”,充分体现了以人为本和系统治理、依法治理、综合治理、源头治理的理念。我们要多方联动,上下一条心,以“德治、法治、自治”的理念进一步创新社会管理体系。

【题目】2.有人说,要做一个刚直的人,但是刚直宜折,也有人说要做一个柔和的人,但是柔和容易随波逐流,谈谈你的看法?

【试题类别】综合分析试题

【参考解析】

刚直柔和是我们为人处事的遵循的法则，既不能完全的刚直，也不能纯粹的柔和，刚柔并济才是我们追求的目标。

刚直是“方做人”做人的原则与气节，是做人的态度和品格，是光明正大、明辨是非善恶的高尚品质，要坚持原则性，坚守一定之规，为以不变应万变。

刚直是作人的信仰。古有岳飞刻字，著名的抗金名将，率领岳家军死战到底，不屈不挠的精神，为南宋的政权作出巨大的贡献;文天祥，南宋将领，为了保护国家不被灭亡，与金军进行了殊死的搏斗，国灭被俘后，忽必烈多次亲自招降均失败，最后死于牢狱之中;包拯，北宋著名清官，谏官，一生秉公查案，廉洁自律。光明正大、明辨是非、不畏权利而低头的品质，刚直的性格

柔和是“圆处事”并不是一味的妥协，一味的放弃，漫无目标，而是一种

处事的方法和手段，是机智圆通、灵活精妙的技巧，随机应变，具体问题具体分析的方式。

为人处世应有个准则，应遵循一定的规矩，如果脱离了这些准则、规矩，就无法办事，无法为人。然而，一个人如果处处保守着这些准则和规矩，毫无变通，不懂得根据具体的情况来掌握，不知道随弯就弯，就会流于野蛮和粗俗，走向另一个极端。

成就人才，建功立业固然需要刚直，人与人相处，柔弱的作用也是不可忽视的。要将原则性与灵活性统一结合起来，讲原则并不是不讲人情，也不是一讲原则性就否定灵活性。如果一个人只讲原则不讲灵活，岂不成了一个无血无肉、无欲无情的机器人?

天行健，君子以自强不息;地势坤，君子以厚德载物。刚直是做人的脊梁，柔和是处事的锦囊，我们只有刚柔并济才是为人处事的准则。水是柔弱的，它柔弱的不清浊，往低处流，从无怨言，石头是硬的，它坚硬的处处显露，遮风挡水，桀骜不驯，但是，水再柔弱，也能把石头滴穿，当它蓄势成凶猛的洪水时，它能摧毁和淹没一切。

只有把原则性和灵活性结合起来，刚中有柔，柔中有刚，才能在人生的舞台上演绎出来多姿多彩的喜剧。