

## 7月7日上午内蒙古公务员面试真题解析

### 1、实事求是是我党的思想路线，谈谈你的看法。

#### 【参考解析】

实事求是，是毛泽东同志用中国成语对辩证唯物主义和历史唯物主义世界观和方法论所作的高度概括。坚持实事求是，就是坚持一切从实际出发来研究和解决问题，坚持理论联系实际来制定和形成指导实践发展的正确路线方针政策，坚持在实践中检验真理和发展真理。

第一，坚持实事求是，就必须坚持一切从实际出发。要了解客观实际，就必须深入群众、深入实践进行调查研究，把客观存在的事实搞清楚，把事物的内部和外部联系弄明白，从中找出能够解决问题、符合群众要求的办法来。所以，调查研究是从实际出发的中心一环。没有调查就没有发言权，没有调查也没有决策权。

第二，坚持实事求是，就必须坚持理论联系实际。理论如果脱离了实际，就会成为僵化的教条，就会失去其活力与生命力。理论家如果脱离了社会实践，只是从书本上来到书本上去，就会成为空洞的理论家，而不可能成为党和人民所要求的实际的理论家。对待马克思主义经典著作和世界社会主义运动的历史经验，要坚持学习和运用，但决不能脱离中国具体实际而盲目照抄照搬。

第三，坚持实事求是，最基础的工作在于搞清楚“实事”，就是了解实际、掌握实情。这就要求我们必须不断对实际情况作深入系统而不是粗枝大叶的调查研究，使思想、行动、决策符合客观实际。只有通过调查研究，努力掌握全面、真实、丰富、生动的第一手材料，真正搞清楚本地区本部门本单位的实际情况，真正搞清楚影响改革发展稳定的突出问题，真正及时了解人民群众的所思所盼，我们才能真正掌握客观实际中的“实事”，做到耳聪目明、心中有数。而这始终是我们进行一切科学决策所必需的也是唯一可靠的前提和基础。

对于我们的各级领导干部而言，他们身上担负着光荣而重大的领导责任，始终贯彻执行党的实事求是的思想路线，对于推动科学发展、促进社会和谐至关重要。各级领导干部要把实事求是贯彻到领导工作全过程，自觉做坚持实事求是的表率。

第一，领导干部一定要打牢马克思主义理论功底，这是坚持实事求是的理论基础。因此，领导干部必须努力学习马克思主义理论，在学习中国特色社会主义理论体系特别是在学习实践科学发展观上下功夫，牢牢掌握认识世界、认识客观规律的思想武器。要弘扬理论联系实际的学风，善于运用马克思主义立场、观点、方法分析和解决面临的实际问题，借鉴历史经验和总结新鲜经验，不断增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性。

第二，领导干部一定要加强党性修养，坚持一切以人民利益和党的事业为重，这是坚持实事求是的思想基础。领导干部必须带头加强党性修养，带头践行全心全意为人民服务的根本宗旨，为了人民利益敢于坚持真理、修正错误，自觉为党分忧、为国尽责、为民奉献，以坚强的党性来保证做到实事求是。

第三，领导干部一定要求真务实，大力弘扬我们党优良的思想作风和工作作风，讲老实话、办老实事、做老实人，这是坚持实事求是的作风保证。坚持求真务实，既要在“求真”上下功夫，更要在“务实”上做文章，尤其要做到讲实情、出实招、办实事、求实效。讲实情，就是讲事物的本来面貌，讲真话、讲真理。

作为一名基层的公务人员，我一定会始终坚持实事求是的做事方法，用“三严三实”的要求不断提高自己的党性修养，在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

## 2、某些部门对于招商引资项目有时特事特办，不安规定办事，谈谈你的看法。

### 【参考解析】

特殊事情用特殊办法来处理。起初特指对沿海经济特区采取不同于内地的优惠政策。“特事特办”一词，在行政机关中听得多，也用得多。但是，为什么要“特事特办”，什么情况下才可以“特事特办”，并没有一个明确的要求和标准。在政府工作中，一方面，针对特殊情况，可以特事特办，提高办事效率；另一方面，也要严防某些官员借此滥用权力。

特事特办有其特殊历史背景。特别是改革开放初期，由于法制不健全、体制僵化等原因，许多方面通过特事特办打开突破口，顺利推进改革开放。上世纪80年代，东南沿海地区的基础设施、产业配套等软硬件条件均比较落后，管理体制不顺，部门工作效率不高，招商引资成效不彰，国家通过逐步开放沿海城市，政策倾斜，使得沿海城市经济迅速发展。

