

7月3日上午内蒙古公务员面试真题及解析

1.马克思主义理论和共产主义精神是我党的指导思想，这一理论对我们的过去、现在、将来有什么指导作用？对我们的青年干部有什么作用和意义？

看到题目中的马克思主义理论和共产主义精神是我党的指导思想，我想到了习近平总书记曾说过的一句很经典的话：理想信念就是共产党人精神上的“钙”，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。而这一指导思想就是我们精神上的“钙”。在全面建成小康社会的决胜期，年轻党员干部必须为自己精神上不断补“钙”，对马克思主义与社会主义事业抱有坚定的信念，以其为我们行动的指导思想。

历史和现实表明，一个政党、一个民族，如果没有坚定的理想信念，就如同一盘散沙没有凝聚力，就会失去奋斗目标和前进方向。在我党建设新中国的进程中，我们坚持马克思主义理论和共产主义精神为我党的指导思想，最终建立了新中国。历史也警示我们，共产党人的精神信仰垮了，就会导致红旗变色、江山易主。苏联和东欧国家共产党执政地位丧失，其中一个重要原因就是共产党自身信仰的坍塌。在实现中华民族伟大复兴的现在以及将来，我们必须以马克思主义理论和共产主义精神作为我党的指导思想，坚定目标，坚定方向，才能为我党发展提供正确的前进道路，实现中华民族的伟大复兴。

年轻干部要坚定马克思主义理论和共产主义精神，只有坚定马克思主义理论和共产主义精神，才能在实际工作中切实为百姓服务，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。说到这里，我想人民公仆焦裕禄是年轻干部学习马克思主义理论和共产主义精神的最好诠释。人民的好公仆，干部的好榜样焦裕禄，他带领兰考人民同内涝、风沙、盐碱这“三害”做斗争，谱写改天换地的英雄壮歌，得到人民群众的爱戴。而之所以得到人民的爱戴，正是源于他对马克思主义与共产主义坚定崇高的理想信念。所以当代年轻党员干部必须坚定马克思主义理论和共产主义精神崇高理想信念。习近平总书记也强调，看一个干部是否合格，第一位的就是看理想信念是否坚定，如果理想信念不坚定，能耐再大也不是党需要的好干部。只有坚定马克思主义理论和共产主义精神理想信念，才能让年轻党员干部牢记党的宗旨，密切和人民群众的联系，把为人民服务作为天职，诚心诚意为党和人民的事业奋斗。

在坚定的马克思主义理论和共产主义精神理想信念的指引下，我们的年轻党员干部中必然会涌现出千千万万个焦裕禄，为民服务、勤政务实、勇于担当、清

正廉洁，必将实现中华民族伟大复兴。

2、“三不”干部指的是：“不善为”、“不能为”、“不作为”，你认为如何才能治“三不”病？

【参考解析】

看到题目中的“不善为”、“不能为”、“不作为”，我想到了习近平总书记说过的一句话“我们做人一世，为官一任，要有肝胆，要有担当精神。”但现在在部分领导干部身上还存在着“为官不为”的现象，这对国家和人民是极不负责任的。

基层干部是党和政府联系群众的桥梁和纽带，代表着党和政府的形象，基层干部的“三不为”，将直接削弱党的执政能力、损害党和政府的形象。所以面对三不干部现象，我想提几点我对这个现象应对的建议。

第一，应该经常性的开展对于党员干部的教育培训活动，并且要使教育培训活动更加的务实，不流于形式。要解决干部的不能为、不作为、不善为问题，要经常性的开展理想信念教育、党纪党规等思想教育活动，让干部养成讲规矩、守纪律、敢担当的内在政治素养，防止干部思想受社会思潮、网络舆论左右，及时提醒干部不踩“红线”、不触“高压线”。另一方面，还可以有针对性的开展干部能力培训，重点抓好各级领导干部和年轻干部的培训，领导干部要多学政策理论和领导方法，提升应对复杂局面和问题的能力，年轻干部要多学业务和基层办事方式方法，提高服务群众的意识和能力。

第二，除了在内在思想素质上下功夫，还应该建立健全党员干部的激励考核机制，使党员干部的工作与绩效考核挂钩，提高工作积极性。同时可以通过荣誉、晋升、经济等奖励鞭策干部保持创先争优的劲头，对工作中敢闯敢试的干部要加以保护，宽容干部的失误，避免挫伤干事者的积极性，让真正想干事、会干事、干成事的干部有施展拳脚的舞台。同时，对于存在的“三不为”干部也要严肃查处，起到处理一个，教育一片的效果。

第三，应进一步加强制度体制建设，完善权力清单，明确能做什么、不能做什么，要确保办事过程的公开透明，进一步压减权力寻租空间。

第四，加强对党员干部的监督。信任代替不了监督，要时刻加强对党员干部的日常监督、对权力运行的实时监督，决不能因为信任而放松甚至放弃监督。所以，应该加强党员干部的内部监督和外部监督，畅通监督渠道，对人民群众在监