当下，一些地方政府也通过特事特办，大大提高了办事效率。2014年高考临近，江西宜春高三学生柳艳兵在公交车上见义勇为，从歹徒手中夺下尖刀，救了全车乘客，自己却被砍伤而无法按时参加高考。后来，教育部门为其单独组织考试。“最美考生”通过相关部门的特事特办参加高考，最终进入南昌大学学习。在这一过程中，教育部门顺应民意、积极作为，获得人们点赞。

然而，在法制日益健全的今天，特事特办的负面影响越来越大。时下特事特办存在着滥用的现象。更有甚者，成为一些领导干部享受特权的“挡箭牌”。特事特办变味为“私事特办”。一些群众对此总结道“特事特办，腐败翻番”。

特事特办主要体现在发展和用人两个方面。在发展上，搞些土政策，虽和国家大政策有冲突，但能提高发展速度。比如，搞“先污染后治理”那一套，明知项目排污不达标，先上马再说，等上级查出来再治理。还有招商引资工作，过去为了招商，可以免所得税，可以零地价，可以突破中央规定超标准接待，可以让纪委挂牌保护不让职能部门检查。一些县对招来的重大项目特事特办，未经上级国土部门审批，地方就开会研究决定企业用地问题，有些事后补办手续，有些连手续都不补。可以说，只要愿意来办厂，什么规定什么法律都可以突破，都可以特事特办。

因而，什么样的事是“特事”，谁来确定“特事”，为什么要“特办”，应该如何“特办”，什么情况下才可以特事特办，并没有一个明确的要求和标准。在全面依法治国不断推进的今天，亟须给特事特办立规矩。

7月7日下午

1、2015年金秋十月，党的十八届五中全会在北京召开，明确了十三五时期我国经济发展的指导思想，牢固树立共享发展的理念，在全面推进小康社会进程中，一定要打赢脱贫攻坚战！其中，对于精准扶贫和精准脱贫怎么看？

### 【参考解析】

习近平总书记在会上强调，脱贫攻坚战的冲锋号已经吹响，我们要立下愚公移山志，咬定目标、苦干实干，坚决打赢脱贫攻坚战，确保到2020年所有贫困地区、贫困人口一道迈入全面小康社会。

当前我国脱贫攻坚形势依然严峻。截至2014年年底，全国仍有7017万农村贫困人口。“十三五”期间脱贫攻坚的目标是，到2020年稳定实现农村贫困人口不愁吃、不愁穿，农村贫困人口义务教育、基本医疗、住房安全有保障。同时，实现贫困地区农民人均可支配收入增长幅度高于全国平均水平、基本公共服务主要领域指标接近全国平均水平。脱贫攻坚已



经到了啃硬骨头、攻坚拔寨的冲刺阶段，必须实施精准扶贫、精准脱贫，以更大的决心、更明确的思路、更精准的举措、超常规的力度，众志成城实现脱贫攻坚目标，决不能落下一个贫困地区、一个贫困群众。

如何做到精准扶贫、精准脱贫？关键是提高脱贫攻坚成效，找准路子，构建好的体制机制，在精准施策上出实招、在精准推进上下实功、在精准落地上见实效。

一是精准识贫。精准扶贫，前提是解决好“扶持谁”的问题。要做到这一点，需要对贫困户逐一摸底，搞清楚贫困人口、贫困程度、致贫原因，建档立卡，实行动态集中管理，以便做到因户施策、因人而异。

二是精准施策。精准扶贫，核心是要解决好“怎么扶”的问题。俗话说，“一把钥匙开一把锁”。按照贫困地区和贫困人口的具体情况，实施“五个一批”工程，让不同的贫困群众吃上不同的“政策小灶”，对症下药、精准滴灌、靶向治疗，加大财政扶贫投入，发挥政策性金融和商业性金融的互补作用，整合各类扶贫资源，开辟扶贫开发新的资金渠道。

三是精准落实。精准扶贫，关键是解决好“谁来扶”的问题。加快形成中央统筹、省负总责、市县抓落实的扶贫开发工作机制，做到分工明确、责任清晰、任务到人、考核到位。各级党委和政府必须把脱贫攻坚作为头等大事和第一民生工程来抓，把脱贫职责扛在肩上，把脱贫任务抓在手上，确保政策到位、项目到位、财政专项扶贫资金到位，按时完成脱贫攻坚任务。

四是精准脱贫。精准扶贫，最终是为了精准脱贫。在这方面，既要防止拖延病，又要防止急躁症。要设定时间表，实现有序退出，留出缓冲期，在一定时间内实行摘帽不摘政策。实行严格评估，按照摘帽标准验收，实行逐户销号，做到脱贫到人，脱没脱贫要同群众一起算账，要群众认账。

“众人拾柴火焰高。”扶贫脱贫是全社会的事业，需要动员各方面的力量积极参与进来。完善东西部协作和党政机关、部队、人民团体、国有企业定点扶贫机制，激励各类企业、社会组织、个人自愿采取包干方式参与扶贫。“没有比人更高的山，没有比脚更长的路。”脱贫致富终究要靠贫困群众用自己的辛勤劳动来实现，要重视发挥广大基层干部群众的首创精神，让他们的心热起来、行动起来，靠辛勤劳动改变贫困落后面貌。

**2、一些在化工企业上班的工人会得一些职业病，这些工人向企业索赔无果后多次去政府上访，对此政府提出跟工人签署一次性赔偿协议，买断赔偿权。协议规定，工人签署协议后，如再上访，收回之前的赔偿。对此现象你怎么看。**

### 【参考解析】

据悉，我国职业病危害接触人数、患病人数和新发病人均居世界前列。职业危害已成为影响职工生命健康的突出问题，越来越多工人患上了职业病，甚至因此而丧生。职业病问题已经引起了社会的广泛关注，造成了巨大的影响。在我们的和谐社会建设里程里，这是一个极不和谐的音符。随着经济和科技的发展，新技术、新工艺、新资料广泛应用，新的职业危害风险以及职业病会不断出现，防治工作将不断面临新的挑战。

究其原因，主要有：一是用人单位责任不落实，对职业病危害及劳动者健康重视不够，没有综合治理措施，违法行为大量存在；二是政府监管存在薄弱环节，监管机构不健全，监管措施不到位，执法不够严，对违法行为处理不力；三是防治工作基础比较薄弱，职业病防治相关法律法规和技术标准不够完善，防治管理水平低，投入不足，宣传教育培训力度不够，应急救援能力有待加强，许多工业企业工艺落后，设施、设备简陋；四是农民工健康意识薄弱，法制观念淡漠。

为了遏制这种严峻的形势，保护劳动者健康，推动社会的和谐发展，必须采取有效的措

施进一步加强职业病防治工作。扭转人们对职业病防治工作的模糊认识，改变社会重事故轻防治现象，克服体制不顺、改变监管不力的局面已经成了刻不容缓的工作。

一是要理顺职业病防治监管体制，明确部门职责，建立协调机制。职业卫生工作涉及国家产业政策、社会保障政策等诸多方面。但是，长期以来职业卫生工作一直存在条块分割、分头管理的情况。针对此现状，应进一步明确各级政府的职责，层层落实并列入政府绩效考核体系，理顺现行的监督管理体制，建立统一协调的职业病防治工作机制。

二是要加强对企业用工的监管。依法规范企业的用工行为，加强对工人就业的指导、培训和援助，编写常见职业病预防常识的宣传手册，提高工人的自我防护意识。

三是要加大监管力度。实行职业卫生许可制度，严把企业准入关口。卫生监督机构和安全生产监督管理部门应该加强对企业的监督检查，加大对违法企业的处罚力度，抬高企业违法成本。采取强制性措施，实行用人单位责任人持证上岗制度，解决他们的卫生法制观念淡漠的问题。

四是要增加职业病防治投入。加大对卫生监督机构和安全生产监督管理部门的投入，进一步充实卫生和安监执法队伍，配备必要的执法装备，提升其监管能力和水平。

五是严肃查处职业病危害事故和违法违规行为。加强举报投诉的处理，任何单位和个人有权向负有职业卫生监管职责的部门举报职业病防治违法行为和职业病危害事故。各有关部门要向社会公布举报电话，并对举报事项按规定认真及时调查处理，查证属实的要按相关规定对举报人给予奖励。

所以，政府和企业必须抓好对企业职业病的防治工作，这将有助于保障企业工人的身体健康和维护工人的合法权益，更有助于促进企业的发展。