督中所反映的问题要及时处理，落实到位，不使监督流于形式。同时，应当加大对责任领导的追责力度，形成以上带下的良好工作氛围。

我相信，在党员干部自身素质的不断提高下，在相关体制机制的配合下，“三不为”干部一定可以变为“多为”干部，从而建立风清气正的政治生态环境，为老百姓切切实实谋福利。

7月3日下午内蒙古公务员面试真题及解析

1、基层工作创新中，“问需于民、问计于民、问效于民”是生命线，如何理解？

【参考解析】

在基层工作中，坚持问需于民、问计于民、问效于民，既通过提出和贯彻正确的理论和路线方针政策带领人民前进，又从人民的实践创造和发展要求中获得前进动力。

问需于民、问计于民、问效于民，就是要想群众所想，急群众所急，对人民群众要有深厚的感情，一切从群众的利益出发。作为基层干部要有强烈的公仆意识、忧患意识，深入群众，说群众想说的话，做群众想做的事，向群众问计，关心群众疾苦，在帮助解决实际问题过程中与群众融为一体。

“问需于民”就是要尊重群众意愿，倾听群众呼声，保证决策符合人民的根本利益。改善民生是保增长的出发点和落脚点，只有从人民群众最迫切的需要出发，才能找准发展的薄弱环节；只有着力解决涉及群众利益的难点热点问题，才能创造有利于发展的基础和条件；只有满足人民群众不断增长的物质文化生活需要，才能找到实现可持续发展的动力和源泉。

“问计于民”就是要坚持群众路线，从群众中找对策，用民主保证决策的科学性。“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”，经济社会发展的冷热波动，人民群众的体会最清楚、最真切，也最有发言权。人民群众的创造力无止境，坚持“问计于民”，我们就能捕捉和把握发展机遇，就能在逆境中发现和培育有利因素。

“问效于民”就是让群众参与贯穿于创新实践活动全过程，把群众是否满意作为创新实践活动的重要标准，使民意得到充分体现，真正把贯彻落实科学发展观落到实处，让创新成果惠及于民，以创新成效取信于民，政策好不好，要看老百姓是哭还是笑，要把问效于民与保增长、保民生、保稳定结合起来，吸收民智民慧共同参与创新，已达到我们期待的效果。

由此可知，“三问”的实质是以人为本，保障公民的知情权、参与权、监督权、表达权。做好“三问”，有利于及时掌握实际中苗头性、倾向性的问题，增强工作的预见性和针对性，对症下药，及时化解矛盾，解决问题。

总之，我们党的一切奋斗和工作都是为了造福人民，以人为本、执政为民是我们党的基本执政理念。党中央决定在全党深入开展学习党的群众路线教育实践活动，根本目的就是为了更好地造福人民。这就决定了我们想问题、办事情、做决策，都必须坚持一切为了群众、一切想着群众、一切依靠群众，必须倾听民声、体现民意、集纳民智。在这个意义上，问需于民、问计于民、问效于民，是党的性质、宗旨和执政理念的生动实践，是党坚持科学执政、民主执政、依法执政的必然要求，是深入学习党的群众路线教育活动的重要着力点，是确保学习实践活动取得实效的重要前提和基础。

2、“微服私访”中，乡领导明明知道却说不知道，县领导明明不知道却说知道，这种错位回答，你怎么看？

【参考解析】

乡领导身在基层，对基层的工作应该了如指掌，对基层的问题不可能不知道，而一些县领导而一些县市领导，客观上因为忙于面上工作而下基层少，加之个别领导作风不够深入，对基层工作的实情难免知道不多、掌握不够。面对上级领导的询问，或许是为避免挨领导批评，他们竟然隐匿真实情况而双双选择了“错位回答”。而透过怕挨领导批评这一动因的表面，从深层次说，则是缺失担当精神、不作为的表现。

出现这样的问题主要是因为：

第一、一些干部缺乏为民服务缺乏主动性。一些基层干部认为工作太多太忙，平时忙于事务，没有时间学习，偶尔坐下来，也是“走马观花”，沉不下心来钻研，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，造成了思想上忽视群众、忽视群众的主体地位、忽视群众的根本利益，在工作上淡漠群众。

第二、工作作风不实。少数干部存在不同程度的形式主义和官僚主义。主要表现在浮在上面多，深入基层少，电话遥控指挥多，深入实际少，个别干部在感情上和人民群众仍存在距离，不愿意也不善于做群众的思想政治工作，对群众的疾苦充耳不闻，吃不得苦、受不了累，开展的工作和活动只做表面文章，不能解决实际问题。

第三、监督管理缺乏操作性。干部教育、管理、监督的制度体系还不够健全，